

F e j é r m e g y e

K i s l á n g k ö z s é g

*Kisláng község Roma Nemzetiségi
Önkormányzata Képviselő-testületének
2024. május 13-án tartott
üléséről készült jegyzőkönyv*

J e g y z ő k ö n y v

Készült: Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. május 13-án 15.30 órai kezdettel tartott üléséről

Jelen vannak: Farkas Mónika elnök
Orgován Albert elnökhelyettes
dr. Berta Edina jegyző

Az ülésről távol maradt képviselő: Kerpel László

Farkas Mónika elnök köszöntötte az ülésen megjelenteket. Megállapította, hogy a 3 fős Képviselő-testületből 2 fő megjelent, így az ülést határozatképesnek nyilvánította. Javaslatot tett az ülés napirendjére, melyet a jelenlévő 2 fő képviselő 2 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadott az alábbi határozat szerint:

Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzat **Képviselő-testületének** **19/2024.(V.13.) RNÖ határozata** **a napirendről**

1. Éves Ellenőrzési Jelentés és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentés Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata 2023. évi belső ellenőrzési tevékenységről
Előadó: Farkas Mónika elnök
2. Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának 2023. évi költségvetésének teljesítéséről
Előadó: Farkas Mónika elnök
3. Egyebek

1. napirend

Éves Ellenőrzési Jelentés és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentés Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata 2023. évi belső ellenőrzési tevékenységről
Előadó: Farkas Mónika elnök

A napirenddel kapcsolatos tájékoztatás a képviselőknek előzetesen kiküldésre került, mely a jegyzőkönyvhöz csatolva.

dr. Berta Edina jegyző ismertette a képviselőkkel a 2023. évi belső ellenőrzési tevékenység főbb megállapításait. Ezen megállapítások között szerepelt, hogy a

nemzetiségi önkormányzat nem rendelkezik adatvédelmi és adatbiztonsági szabállyal, valamint adatvédelmi tisztviselővel.

A feltárt hiányosságok pótlása megtörtént, biztosított az adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat, adatvédelmi tisztviselő.

A napirenddel kapcsolatban a képviselők részéről kérdés, hozzászólás nem hangzott el.

Farkas Mónika elnök javasolta az Éves Ellenőrzési Jelentés és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentés elfogadását, mely javaslatot a jelenlévő 2 fő képviselő 2 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadott az alábbiak szerint:

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Képviselő-testületének
20/2024. (V.13.) RNÖ határozata

**a Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2023. évről szóló Éves
Ellenőrzési Jelentés és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentés megismeréséről
és jóváhagyásáról**

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011.(XII.31.) Korm. rendelet 56. § (8) bekezdése alapján előterjesztett, a Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2023. évi belső ellenőrzési tevékenységről szóló Éves Ellenőrzési Jelentést és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentést az előterjesztést mellékletében foglaltak szerint megismerte és azt jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Farkas Mónika elnök

2. napirend

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának 2023. évi költségvetésének teljesítéséről

Előadó: Farkas Mónika elnök

A napirenddel kapcsolatos tájékoztatás a képviselőknek előzetesen kiküldésre került, mely a jegyzőkönyvhöz csatolva.

dr. Berta Edina jegyző elmondta, hogy nem volt szükség a 2023. évi költségvetés módosítására. A nemzetiségi önkormányzat 2023. évi bevétele 600.202,- Ft, kiadása 517.209,- Ft volt.

A jelentkező maradvány összege 82.993,- Ft.

A napirenddel kapcsolatban a képviselők részéről kérdés, hozzászólás nem hangzott el.

Farkas Mónika elnök javasolta a 2023. évi zárszámadás elfogadását, mely javaslatot a jelenlévő 2 fő képviselő 2 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadott az alábbiak szerint:

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Képviselő-testületének
21/2024. (V.13.) RNÖ határozata

a 2023. évi zárszámadásáról

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat testülete az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 23. §. és 26. § szerint az alábbi határozatot hozza:

- 1) A helyi nemzetiségi önkormányzat testülete a nemzetiségi önkormányzat 2023. évi költségvetés végrehajtásáról szóló beszámolót
600.202 Ft költségvetési bevétellel
517.209 Ft költségvetési kiadással
jóváhagyja.
- 2) A helyi nemzetiségi önkormányzat 2023. évi gazdálkodásánál jelentkező maradvány összegét a 2. sz. táblázat szerint 82.993 Ft-ban állapítja meg.
- 3) A helyi nemzetiségi önkormányzat 2023. december 31-i pénzkészletét a 4. sz. melléklet C) pontja szerint 82.993 Ft-ban állapítja meg.
- 4) A helyi nemzetiségi önkormányzat beszámolója felújítási és felhalmozási célú kiadást nem tartalmaz.
- 5) A helyi nemzetiségi önkormányzatnak a tárgyévben alkalmazottja nem volt.
- 6) A helyi nemzetiségi önkormányzat 2023. december 31-i állapot szerinti vagyonát a 5. sz. melléklet alapján 82.993 Ft-ban állapítja meg.
- 7) A határozat mellékletei:
 1. sz. melléklet Egyszerűsített éves pénzforgalmi jelentés
 2. sz. melléklet Egyszerűsített maradványkimutatás
 3. sz. melléklet Egyszerűsített eredménykimutatás
 4. sz. melléklet Egyszerűsített mérleg
 5. sz. melléklet Vagyonkimutatás részletezése
- 8) A testület felkéri az elnököt, hogy a költségvetési határozatot haladéktalanul juttassa el települési önkormányzat polgármesterének.

9) A határozat 2024. május 13-án lép hatályba.

Kisláng, 2024. május 13.

Farkas Mónika
Farkas Mónika
elnök



dr. Berta Edina
jegyző



3. napirend

Tárgy: Kisláng Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megismerése és jóváhagyása

Előadó: Farkas Mónika elnök

A napirenddel kapcsolatos tájékoztatás a képviselőknek előzetesen kiküldésre került, mely a jegyzőkönyvhöz csatolva.

dr. Berta Edina jegyző tájékoztatta a képviselőket, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Program teljes egészében átdolgozásra került annak érdekében, hogy a pályázatokon indulni tudjunk. A pályázatok kiírásával kapcsolatban még nincs információnk.

A napirenddel kapcsolatban a képviselők részéről kérdés, hozzászólás nem hangzott el.

Farkas Mónika elnök javasolta Kisláng Község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029. elfogadását, melyet a 2 fő jelenlévő képviselő 2 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadott az alábbiak szerint:

Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzata
Képviselő-testületének
22/2024.(V.13.) RNÖ határozata

„Kisláng Község Helyi Esélyegyenlőségi Program 2024-2029” elfogadásáról

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Kisláng Község Helyi Esélyegyenlőségi Programmal kapcsolatos előterjesztést és úgy döntött, hogy Kisláng Község 2024- 2029. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját a határozat 1. számú mellékletében foglaltak szerint jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Farkas Mónika elnök

Farkas Mónika elnök javaslatot tett a jegyzőkönyv hitelesítő személyére, melyet a jelenlévő 2 fő képviselő 2 igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadott, Orgován Albert képviselőt a jegyzőkönyv hitelesítésére kijelölték.

Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzata
Képviselő-testületének
23/2024.(V.13.) RNÖ határozata
a jegyzőkönyv hitelesítő kijelöléséről

Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának Képviselő-testülete az ülés jegyzőkönyvének hitelesítésére Orgován Albert képviselőt kijelölte.

Az ülésen egyéb kérdés, hozzászólás nem hangzott el, az elnök az ülést berekesztette.
(16. 00.)

Kmft.

Farkas Mónika
Farkas Mónika
elnök



Orgován Albert
Orgován Albert
jkv. hitelesítő

Kisláng községi Roma Nemzetiségi Önkormányzat Elnöke
8156 Kisláng, Fő u. 63. T: 22/435-502 E-mail: hivatal@kisláng.hu

M e g h í v ó

Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának Képviselő-testülete
2024. május 13-án (hétfő) 15.30 órai kezdettel ülést tart, melyre ezúton
tisztellel meghívom.

Az ülés helye: Polgármesteri Hivatal – emeleti terem

Napirendek

1. Éves Ellenőrzési Jelentés és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentés
Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata 2023. évi belső
ellenőrzési tevékenységről
Előadó: Farkas Mónika elnök
2. Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának 2023. évi
költségvetésének teljesítéséről
Előadó: Farkas Mónika elnök
3. Egyebek

Kérem, hogy az ülésen feltétlenül és pontosan szíveskedjen megjelenni.

Kisláng, 2024. május 8.



Farkas Mónika sk.
elnök

Jelenléti ív

a roma nemzetiségi önkormányzat 2024. május 13-án tartott üléséről

1./ Farkas Mónika

Farkas Mónika

2./ Orgován Albert

Orgován Albert

3./ Kerpel László

.....

Meghívottak:

dr. Berta Edina jegyző

Berta Edina

ELŐTERJESZTÉS
Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának Képviselő-testülete
2024. május 13. napján tartandó ülésére

Éves Ellenőrzési Jelentés és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentés Kisláng Község
Roma Nemzetiségi Önkormányzata 2023. évi belső ellenőrzési tevékenységről

Az előterjesztés készítette: dr. Berta Edina
jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011.(XII.31.) Korm. rendelet (Bkr.), a Pénzügyminisztérium által közzétett módszertani útmutató alapján, valamint a Kisláng Község Önkormányzat Belső Ellenőrzési Kézikönyvében előírt módon, a tárgyévre vonatkozóan Éves ellenőrzési jelentést, illetve az ellenőrzés körébe vont és felügyelt költségvetési szervekre tekintettel – Éves összefoglaló ellenőrzési jelentést – kell készíteni a tárgyévet követően és a zárszámadási rendelet-tervezettel egyidejűleg a Képviselő-testület elé kell terjeszteni elfogadásra.

A Bkr. 56. § (8) bekezdésének rendelkezése szerint az Éves Ellenőrzési Jelentést, valamint az Éves Összefoglaló Jelentést legkésőbb a zárszámadási rendelet-tervezettel egyidejűleg kell benyújtani a testületi szerv elé.

Az Éves Ellenőrzési Jelentés, valamint az Éves Összefoglaló Jelentés, értékelést ad a működő belső kontroll rendszerekről. A jelentésben összefoglalásra került a belső ellenőrzés által végzett tevékenység bemutatása (a feladatok teljesítésének értékelése, terven felüli ellenőrzések indokoltsága, az ellenőrzés személyi, tárgyi feltételei, a tevékenységet elősegítő és akadályozó tényezők, az ellenőrzés fontosabb megállapításai, következtetései és javaslatai), valamint a belső ellenőrzés által tett megállapítások és javaslatok hasznosítása, az intézkedési tervek megvalósítása, a megállapítások és az ajánlások hasznosulásának tapasztalatai.

A belső kontrollrendszer szabályszerűségének, gazdaságosságának, hatékonyságának és eredményességének növelése javítása érdekében tett fontosabb javaslatokat az Éves Ellenőrzési Jelentés részletesen tartalmazza.

A jelen éves összefoglaló jelentés készítése az államháztartási, ill. a végrehajtására kiadott jogszabályok ellenőrzésre vonatkozó rendelkezéseinek figyelembevételével, - valamint a Kisláng Község Önkormányzat Ellenőrzési Kézikönyve -, Kisláng Község Önkormányzat 2023. évi ellenőrzési terve és a szakmai szabályok, módszertanának kötelező előírásai alapján került összeállításra.

A belső ellenőrzés a 2023. évi ellenőrzési tevékenység bemutatásáról, az ellenőrzés által megfogalmazott javaslatokról, azok hasznosulásáról a leírtakat, továbbá az ellenőrzés típusát, intézményi és egyéb szervek típusát, ellenőrzött folyamatot, valamint az ellenőrzés célját, megállapításait, javaslatait a szöveges beszámoló és annak függeléke tartalmazza.

A belső ellenőrzési jelentésben a belső ellenőr által megtett javaslatokban foglaltak időközben az év során kijavításra kerültek, a Jegyző által az intézkedési terv elkészült, melyet az abban megnevezett ügyintézők teljesítettek, az intézkedések megtörténtek.

A belső ellenőrzési szervezet által összeállított 2023. évről szóló Éves Ellenőrzési Jelentés és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentést beterjesztem megismerésre és jóváhagyásra a Képviselő-testület elé.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, valamint a határozati javaslatban foglaltak elfogadására.

Kisláng, 2024. április 26.

Farkas Mónika sk.
elnök

HATÁROZATI JAVASLAT

KISLÁNG KÖZSÉG ROMA NEMZETISÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK .../2024.(V.13.) RNÖ HATÁROZATA

a Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2023. évről szóló Éves Ellenőrzési Jelentés és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentés megismeréséről és jóváhagyásáról

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat Képviselő-testülete a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011.(XII.31.) Korm. rendelet 56. § (8) bekezdése alapján előterjesztett, a Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2023. évi belső ellenőrzési tevékenységről szóló Éves Ellenőrzési Jelentést és Éves Összefoglaló Ellenőrzési Jelentést az előterjesztést mellékletében foglaltak szerint megismerte és azt jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Farkas Mónika elnök

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata
2023. éves ellenőrzési jelentése

Vezetői összefoglaló

Az ellenőrzésre vonatkozó jogszabályi felhatalmazást Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról rendelkező 368/2011. (XII. 31.) Korm. rend. és a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről és belső kontrollrendszeréről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rend. (a továbbiakban: Bkr.) nyújtotta.

A közpénzek felhasználásában részt vevő államháztartási szervezetek kötelesek belső ellenőrzési rendszert működtetni abból a célból, hogy bizonyosságot nyújtsanak az általa kiépített és működtetett pénzügyi irányítási és kontroll rendszerek megfelelőségét illetően.

A fenti előírásoknak megfelelően **Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) vonatkozásában külső szakértő bevonásával** történt a jogszabályi előírásoknak megfelelő belső ellenőrzési rendszer kiépítése és működtetése. A Jegyző által kialakított belső ellenőrzés függetlensége mind funkcionálisan, mind szervezetileg, mind pedig feladatot tekintve biztosított volt.

A belső ellenőrzésre az Önkormányzat jóváhagyott 2023. évi Belső ellenőrzési terve alapján került sor, melynek teljesítéséről a Bkr. alapján jelen, 2023. éves jelentés számol be.

A belső ellenőrzés jogszabályi kötelezettségének megfelelően támogatja a stratégiai célok meghatározását, módszeresen értékeli, illetve fejleszti a monitoring, a kontrolling és a minőségbiztosítás hatékonyságát.

Az Önkormányzata jelen, 2023. évi összefoglaló éves jelentése a jogszabályi változásoknak megfelelően aktualizált Pénzügyminisztérium által kiadott útmutató és a vonatkozó jogszabályi előírások figyelembevételével került összeállításra.

Összességében megállapítható, hogy a belső ellenőrzés szabályszerűen, az ellenőrzési tervben meghatározott feladatait ellátva működött. A lefolytatott vizsgálatok során kisebb hiányosságok kerültek feltárássra, amelyek alapján a vizsgált területek szabályozottsága korrigálható.

I./ A belső ellenőrzés által végzett tevékenység bemutatása önértékelés alapján***I./1. Az ellenőrzési tervben foglalt feladatok teljesítésének értékelése, a tervtől való eltérések indoka, a terven felüli ellenőrzés indoklottsága.***

A belső ellenőrzés független, tárgyilagos, bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, melynek célja, hogy az Önkormányzat működését fejlessze és eredményességét növelje. Az ellenőrzések tárgya a szabályozott, szabályszerű és hatékony működés feltételeinek és teljesülésének vizsgálatára irányult, amely a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, az Önkormányzat 2023. évi ellenőrzési terve, valamint az ellenőrzési megbízólevelek és ellenőrzési programok alapján teljesült.

A beszámolási időszakban új jogszabályok, jogszabály-módosítások, módszertanok nem jelentek meg, a feladatellátás a korábbi években kialakított és alkalmazott dokumentálási és eljárási rend szerint zajlott.

I./1./a) A tárgyévre vonatkozó éves ellenőrzési terv teljesítése, az ellenőrzés összesítése

A belső ellenőr a megállapításokat a vizsgálat tényszerű feltárására alapozta. Az ellenőrzés során a dokumentális vizsgálaton felül mélyinterjúra is sor került az adott munkafolyamat felelősével.

Az ellenőrzés során a megállapítások jogszabályi és egyéb szakmai szempontok alapján kerültek rögzítésre.

Ellenőrzött szervezet	Ellenőrzés címe (az éves terv alapján)	Az ellenőrzés státusza (végrehajtott, áthúzódó, törölt, soron kívüli)
Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata	Adatvédelmi tisztviselő megbízásának/alkalmazásának vizsgálata	végrehajtott

A tárgyévre vonatkozó éves ellenőrzési terv teljesítéséről függelék ad tájékoztatást.

2024. évre áthúzódó ellenőrzés nem volt.

2023. évben soron kívüli ellenőrzésre nem került sor.

I./1./b) Az ellenőrzés során büntető-, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás, vagy hiányosság gyanúja kapcsán tett jelentések száma és rövid összefoglalása

A 2023. évi ellenőrzések során büntető-, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás, vagy hiányosság gyanúja nem merült fel.

I./2. A bizonyosságot adó tevékenységet elősegítő és akadályozó tényezők bemutatása

Az ellenőrzés lefolytatásának személyi és tárgyi akadályai nem voltak.

A belső ellenőr és a vizsgálat alá vont szervezet, illetve az adott munkafolyamat felelősei az ellenőrzés során összehangolták munkájukat. Minden dokumentum és program hozzáférést a belső ellenőrzés rendelkezésére bocsátottak, ami hozzájárult a hatékonysághoz.

A vizsgálatokhoz a szükséges anyagot, információt és az elvárható segítséget az ellenőrzés megkapta. Esetenként a vizsgált terület leterheltsége miatt kellett a munkát összehangolni, hogy a vizsgálatok ideje alatt az ellenőrzött területen a munka folyamatosságát ne akadályozza a vizsgálat.

A jelentéstervezet az ellenőrzött féllel előzetesen egyeztetésre került. A megállapításokkal, javaslatokkal szemben lényeges kifogás nem merült fel. Az ajánlások konkrét, gyakorlatban megvalósítható feladatokat tartalmaztak, megfelelő alapot biztosítva a hatékonyabb és szabályos működéshez.

1./2./a) A belső ellenőrzési egység(ek) humánerőforrás-ellátottsága

Az Önkormányzat működését biztosító Kislángi Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) nem rendelkezik belső ellenőrzési egységgel, illetve belső ellenőrrel, mivel önálló belső ellenőrzési egység kiépítése, vagy belső ellenőr teljes munkaidőben történő foglalkoztatása nem lenne gazdaságos, ezért a Jegyző – az Önkormányzat döntése alapján - belső ellenőrzési feladatellátást külső szolgáltató bevonásával biztosította.

A belső ellenőrzést ellátók képzettségi szintje és gyakorlata megfelel a Bkr.-ben foglalt követelményeknek. A jogszabályban előírt regisztráció megtörtént, s az Áht-ban meghatározott engedéllyel rendelkeznek.

A külső szolgáltató több belső ellenőri regisztrációval rendelkező és kétévenkénti továbbképzési kötelezettségét teljesítő belső ellenőrt foglalkoztat.

A belső ellenőrzési vezető 2023. évben – a kétévenkénti képzési kötelezettség miatt - kötelező továbbképzésre nem volt köteles.

Mindezek mellett a belső ellenőrzést végzők teljesítették az éves mérlegképes könyvelő továbbképzést, illetve számos online szakmai konferencián vettek részt.

1./2./b) A belső ellenőrzési egység és a belső ellenőrök szervezeti és funkcionális függetlenségének biztosítása

A belső ellenőrzés funkcionális függetlensége 2023. évben teljeskörűen biztosított volt, mivel a jelentések közvetlenül megküldésre kerültek az ellenőrzött személy vagy szervezet részére. A külső szolgáltatás jellegéből eredően az egyes ellenőrzések során kollegiális érintettség nem merült fel. Az ellenőrzési tevékenységen kívül más feladatba a belső ellenőrzési vezető nem került bevonásra.

I./2./c) Összeférhetetlenségi esetek

A belső ellenőrzés funkcionális függetlensége 2023. évben teljeskörűen biztosított volt, mivel az ellenőrzési tevékenységen kívül más feladatba a belső ellenőrzési vezető nem került bevonásra.

A funkcionális függetlenség megsértésének esete, illetve összeférhetetlenségi eset nem fordult elő. A tevékenység ellátásra befolyásoktól és konfliktusoktól mentesen került sor.

A belső ellenőr jogai és kötelességei a Bkr. -ben előírtak szerint érvényesültek és teljesültek, figyelemmel a biztonsági előírásokra és a munkarendre.

A külső szolgáltatás jellegéből eredően az egyes ellenőrzések során kollegiális érintettség nem merült fel.

I./2./d) A belső ellenőri jogokkal kapcsolatos esetleges korlátozások bemutatása

2023. évben a belső ellenőri jogokkal kapcsolatban korlátozás nem merült fel.

I./2./e) A belső ellenőrzés végrehajtását akadályozó tényezők

A belső ellenőrzés végrehajtását akadályozó tényező a járványhelyzetből eredt, de az elmúlt két év tapasztalatai alapján a nehézségek és problémák megoldásra kerültek, ezért alapvetően akadályozó elem nincs.

I./2./f) Az ellenőrzés nyilvántartása

Az ellenőrzés teljes iratanyagának megőrzése a Hivatalban évenként, illetve elkülönítetten, nyomon követhető formában történik. A megbízólevél, ellenőrzési program és vizsgálati jelentés egy példánya a Hivatal irattárba kerül.
A külső ellenőrzések nyilvántartása a jegyző feladata.

I./2./g) Az ellenőrzési tevékenység fejlesztésére vonatkozó javaslatok

Az ellenőrzési tevékenység fejlesztésére javaslat nem került megfogalmazásra.

I./3. A tanácsadó tevékenység bemutatása

A korábbi évek gyakorlata szerint a belső ellenőrzés keretében történő véleményezés, állásfoglalás rendje kialakult, amelynek legfőbb területei: a gazdálkodást érintő jogszabályi változások, azok értelmezése, költséggazdálkodást érintő kérdések, számviteli és intézményi szabályozottság.

A belső ellenőrzési standardokkal összhangban lévő tanácsadó tevékenység írásba foglalására nem került sor.

2023. évben is rendszeresek voltak a külső szolgáltató által emailben megküldött hírlevelek, amelyek az aktuális feladatokra, a főbb jogszabályváltozásokra és a jó gyakorlatra hívták fel a figyelmet.

II. A belső kontrollrendszer működésének értékelése ellenőrzési tapasztalatok alapján

II./1. A belső kontrollrendszer szabályszerűségének, gazdaságosságának, hatékonyságának és eredményességének növelése, javítása érdekében tett fontosabb javaslatok

A vizsgálatok eredményeként megfogalmazott javaslatok elfogadottsági szintje százszázalékos. Az éves tervezéskor a korábban elvégzett vizsgálatok eredményeként megfogalmazott intézkedések számba vétele is megtörténik, mely indokolt esetben az utóvizsgálat szükségszerűségét meghatározza. A határidőkről, végrehajtásról és hasznosulásról az utóvizsgálatok mellett az ellenőrzöttek kötelező beszámolója nyújthat információt. Az ajánlások és javaslatok nyilvántartására nem működik adatbázis rendszer.

Kiemelt megállapítás a 2023. évi ellenőrzések lefolytatását követően két esetben került megfogalmazásra.

Vizsgálat címe	Megállapítás	Következtetés	Javaslat
Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata vonatkozásában az adatvédelmi tisztviselő megbízásának/alkalmazásának vizsgálata	A Nemzetiségi Önkormányzat nem rendelkezik adatvédelmi és adatbiztonsági szabállyal.	Az adott folyamat szabályozásának hiánya miatt a jogszabálynak nem megfelelő működés fennállhat.	Gondoskodni kell az adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat megalkotásáról.
	A Nemzetiségi Önkormányzat nem rendelkezik adatvédelmi tisztviselővel.	Fennállhat az adatvédelem hiánya.	Gondoskodni kell adatvédelmi tisztviselő kijelöléséről/megbízás megkötéséről.

II./2. A belső kontrollrendszer öt elemének értékelése

1. Kontrollkörnyezet

Az ellenőrzés által elvégzett vizsgálatok eredményeként a külső körülményekre is tekintettel alapvetően megfelelőnek ítéltető a kontrollkörnyezet. Az Önkormányzat a gazdálkodás terén az alapvető szabályzatokkal rendelkezik, de a működés terén szabályozatlan területként definiálható a teljesítményértékelés rendszere.

A célok és szervezeti felépítés, belső szabályzatok, feladat- és hatáskörök, folyamatok meghatározása és dokumentálása, humán erőforrás, etikai értékek és integritás, a működés és feltételeinek intézményi szabályos és szabályozott biztosítása érdekében kiemelten kezelendő, hogy ezen dokumentumok folyamatosan felülvizsgálatra, s a változó jogszabályi környezet és alkalmazott gyakorlat alapján aktualizálásra kerüljenek. A gyakori jogszabály változás fokozott terhet jelent a belső szabályozásban és annak gyakorlati alkalmazásában, de a Hivatal törekszik a gyakorlat és a szabályozás szinkronjának megteremtésére.

Az Önkormányzat szervezeti és működési szabályzata az Möt. alapján rendeleti szinten elfogadott.

2. Integrált kockázatkezelési rendszer

Az Önkormányzatot érintően nem szabályszerűen működtetett a szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendje, valamint az integrált kockázatkezelés eljárásrendje. A közérdekű bejelentések, panaszok kezelésének eljárásrendje nem teljeskörűen kialakított.

3. Kontrolltevékenységek

Az önkormányzati folyamatok sajátosságai alapján megfelelő gazdálkodási kontrollok kerültek kialakításra és alkalmazásra. Az egyes operatív gazdálkodási jogkörök gyakorlásának a rendszere és nyilvántartása kialakított, esetenként azonban hibák tapasztalhatók. A jövőben az ellenőrzések a negatívumok megszüntetésére irányulnak. A MÁK felé és a többi állami hatóság felé a Hivatal jelentéstételi kötelezettségének eleget tett.

4. Információ és kommunikáció

Az Önkormányzatot érintően az információáramlás és a kommunikáció megfelelő. Elősegíti ezt a megfelelő számítógépes ellátottság.

Az Önkormányzat a kapcsolódó szabályzatokkal önállóan nem rendelkezik, mivel a Hivatal szabályzatait alkalmazza. Ebből eredően az Önkormányzat iratkezelési szabályzattal nem rendelkezik. Dokumentum kezelése a Hivatal által szabályozottak szerint és az általa alkalmazott ASP iktatási rendszerrel történik.

Az Önkormányzat az Info. törvényben előírt közzétételi kötelezettségét folyamatosan teljesíti, de az átláthatóság érdekében további fejlesztés szükséges, különösen a döntések előkészítésére és meghozatalára vonatkozóan.

5. Nyomon követési rendszer (Monitoring)

A folyamatba épített vezetői ellenőrzés és a belső ellenőrzés folyamatos jelenléte minimálisra csökkenti a veszélyeztető tényezők bekövetkezésének lehetőségét, elősegíti az Önkormányzat célkitűzéseinek megvalósítását.

A belső ellenőrzés tervezése a jogszabályi kötelezés óta kockázatelemzés alapján történik.

Az ellenőrzések során büntető-, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja nem merült fel.

A belső ellenőrzést külső vállalkozó végzi szerződéssel, akivel az együttműködés megfelelő.

A külső jelentéstételi kötelezettségének a Hivatal eleget tesz. Adatok, információk nyilvántartása, tárolása az adatkezelői szintű ismeretek miatt nem szabályozott.

II./3. Az intézkedési tervek megvalósítása

2023. évben intézkedési terv készítésére köteles belső ellenőrzési javaslat fogalmazódott meg.

Az ellenőrzési megállapítások megalapozottak voltak, hozzájárultak a vezetői intézkedések meghozatalához.

Az intézkedési terv a szükséges intézkedés végrehajtásáért felelős személy és a vonatkozó határidő megjelölésével készül, amelyben a feladathoz kapcsolódó határidő úgy került meghatározásra, hogy az számonkérhető legyen.

A jövőben az intézkedési terv teljesítésére nagyobb figyelmet kell fordítani.

A belső ellenőrzésnek nincs információja arról, hogy 2023. évben az Önkormányzatnál külső ellenőrzés lefolytatására és lezárására sor került volna.

Kelt: Szombathely, 2024. február 14.

Készítette:



.....
belső ellenőrzési vezető

Jóváhagyta:

.....
jegyző

1. melléklet

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata és költségvetési szervei
2023. évben lefolytatott ellenőrzések bemutatása

Tárgy	Cél	Típus	Megállapítás / Intézkedési terv készítésére köteleles javaslat
<p>Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata vonatkozásában az adatvédelmi tisztviselő megbízásának/alkalmazásának vizsgálata</p>	<p>Annak a vizsgálat, hogy az adatvédelmi és adatbiztonsági jogszabályoknak való megfelelés érdekében adatvédelmi tisztviselő kijelölésére sor került-e.</p>	<p>Teljesítmény ellenőrzés</p>	<p>A vizsgálat célja annak megállapítása volt, hogy Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzata vonatkozásában (a továbbiakban: Nemzetiségi Önkormányzat) az adatvédelmi és adatbiztonsági jogszabályoknak való megfelelés érdekében adatvédelmi tisztviselő kijelölésére sor került-e, illetve a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság felé az adatvédelmi tisztviselő bejelentése megtörtént-e.</p> <p>Az ellenőrzésre a Jegyző által megküldött dokumentumok alapján került sor.</p> <p>Főbb megállapításaink a következők:</p> <p>A belső kontrollrendszer kialakításának és működtetésének vezetői felelősségéről a költségvetési szerv vezetőjének nyilatkozatot kell tenni a Bkr. 1. számú melléklete alapján, amelyet a beszámolóhoz kell csatolni. Ebben a nyilatkozatban a vezető értékeli a költségvetési szerv belső kontrollrendszerének minőségét az egyes elemek részletezésével.</p> <p>A belső kontrollrendszer öt pillére közül az Információs és kommunikációs rendszerhez kapcsolódva a költségvetési szerv vezetője köteles olyan rendszereket kialakítani és</p>

		<p>működtetni, melyek biztosítják, hogy a megfelelő információk a megfelelő időben eljussanak az illetékes szervezethez, szervezeti egységhez, illetve személyhez. Ennek keretében kell megfelelni az Info. tv. előírásainak.</p> <p>Jelen ellenőrzés keretében az adatvédelem szabályozása állt a vizsgálat fókuszában.</p> <p>A GDPR értelmében valamennyi közhatalmi szervnek, illetve egyéb, közfeladatot ellátó szervnek adatvédelmi tisztviselőt kell kijelölnie, ennek ellenére a Nemzetiségi Önkormányzat nem rendelkezik adatvédelmi tisztviselővel.</p> <p>A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (a továbbiakban: Hatóság) az adatkezelők, illetve adatfeldolgozók számára külön erre a célra létrehozott elektronikus felületen teszi lehetővé az adatvédelmi tisztviselő, illetve tisztviselők bejelentését.</p> <p>A Hatóság adatvédelmi tisztviselő nyilvántartásában a Nemzetiségi Önkormányzat adatvédelmi tisztviselője nem található meg.</p> <p>Az Info tv. 25/A. § (3) bek. szerint abban az esetben, ha az adatkezelő adatvédelmi tisztviselő kijelölésére köteles, az adatkezelőnek belső adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatot kell megalkotnia és alkalmaznia. A fent hivatkozott jogszabályi meghatározás értelmében a szabályzatnak követnie kell a formai kritériumokból eredő helyes névhasználatot is.</p> <p>A Nemzetiségi Önkormányzat nem rendelkezik adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzattal.</p> <p>Az ellenőrzés nyomán kialakított véleményünk a vizsgált</p>
--	--	---

		<p>területről, illetve folyamatokról összességében: Az ellenőrzés kritikus minősítést ad a vizsgált területnek, mivel a Nemzetiségi Önkormányzat nem rendelkezik adatvédelmi tisztviselővel, illetve hatályos adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzattal.</p> <p>Kiemelt jelentőségű és magas kockázatú/hatású megállapítások:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. A Nemzetiségi Önkormányzat nem rendelkezik adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzattal. 2. A Nemzetiségi Önkormányzat nem rendelkezik adatvédelmi tisztviselővel. <p>Átlagos jelentőségű és közepes, csekély kockázatú/hatású megállapítások:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Az adatvédelmi tisztviselő nem került bejelentésre a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság oldalán. 2. Az adatvédelmi tisztviselő elérhetősége nem került feltüntetésre a Nemzetiségi Önkormányzat honlapján. <p>Intézkedési terv készítésre köteleles javaslatok:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gondoskodni kell az adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat megalkotásáról. 2. Gondoskodni kell adatvédelmi tisztviselő kijelöléséről/megbízás megkötéséről. 3. Gondoskodni kell az adatvédelmi tisztviselő természetes személy bejelentéséről a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság oldalán. 4. Gondoskodni kell az adatvédelmi tisztviselő legalább két elérhetőségének feltüntetéséről - közvetlen elérési útvonalon a Nemzetiségi Önkormányzat honlapján.
--	--	--

2023. éves ellenőrzési jelentés

TÁJÉKOZTATÓ
a Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2024. május
13. napján tartandó ülésére

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának 2023. évi
költségvetésének teljesítéséről

A tájékoztatót készítette: dr. Berta Edina jegyző
Kleneizerné Szaller Bernadett pénzügyi előadó

Tisztelt Képviselők!

A 2023. évi költségvetési év teljesítéséről december 31-i fordulónappal elkészítettük a beszámolót, amelyet az éves költségvetési törvény és az Önkormányzat költségvetési rendelete határozott meg.

Az Önkormányzat az 2023. év során a következő bevételeiből gazdálkodott:

- a 2022. évi pénzmaradványból 4.423 Ft,
- a januárban és júliusban érkezett működési költségvetési támogatásból, amely összesen 520.000 Ft,
- valamint a feladatalapú támogatásból, amely összesen 75.750 Ft volt,
- kamatbevétel 29 Ft.

Egyéb külső személyi juttatás jogcímen a képviselők részére kifizetésre került tiszteletdíjak bruttó összeg 110.000 Ft volt, valamint a NAV felé a munkaadót terhelő szociális hozzájárulás 14.299 Ft befizetésre került.

A képviselői tiszteletdíjak a testületi üléseken történő megjelenés függvényében kerültek kifizetésre.

Dologi kiadás 392.910 Ft volt összesen, a következő bontásban:

Üzemeltetési anyag beszerzés:

- rendezvényre egyéb beszerzés 286.424 Ft,
- benzin költség 15.744 Ft,

Egyéb szolgáltatások:

- bankköltség 11.739 Ft,

Egyéb dologi kiadás:

- NAV felé kerekítési különbözet 1.201 Ft,

- működési célú előzetesen felszámított áfa 77.802 Ft.

A benzin költség az adományozásra szánt ruhák szállítását szolgálja.

Felújítási és felhalmozási célú kiadást nem számoltunk el, tartalék kerettel nem rendelkezik a Nemzetiségi Önkormányzat

A december 31-i pénzkészlet 82.993 Ft volt.

Kisláng, 2024. április 26.

Farkas Mónika
elnök

dr. Berta Edina
jegyző

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat
Képviselő-testületének
/2024. () számú határozata
a 2023. évi zárszámadásáról

Kisláng Község Roma Nemzetiségi Önkormányzat testülete az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 23. §. és 26. § szerint az alábbi határozatot hozza:

- 1) A helyi nemzetiségi önkormányzat testülete a nemzetiségi önkormányzat 2023. évi költségvetés végrehajtásáról szóló beszámolót 600.202 Ft költségvetési bevétellel
517.209 Ft költségvetési kiadással jóváhagyja.
- 2) A helyi nemzetiségi önkormányzat 2023. évi gazdálkodásánál jelentkező maradvány összegét a 2. sz. táblázat szerint 82.993 Ft-ban állapítja meg.
- 3) A helyi nemzetiségi önkormányzat 2023. december 31-i pénzkészletét a 4. sz. melléklet C) pontja szerint 82.993 Ft-ban állapítja meg.
- 4) A helyi nemzetiségi önkormányzat beszámolója felújítási és felhalmozási célú kiadást nem tartalmaz.
- 5) A helyi nemzetiségi önkormányzatnak a tárgyévben alkalmazottja nem volt.
- 6) A helyi nemzetiségi önkormányzat 2023. december 31-i állapot szerinti vagyonát a 5. sz. melléklet alapján 82.993 Ft-ban állapítja meg.
- 7) A határozat mellékletei:
 1. sz. melléklet Egyszerűsített éves pénzforgalmi jelentés
 2. sz. melléklet Egyszerűsített maradványkimutatás
 3. sz. melléklet Egyszerűsített eredménykimutatás
 4. sz. melléklet Egyszerűsített mérleg
 5. sz. melléklet Vagyonkimutatás részletezése
- 8) A testület felkéri az elnököt, hogy a költségvetési határozatot haladéktalanul jutassa el települési önkormányzat polgármesterének.
- 9) A határozat 2024. május -án lép hatályba.

Kisláng, 2024. május

Farkas Mónika
elnök

dr. Berta Edina
jegyző



Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának 2023. évi egyszerűsített pénzforgalmi jelentése

Megnevezés	Eredeti előirányzat	Módosított előirányzat	Teljesítés
Személyi juttatások	124 000	124 000	110 000
Munkaadót terhelő járulékok és szoc.hj.adó	25 000	25 000	14 299
Dologi kiadások	371 000	451 202	392 910
Ellátottak pénzbeli juttatásai	0	0	0
Egyéb működési célú kiadások	0		
Beruházások	0	0	0
Felújítás	0	0	0
Egyéb felhalmozási célú kiadások	0	0	0
Költségvetési kiadások összesen	520 000	600 202	517 209
Hitel-, kölcsöntörlesztés áht.kívülre			
Belföldi értékpapírok kiadásai			
Belföldi finanszírozási kiadás	0	0	0
Külföldi finanszírozási kiadás	0	0	0
Finanszírozási kiadások összesen	0	0	0
KIADÁSOK ÖSSZESEN	520 000	600 202	517 209
Működési célú támogatások áht.belülről	520 000	595 750	595 750
ebből: Önkormányzati működési támogatás	0	0	0
Műk.célú tám.áht-on belülről	520 000	595 750	595 750
Felhalmozási célú támogatások áht. belülről	0	0	0
Közhatalmi bevételek	0	0	0
Működési bevételek	0	29	29
Felhalmozási bevételek	0	0	0
Működési célú átvett pénzeszközök	0	0	0
Felhalmozási célú átvett pénzeszközök	0	0	0
Költségvetési bevételek összesen	520 000	595 779	595 779
Hitel-, kölcsönfelvétel áht-on kívülről	0	0	0
Belföldi értékpapírok bevételei	0	0	0
Belföldi finanszírozási bevétel	0	4 423	4 423
ebből: maradvány igénybevétele	0	4 423	4 423
áht-on belüli megelőlegezések	0	0	0
Külföldi finanszírozási bevétel	0	0	0
Finanszírozási bevételek összesen	0	4 423	4 423
BEVÉTELEK ÖSSZESEN	520 000	600 202	600 202



***Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának egyszerűsített
maradványkimutatása***

Sor- szám	Magnevezés	Előző évi kölségvetési beszámoló záró adatai	Tárgyévi kölségvetési beszámoló
1.	I. Alaptevékenység kölségvetési egyenlege	-150 305	78 570
2.	II. Alaptevékenység finanszírozási egyenlege	154 728	4 423
3.	A) Alaptevékenység maradványa (± I. ± II.)	4 423	82 993
4.	III. Vállalkozási tevékenység kölségvetési egyenlege	0	0
5.	IV. Vállalkozási tevékenység finanszírozási egyenlege	0	0
6.	B) Vállalkozási tevékenység maradványa (± III. ± IV.)	0	0
7.	C) Összes maradvány (A+B)	4 423	82 993
8.	D) Alaptevékenység kötelezettségvállalással terhelt maradványa	4 423	0
9.	E) Alaptevékenység szabad maradványa (A-D)	0	82 993
10.	F) Vállalkozási tevékenységet terhelő befizetési kötelezettség (B*0,1)		
11.	G) Vállalkozási tevékenység felhasználható maradványa (B-F)		

**Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának 2023.
évi egyszerűsített eredménykimutatása**

Eszközök	Előző évi kötségvetési beszámoló záró adatai	Tárgyévi kötségvetési beszámoló záró adatai
I. Tevékenység nettó eredményeszléletú bevétele	0	0
II. Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0
III. Egyéb eredményeszléletú bevételek	603 199	595 750
IV. Anyagjellegű ráfordítások	463 569	313 907
V. Személyi jellegű ráfordítások	124 301	124 299
VI. Értékcsökkenési leírás	0	0
VII. Egyéb ráfordítások	165 660	79 003
A) Tevékenység eredménye (I+II+III- IV-V-VI-VII)	-150 331	78 541
VIII. Pénzügyi műveletek eredményeszléletú bevételei	26	29
IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
B) Pénzügyi műveletek eredménye (VIII-IX)	26	29
C) Mérleg szerinti eredmény	-150 305	78 570



Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának 2023. évi egyszerűsített mérlege

	Előző évi költségvetési beszámoló záró adatai	Tárgyévi költségvetési beszámoló záró adatai
ESZKÖZÖK		
A) NEMZETI VAGYONBA TARTOZÓ BEFEKTETETT ESZKÖZÖK	0	0
I. Immateriális javak	0	0
II. Tárgyi eszközök	0	0
III. Befektetett pénzügyi eszközök	0	0
IV. Koncesszióba, vagyonkezelésbe adott eszközök	0	0
B) NEMZETI VAGYONBA TARTOZÓ FORGÓESZKÖZÖK	0	0
I. Készletek	0	0
II. Értékpapírok	0	0
C) PÉNZESZKÖZÖK	4 423	82 993
I. Hosszú lejáratú betétek		
II. Pénztárak, csekkek, betétkönyvek	415	445
III. Forintszámlák	4 008	82 548
IV. Devizaszámlák	0	0
V. Idegen pénzeszközök	0	0
D) KÖVETELÉSEK	0	0
I. Költségvetési évben esedékes követelések	0	0
II. Költségvetési évet követően esedékes köv.	0	0
III. Adott előlegek	0	0
E) EGYÉB SAJÁTOS ESZKÖZOLDALI ELSZÁMOLÁSOK	0	0
F) AKTÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK	0	0
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	4 423	82 993
FORRÁSOK		
G) SAJÁT TŐKE	4 423	82 993
I. Nemzeti vagyon induláskori értéke	0	0
II. Nemzeti vagyon változásai	0	0
III. Egyéb eszközök induláskori értéke	0	0
IV. Felhalmozott eredmény	154 728	4 423
V. Eszközök értékhelyesbítésének forrása		
VI. Mérleg szerinti eredmény	-150 305	78 570
H) KÖTELEZETTSÉGEK	0	0
I. Költségvetési évben esedékes kötelezettségek	0	0
II. Költségvetési évet követően esedékes kötelezett	0	0
III. Kapott előlegek	0	0
I) EGYÉB SAJÁTOS ESZKÖZOLDALI ELSZÁMOLÁSOK	0	0
J) KINCSTÁRI SZÁMLAVEZETÉSSSEL KAPCSOLATOS ELSZÁMOLÁSOK	0	0
K) PASSZÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK	0	0
FORRÁSOK ÖSSZESEN:	4 423	82 993

5. melléklet /2024. () határozathoz

Kisláng község Roma Nemzetiségi Önkormányzatának vagyonkimutatás részletezése

(adatok Ft-ban)

A) Nemzeti vagyonba tartozó befektetett eszközök összesen (1.számlaosztály)	0
B) Nemzeti vagyonba tartozó forgóeszközök	0
3211. Pénztár	445
3311. Forintszámlák	82.548
C) Pénzeszközök	82.993
D) Követelések	0
E) Egyéb sajátos eszközoldali elszámolások (366)	0
F) Aktív időbeli elhatárolások (költségek és ráfordítások elhatárolása)	0
Eszközök összesen:	82.993
411. Nemzeti vagyon induláskori értéke	0
4124. Nemzeti vagyon változásai	0
413. Egyéb eszközök induláskori értéke	0
414. Felhalmozott eredmény	4.423
Eszközök értékhelyesbítésének forrása	0
Mérleg szerinti eredmény	78.570
G) Saját tőke összesen:	82.993
H) Kötelezettségek	0
K) Passzív Időbeli elhatárolások	0
Források összesen:	82.993

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kisláng Község Önkormányzata



2024-2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	51
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	57
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	64
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	68
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	68
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	69
1. A HEP IT részletei.....	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	69
A beavatkozások megvalósítói	70
Jövőképünk.....	70
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	71
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	<u>81</u>
3. Megvalósítás.....	85
A megvalósítás előkészítése	85
A megvalósítás folyamata.....	85
Monitoring és visszacsatolás.....	86
Nyilvánosság	87
Érvényesülés, módosítás.....	88
4. Elfogadás módja és dátuma	88

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló (2021.06.30-án módosított) 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet előírásaival, a Belügyminisztérium – előbbi Kormányrendelet alapján készített - „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentuma szerint átdolgozva, Kisláng Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség biztosítása és fenntartása érdekében szükséges helyi feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kisláng község Fejér megyében, a Mezőföldön helyezkedik el, Székesfehérvártól 40 km-re.

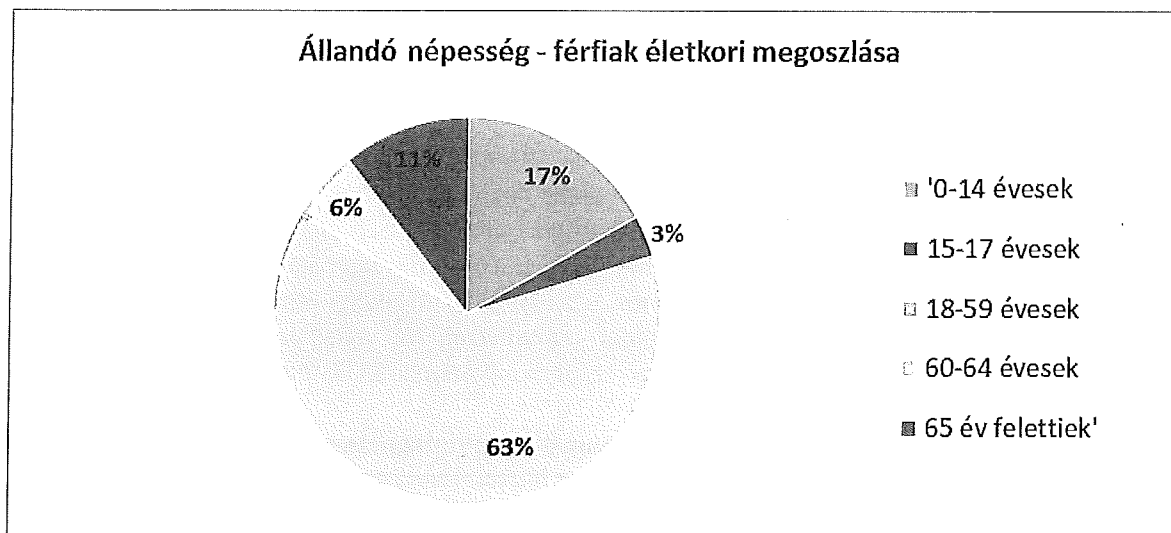
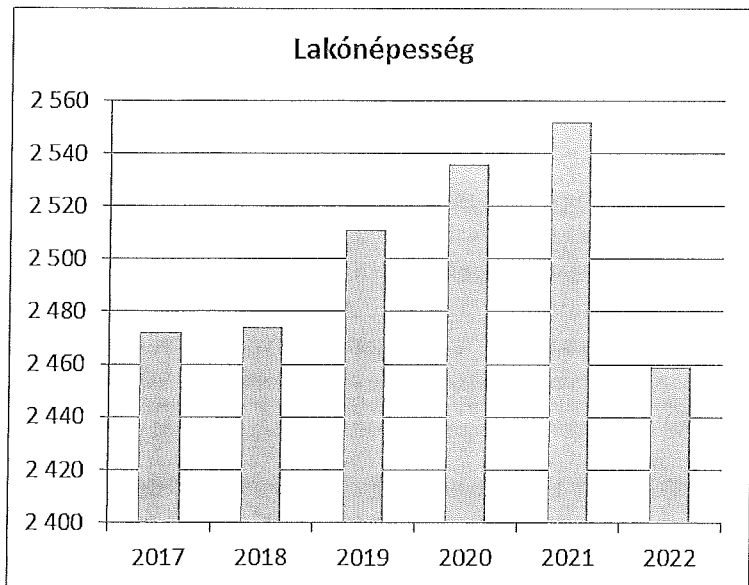
Története: 1900-as évek elején a Mezőföld településeinek lakói alapították a falut gróf Zichy János uradalmán. 1913-ban lett Kisláng önálló település. A községet mindenki csak úgy ismeri, hogy szabályos, mérnök által tervezett település. A 2 km-es utcák merőlegesen metszik egymást 1 km-nél. Tengelye a község utcáinak a Szent István utca, a többi párhuzamos és szegélyező út pedig mintegy keretbe foglalja az utcákat. A századfordulón Gróf Zichy János uradalmát parcellázták fel vállalkozó szellemű telepesek kialakított házhelyekkel, akik a nagylángi jegyző toborzó szavára a környék 11-12 településéről érkeztek két nagyobb hullámban.

Közigazgatási területe 5316 ha, népessége 2527 fő. Kisláng községet meg lehet közelíteni Polgárdi felől a 70-es út csatlakozásánál, Soponya felől, továbbá Simontornya felől a 64-es út leágazásáról (6407-es közút). A községből buszjárat közlekedik Székesfehérvár és Enying felé. A településen biztosítottak a közszolgáltatások. Az önkormányzat fenntartásában működik a Kislángi Csicsergő Óvoda-Mini Bölcsőde és Konyha, valamint a Vadócz Pál Művelődési Ház, Könyvtár és Faluház. A Kislángi Szociális és Gyermejjóléti Társulás (Kisláng és Dég települések társulása) látja el a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat családsegítés, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés) 2021. január 1-től. 2013. évtől az általános iskola üzemeltetője és fenntartója a KIK. Az alábbi egészségügyi szolgáltatások érhetőek el: háziorvos, iskola egészségügy, védőnői szolgálat, fogászati ellátás. Működik posta, gyógyszertár.

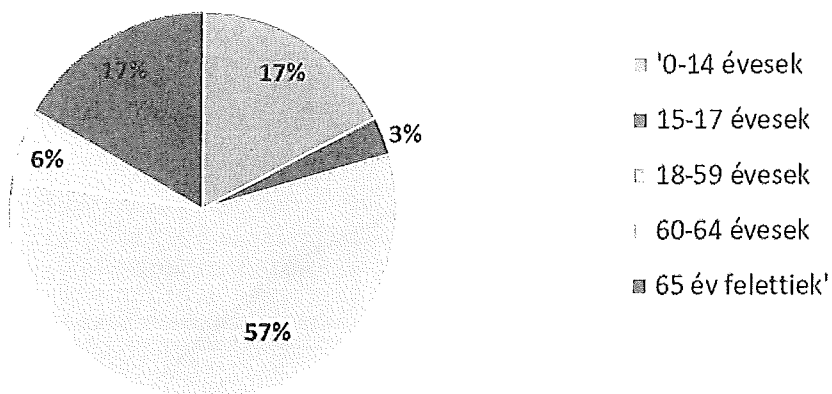
Demográfiai adatok: A település lakónépessége folyamatosan csökken.

Az állandó népesség száma 2022-ben 2527 fő, melyből az aktív korúak nagyobb részét, 34,8 %-át teszik ki a férfiak, a nők aránya ebben a korosztályban 30,7%. A 65 év feletti lakosság 5,7%-a férfi, ebben a korosztályban a nők vannak többségben (8,2%). Ez az arány megfelel az országos átlagnak. A népesség csökkenéséhez visszavezethető okok: az elvándorlás évről-évre több, míg a bevándorlás csökken. A belföldi vándorlások egyenlege a mellékelt diagrammon is jól látszódik, 2020-tól 2022-ig meredeken nő az elvándorlások száma. A népességcsökkenés másik oka, hogy az élve születések és a halálozások közötti különbség folyamatosan nő.

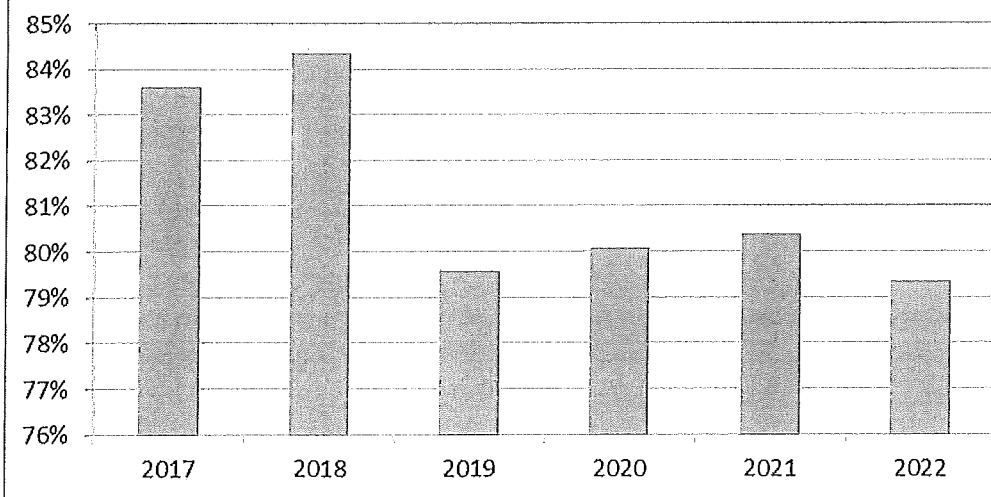
¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Öregedési index (%)

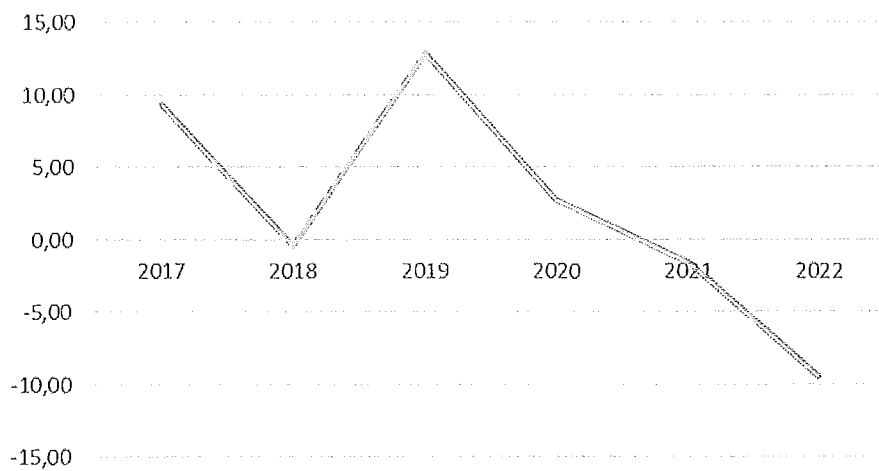


4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	9,35
2018	-0,40
2019	12,84
2020	2,77
2021	-1,57
2022	-9,46

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

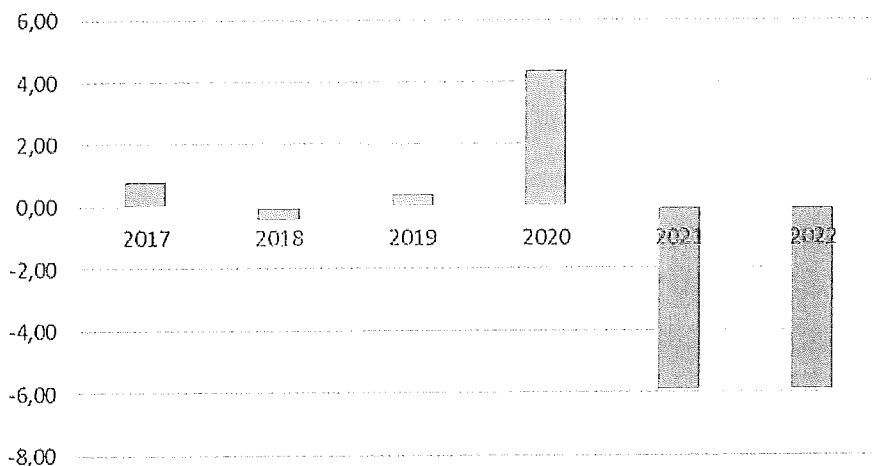
**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000
állandó lakosra vetített száma (fő)**



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	0,81
2018	-0,40
2019	0,40
2020	4,36
2021	-5,90
2022	-5,91
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR	

Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)



Értékeink, küldetésünk

A települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés és program kidolgozásakor az 5 célcsoport esélyegyenlőségi helyzetét vizsgáljuk meg a települési ellátórendszerhez történő hozzáférés tükrében (Teir adatok, helyi adatgyűjtés alapján).

Községünk más szervekkel – társszervek, civil szervezetek, egyházak, önszerveződések, társulások, egyesületek és alapítványok - együttműködve törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

Az esélyegyenlőségi politika követése során, a szervezeten belüli együttműködés jellemzi, az önkormányzat vezetésétől a képviselő-testületen és bizottságokon keresztül, egészen a végrehajtás szintjéig. Ösztönzi a hátrányos helyzetű csoportokat és egyéneket, hogy vegyenek részt a közösség életében.

Esélyegyenlőségi politikánk minél szélesebb körben való megismertetése is célunk a helyi munkáltatókkal, munkavállalókkal, a helyi polgárokkal és a partner szervezetekkel.

A társadalmi önszerveződés és öngondoskodás egyik legfontosabb alapját az erős civiltársadalom, a jól működő civil szerveződések jelentik. A civil szervezetek rendezvényeinek fontos szerepe van az esélyegyenlőség biztosításában, valamint előítéletek csökkentésében.

Önkormányzatunk folyamatosan támogatja, ösztönzi civil szervezeteinket pályázatok benyújtására. Folyamatosan figyeljük a Polgármesteri Hivatal és a Mezőföld Helyi Közösség Egyesület segítségével a pályázati lehetőségeket civil szervezetek részére.

Maga az önkormányzat is folyamatosan pályázik. Az elmúlt években több sikeres pályázatunk is volt. Legnagyobb horderejű pályázat a Kisláng Szennyvízberuházás (KEOP 1.2.0(2F)09-2010-0004) pályázat, melynek eredményeként elkészült a település szennyvízelvezető rendszere és a szennyvíztisztító telep.

A faluközpont felújítására benyújtott pályázat is sikeres volt, így az is megvalósulhatott.

Az önkormányzat sikeresen pályázott még az óvoda energetikai felújítására, a gyermekétkeztetés feltételeit javító fejlesztések támogatására, ennek keretében az élelmezési üzem felújítására.

Megvalósult az országos pályázatprogram keretében a műfüves pálya megépítése, valamint a járdafelújítás is. Ezekon kívül elnyert és megvalósult pályázatok 2019-2023. szeptemberig:

- orvosi eszközök beszerzése (2019,2020,2021 években)
- eszközfejlesztés: dízelmotoros traktor beszerzése
- I. és II. világháborús emlékmű felújítása
- játszótér kialakítása
- Kislángi Csicsergő Bölcsőde kialakítása
- fűnyíró traktor, fűkasza, mulcsozó beszerzése
- óvodai játszóudvari játékok beszerzése, kültéri tároló felújítása
- Polgármesteri Hivatal felújítása
- útfelújítás
- hangtechnikai eszközök és rendezvényasztalok beszerzése a művelődési házba
- Közösségi Ház (Fő u. 63/A) felújítása
- ebek és macskák ivartalanítása, védőoltása, chippel való megjelölése
- 30 db gömbfa beszerzése
- egészségház épületének külső és belső felújítása
- illegális hulladéklerakók felszámolása
- rendezvények támogatása
- traktor, pótkocsi és lombszívó beszerzése
- óvoda kerítésének felújítása
- tanyagondnoki szolgálathoz autó beszerzése
- Petőfi szobor felújítása
- szociális tűzifa támogatások, melyek 2014 évtől minden évben beadásra kerültek és támogatásban részesültek.

Jelenleg folyamatban van a Kislángi Vadócz Pál Művelődési Ház energetikai korszerűsítése a TOP_PLUSZ-2.1.1-21-FE1-2022-00024 számú projekt, a Kisláng-Soponya összekötő út felújítása a VP6-7.2.1.1-21 felhívású pályázat keretében, továbbá a Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás által Kisláng székhely

település tekintetében a Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése című, TOP_PLUSZ-3.3.2-21-FE1-2022-00004 számú támogatásban részesített pályázat megvalósítása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kisláng település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018(V.22.) Korm. rendelet 40.§. (1)bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogáról szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII.13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI.4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)

Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Foglalkoztatásügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31.§. (2)bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Kisláng község Önkormányzatának 2024. évi költségvetése

Az önkormányzat költségvetése többek között rendelkezik a szociális és gyermekjóléti ellátó rendszerről, a közművelődésről. Ezek a fejezetek kapcsolódnak az esélyegyenlőségi programhoz. Kötelező feladatain túl az önkormányzat támogatja a helyi szervezeteket (Kisláng Község Sportegyesület, Kislángi Nyugdíjas Egyesület, Kislángi Ifjúságért Egyesület, Kislángi Gazdakör Egyesület, Kislángi Polgárőr Egyesület, stb.).

- Kisláng község Önkormányzat szociális szolgáltatástervezési koncepciója

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. Tv. (a továbbiakban: Szt.) 92.§ (3) bekezdése értelmében a legalább 2000 lakosú települési önkormányzat a településen élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepció készítésére kötelezett.

Az Szt. az önkormányzatok részére kötelező feladatként határozta meg hogy a szociálisan rászorulókról az alapellátás keretében gondoskodni kell.

Ez a gondoskodás különösen az időskorúak, a fogyatékos személyek, a pszichiátriai betegek, a szenvedélybetegek és a hajléktalan személyek ellátásának a megszervezésére terjed ki.

Az alapellátás keretében segítséget kell nyújtani a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban, lakókörnyezetükben az önálló életvitel fenntartása, az egészségi állapotukból vagy más okból származó problémák megoldása érdekében.

- Kisláng község Önkormányzat közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve

A társadalmi érzékenység, a hátrányos helyzetű gyerekek diszkriminációmentes oktatása érdekében a támogató helyi társadalmi környezet kialakítása, illetve az integrációs oktatás segítségét növelő tervek kidolgozása és megvalósítása, valamint az oktatási diszkriminációval és a törvénysértő magatartással szembeni fellépés a helyi döntéshozók, a fenntartók képviselői és a pedagógus szakemberek közös felelőssége.

A közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési tervben az esélyegyenlőség érvényesítése érdekében különös figyelmet kell fordítani a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók és a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók oktatási helyzetére a közoktatási intézményekben.

Kiemelten fontos horizontálisan érvényesítendő szempont az intézmények nevelési és oktatásszervezési gyakorlatának áttekintésével, illetve az intézmények tanulói összetételének összehasonlításával annak vizsgálata, hogy érvényesül-e a társulásban a diszkriminációmentesség, a szegregációmentesség, és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2021. január 1-től Kisláng településen Kisláng Község Önkormányzata a Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás útján biztosítja a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. § (1) bekezdése szerinti egyes szociális alapszolgáltatások megszervezését, ellátását.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A rendelet melléklete meghatározza az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez, illetve meghatározza azok forrását is. A jogszabály a mutatók forrásaként az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszert (a továbbiakban: TeIR) jelöli meg.

A TeIR web alapú informatikai rendszer, amelynek szolgáltatásai az Interneten keresztül érhetőek el. Az országos, területi (regionális, kiemelt térségi, megyei, kistérségi) és települési szervezetek a TeIR egységes adatbázisához az alkalmazási rendszeren (felhasználói felületen) keresztül csatlakoznak.

A TeIR adatbázisa általában 2022. évig tartalmazza az adatokat, ez azonban az egyes területeknél eltérő lehet.

A TeIR adatbázisa mellett szükséges volt felhasználni más forrásokat is. Az adatok gyűjtésében, adatszolgáltatásokban – az önkormányzat saját adatbázisán kívül – segítséget nyújtottak az alábbi partnerek:

- Kislángi Tamási Áron Általános Iskola
- Kislángi Csicssergő Óvoda- Mini Bölcsőde és Konyha
- Kislángi Vadócz Pál Művelődési Ház, Könyvtár és Faluház
- Kislángi Nyugdíjas Egyesület

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

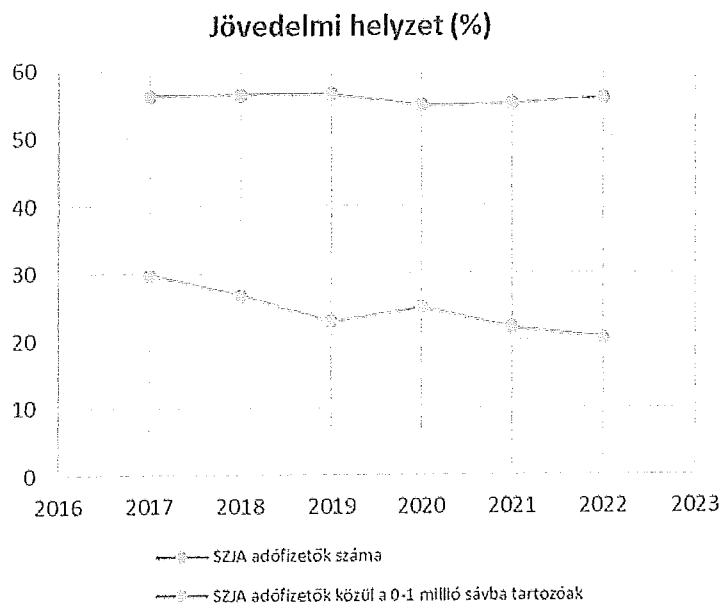
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A kislángi családok jelentős része szegénynek, vagy közepesnek mondható anyagi körülmények között él, alacsonynak mondható a nagyon jó módban élő családok száma. A mélyszegénység sajnos nálunk is jelen van, több család él szinte folyamatosan a létminimum alatt.

Az Szt. hatálya alá tartozó jogosulti kör átlagjövedelme nem éri el a nyugdíjminimum összegét. A kérelmezők vagyoni helyzete átlag alatti, a jogosulti kör 80 %-ának nincs más vagyona az általa lakott lakásnál, sok esetben az adott ingatlanak több tulajdonosa van, a bentlakónak jövedelmi viszonyai miatt nincs lehetősége a lakás kivásárlására. A rászorulóknak nagy része nem rendelkezik vagyontárggyal, albérletben vagy szívésségi lakáshasználóként lakik. Az egyéb vagyontárgyak (gépjármű, nagyértékű tárgyi eszköz, stb.) a rászorulóknak 90 %-nál teljesen hiányoznak.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	56,21	29,82
2018	56,40	26,77
2019	56,50	22,88
2020	54,83	24,88
2021	54,96	21,84
2022	55,80	20,28

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Fenti táblázatból látható, hogy 2017-es évben csökkent az álláskeresők száma mind a férfiaknál és a nőknél is, ezt követően azonban a nőknél szinte mindig ugyanazon a szinten stagnál, kisebb-nagyobb kiugrásokkal. A férfiak esetében jobbak a számok, 2017-es évet követően csökkenés mutatkozik, amit 2020-as évben egy emelkedés követ, de ezt követően ismét csökkenés látható.

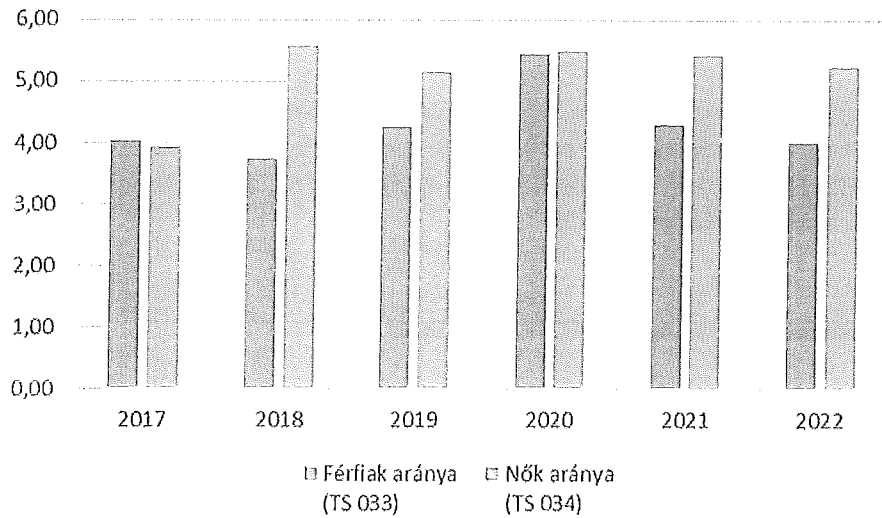
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	4,05	3,94	4,00%
2018	3,74	5,58	4,66%
2019	4,26	5,16	4,71%
2020	5,45	5,50	5,48%
2021	4,31	5,43	4,87%
2022	4,03	5,25	4,64%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

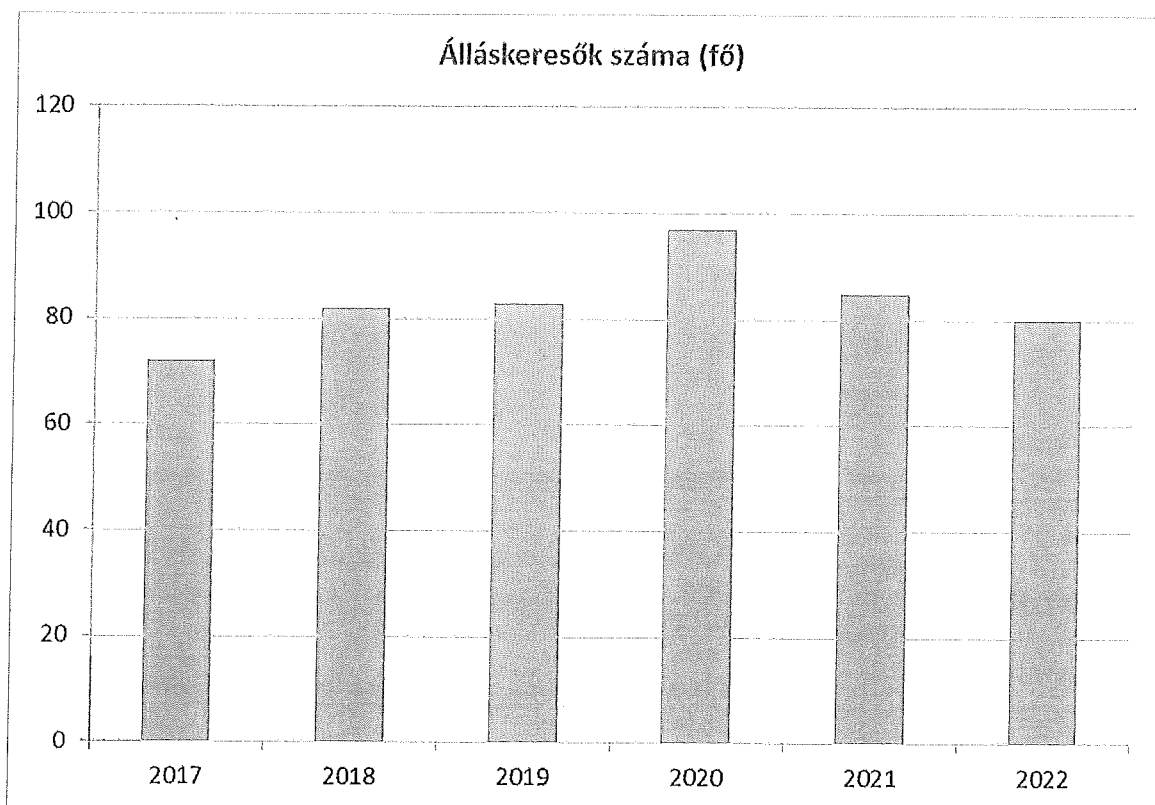
Munkanélküliség nemek szerint



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	72	82	83	97	85	80
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	3,00	2,00	4,00	1,00	1,00
	%	1,39%	3,66%	2,41%	4,12%	1,18%	1,25%
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	6,00	5,00	9,00	5,00	3,00
	%	4,17%	7,32%	6,02%	9,28%	5,88%	3,75%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	8,00	9,00	4,00	3,00	2,00
	%	11,11%	9,76%	10,84%	4,12%	3,53%	2,50%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	7,00	7,00	7,00	8,00	10,00
	%	5,56%	8,54%	8,43%	7,22%	9,41%	12,50%
36-40 év (TS 041)	Fő	10,00	12,00	7,00	11,00	7,00	6,00
	%	13,89%	14,63%	8,43%	11,34%	8,24%	7,50%
41-45 év (TS 042)	Fő	6,00	5,00	5,00	7,00	10,00	6,00
	%	8,33%	6,10%	6,02%	7,22%	11,76%	7,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	12,00	12,00	12,00	9,00	10,00	7,00
	%	16,67%	14,63%	14,46%	9,28%	11,76%	8,75%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	5,00	10,00	14,00	10,00	13,00
	%	4,17%	6,10%	12,05%	14,43%	11,76%	16,25%
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	12,00	18,00	14,00	14,00	13,00
	%	16,67%	14,63%	21,69%	14,43%	16,47%	16,25%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	13,00	12,00	8,00	18,00	17,00	19,00
	%	18,06%	14,63%	9,64%	18,56%	20,00%	23,75%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

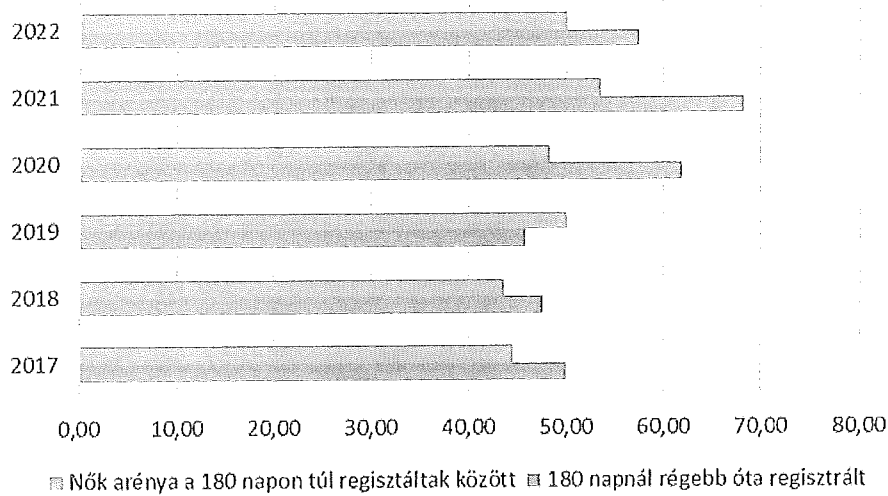


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	50,00	44,44
2018	47,56	43,59
2019	45,78	50,00
2020	61,86	48,33
2021	68,24	53,45
2022	57,50	50,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



A táblázatokból egyértelműen kivehető, hogy az 51-55 év feletti, valamint a 21-25, 26-30 éves korosztályokban kiemelkedően magas a munkanélküliek aránya. A pályakezdők, illetve az idősebb korosztály nehezen tud elhelyezkedni. A pályakezdők, főleg a nők esélyei jelentősen csökkentek. A 21-25 év közöttiek körében mutatkozó növekedés utalhat a pályakezdő fiatalok nehezebb munkaerő-piaci helyzetére. Napjainkban a fiatalok egyre tovább vesznek részt az oktatásban, és egyre később lépnek be a munkaerő-piacra. A pályakezdő fiatalok azonban szembesülhetnek nehézségekkel az elhelyezkedés során, különösen, ha végzettségük típusának és szintjének megfelelő állást szeretnének szerezni. Ez megfelel az országos átlagnak. Szükséges megvizsgálni, hogy a fenti korosztályok elhelyezkedése, főleg a pályakezdő, illetve a szülés után a munkaerő-piacra visszatérő nők érdekében milyen intézkedéseket tehet az önkormányzat.

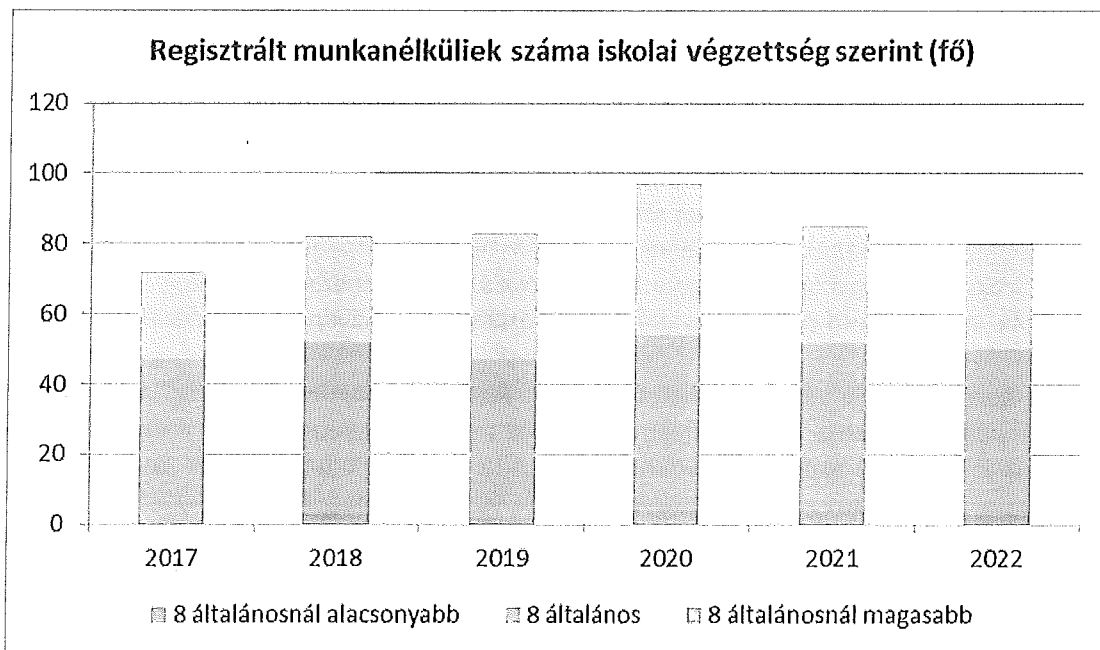
A 2020-ra bekövetkezett negatív változás e korcsoportok adataiban valószínűleg tükrözi a koronavírus járvány következményeit is, hiszen a járvány idején sajnálatos módon nagymennyiségű munkahely szűnt meg. Ezek az adatok jelzik, hogy érdemes figyelmet fordítani a kedvező munkavállalási korú csoportok esetleges nehézségeire is. Markáns negatív változás a 61 év felettek kategóriájában következett be. A nyugdíjazás előtt álló idős álláskeresők helyzete igencsak nehéz. Életkoruk miatt a munkáltatók sokszor nem szívesen alkalmazták őket, rugalmatlan munkaerőnek minősülnek, és gyakrabban küzdhetnek egészségi problémákkal, ami tovább nehezíti álláskeresési törekvéseiket. A táblázat adataiból láthatjuk, hogy körükben a munkanélküliek aránya 2019 és 2020 között növekedett.

alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	72	1	1,39%	46	63,89%	25	34,72%
2018	82	3	3,66%	49	59,76%	30	36,59%
2019	83	2	2,41%	45	54,22%	36	43,37%
2020	97	4	4,12%	50	51,55%	43	44,33%
2021	85	4	4,71%	48	56,47%	33	38,82%
2022	80	3	3,75%	47	58,75%	30	37,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



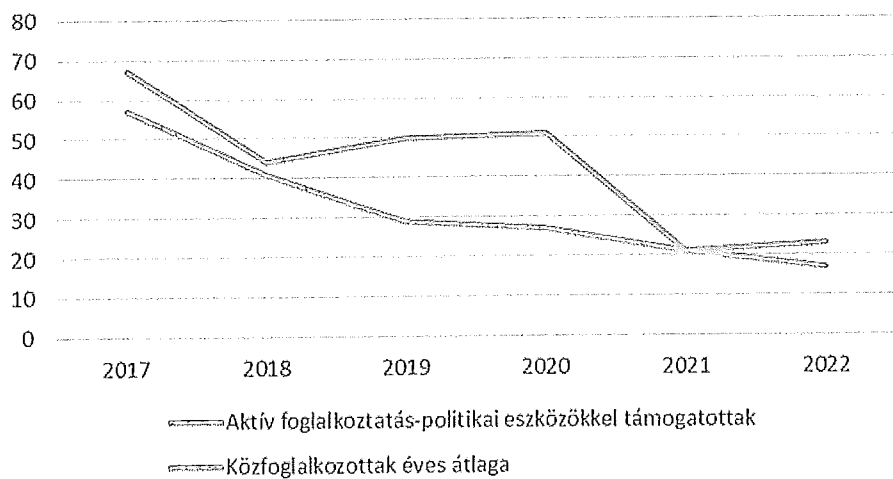
Településünkön a nyilvántartott álláskeresők közül igen magas a 8 általános, illetve a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya. Sokan dolgoznak végzettséget nem igénylő munkakörben, illetve többen kényszerülnek elhelyezkedni végzettségüknél alacsonyabb munkakörben. Több diplomás munkavállaló dolgozik például gyártósoron egy gyárban, mert végzettségének megfelelő munkát nem sikerült találnia.

c., közfoglalkoztatás

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	67	57
2018	44	41
2019	50	29
2020	51	27
2021	21	21
2022	23	17

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak és közfoglalkoztatottak száma

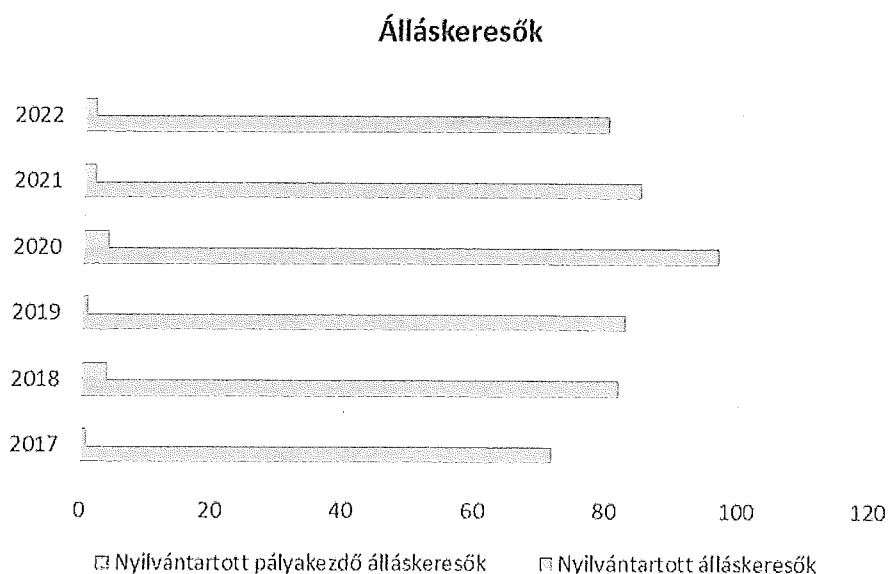


Mint látható a közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2016. évtől folyamatosan csökken. Ez idő tájt azonban láthatóvá vált, hogy a közfoglalkoztatás elsődleges célját - a nyílt munkaerő-piacra történő (re)integrálást - sok esetben nem képes elérni, számos álláskereső esetében a közfoglalkoztatás, mint munkalehetőség konzerválódott, az emberek nagy része „benn ragadt” a rendszerben. Ezen okoknál fogva változtatásokat eszközöltek, a közfoglalkoztatás feltételeit némiképp szigorították, így 2017-ben megindult a közfoglalkoztatottak számának nagymértékű csökkenése, ami mindhárom területi szinten (országos, megyei és települési viszonylatban is) jól látható.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	72	1
2018	82	4
2019	83	1
2020	97	4
2021	85	2
2022	80	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A helyi foglalkoztatás mellett Kislángon a dolgozók többsége ingázik a munkahelye és az otthona között. Ez helyközi tömegközlekedéssel, vagy munkásjáratokkal oldható meg. A legközelebbi nagyváros Székesfehérvár, a lakosság jó része itt dolgozik. Tömegközlekedéssel az út 1 órát vesz igénybe, munkásjáratokkal valamivel rövidebb az útidő. Mivel a távolság közel 40 kilométer, ez a tény sajnos csökkenti a munkához jutás lehetőségét. Nem minden foglalkoztató fizet útiköltség térítést, és a munkát kereső nem minden esetben tudja vállalni ennek finanszírozását.

Helyi vonatkozásban mezőgazdasági vállalkozók, kereskedelmi egységek, egészségügyi szervek, valamint a közszéféra ad lehetőséget munkahelyteremtésre. Az aktív korú lakosság körülbelül 10 %-a helyben foglalkoztatott.

Meg kell vizsgálni annak lehetőségét, hogy hosszabb távon hogyan lehetne növelni a helyi foglalkoztatottságot.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

nincs adat

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

nincs adat

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az Önkormányzat törekszik arra, hogy a közfoglalkoztatás keretein belül elsősorban a mélyszegénységben élők és a romák foglalkoztatása valósuljon meg. Persze ehhez szükséges tudni, hogy ki az, aki valóban mélyszegénységben él.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Minden bizonnyal jelen van a foglalkozási diszkrimináció, ami elsősorban a roma munkavállalókat érinti, de Önkormányzati szinten erről nincs adatunk. A közfoglalkoztatás során kiemelt figyelmet fordítottunk a roma munkavállalók alkalmazására, jelenleg 3 fő dolgozik ebben a programban.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az állás keresők számára elérhető támogatásokat. Az átmenetileg nehéz helyzetbe került családoknak az önkormányzat az alábbi támogatást nyújtja: temetési segély, rendkívüli települési támogatás, köztemetés, települési lakhatási támogatás, települési ápolási díj, rendszeres települési támogatás.

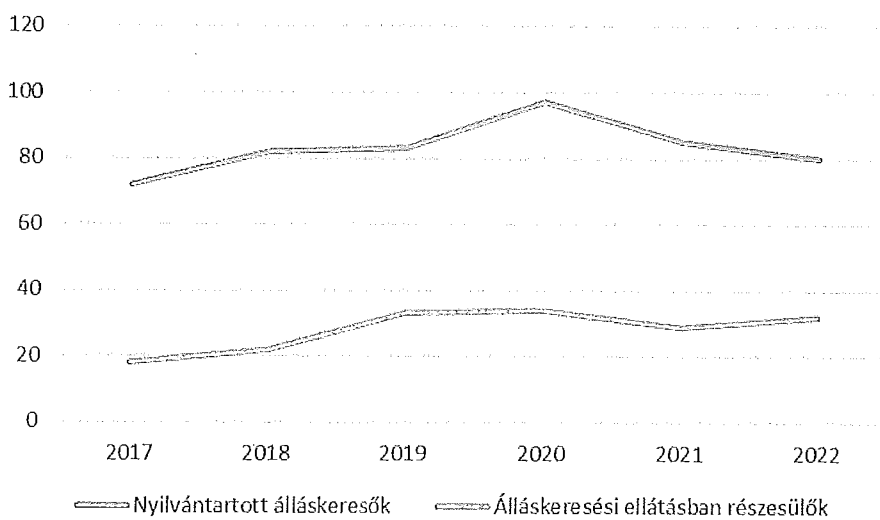
Az aktív korú lakónépesség csekély százaléka részesül állás keresési járadékban, 2022-ben ez az arány 1,9 %, emelkedés mutatkozik a 2016-os évhez képest. A legmagasabb száma az állás keresési járadékban részülőknek a 2020-as évben volt, ezt követően minimális csökkenés figyelhető meg, amelyet azonban újabb emelkedés követ.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	72	4,13%	18	25,00%
2018	82	4,74%	22	26,83%
2019	83	4,78%	33	39,76%
2020	97	5,55%	34	35,05%
2021	85	4,83%	29	34,12%
2022	80	4,80%	32	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

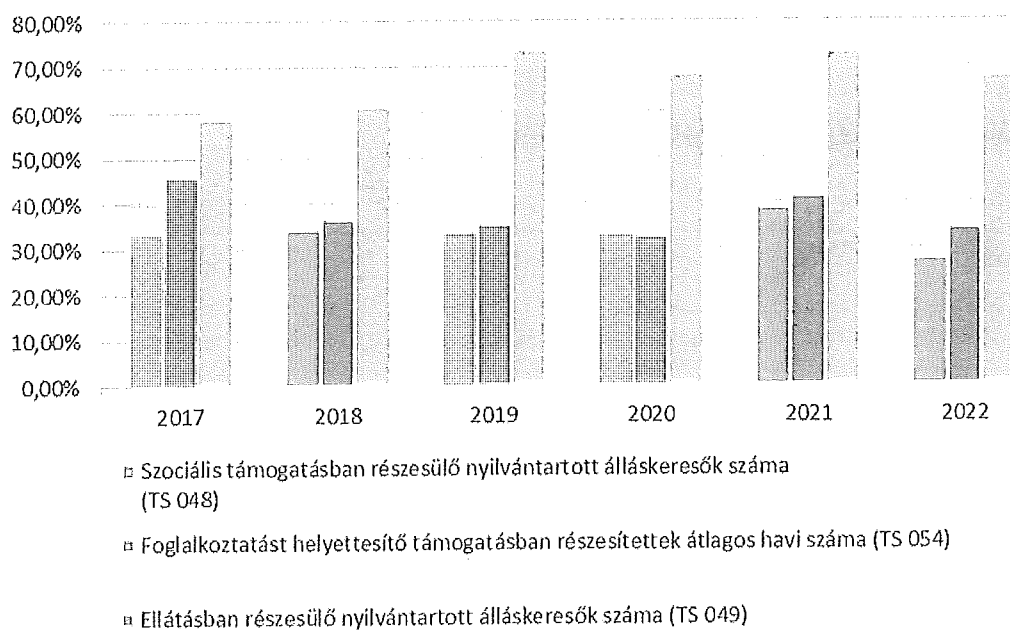
Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	24	33,33%	33	46,17%	42	58,33%
2018	28	34,15%	30	36,61%	50	60,98%
2019	28	33,73%	29	35,36%	61	73,49%
2020	32	32,99%	32	32,65%	66	68,04%
2021	33	38,82%	35	41,27%	62	72,94%
2022	22	27,50%	27	34,23%	54	67,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)

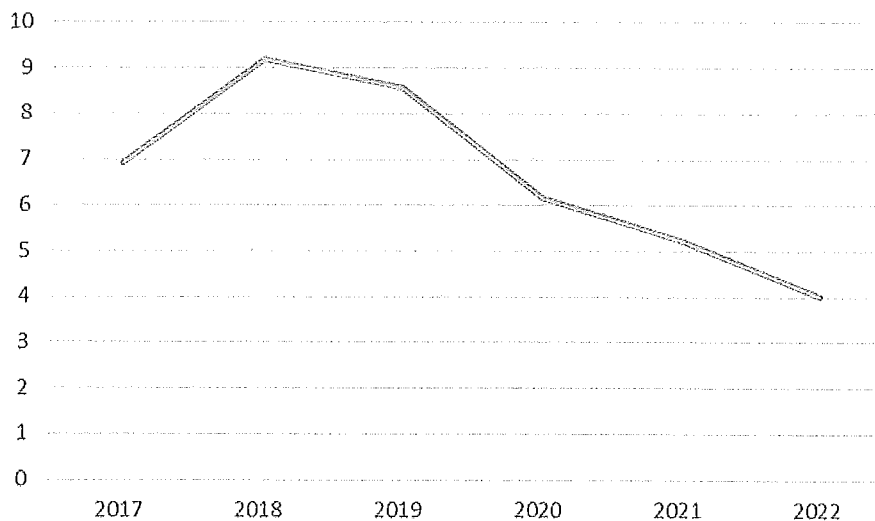


3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	7
2018	9
2019	9
2020	6
2021	5
2022	4

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



A táblázatokból egyértelműen kimutatható, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében. A számokból látszik, hogy a szociális rászorulóknak száma tulajdonképpen sok változást nem mutat, illetve egy jelentősebb kiugrás figyelhető meg a 2021-es évben, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek esetében pedig csökkenés figyelhető meg a 2019-es évtől.

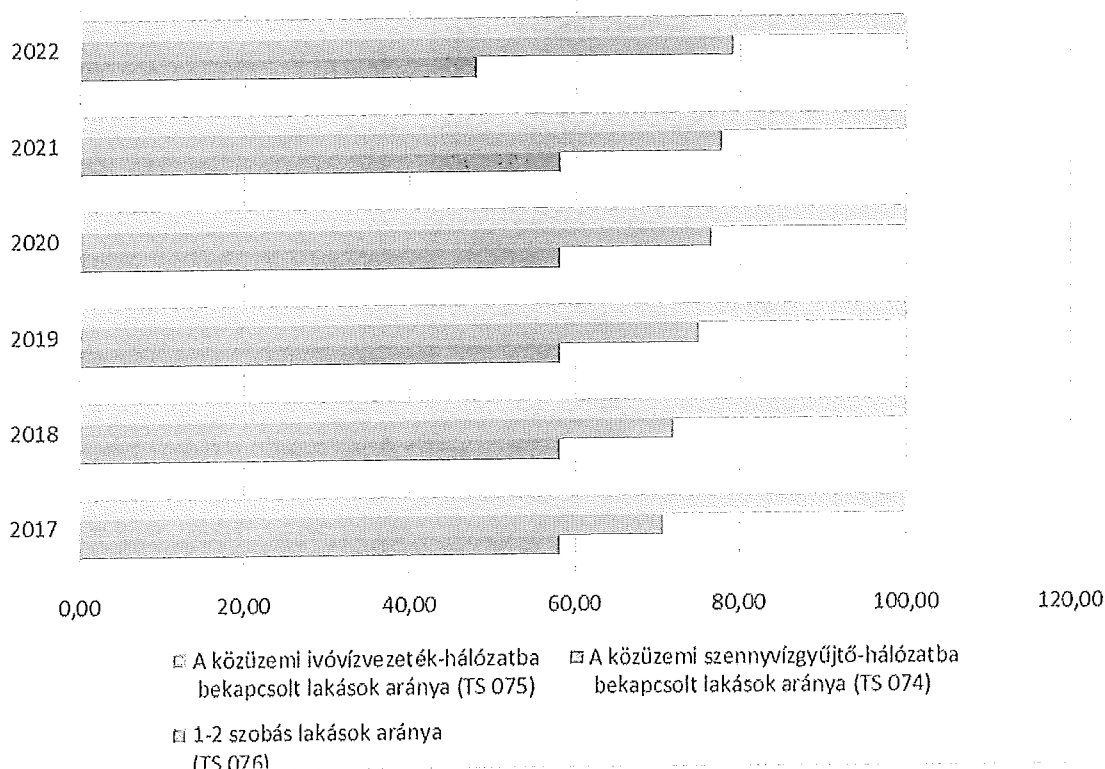
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1019	0	0,00	58,29	70,76	99,90
2018	1019	0	0,00	58,29	72,03	100,00
2019	1019	0	0,00	58,29	75,07	100,00
2020	1019	0	0,00	58,29	76,64	100,00
2021	1021	2	1,96	58,18	77,86	100,00
2022	1006	1	0,99	48,01	79,32	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



A lakásállomány száma a településen csökkent, jelenleg 1006 a lakások száma.

Az önkormányzatnak bérlakása nincs, szociális lakhatást nem tud biztosítani. Egyéb lakáscélra használt, nem lakáscélú ingatlan tudomásunk szerint nincs a községben.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	1 019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1 019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1 019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1 019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	1 021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	1 006	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

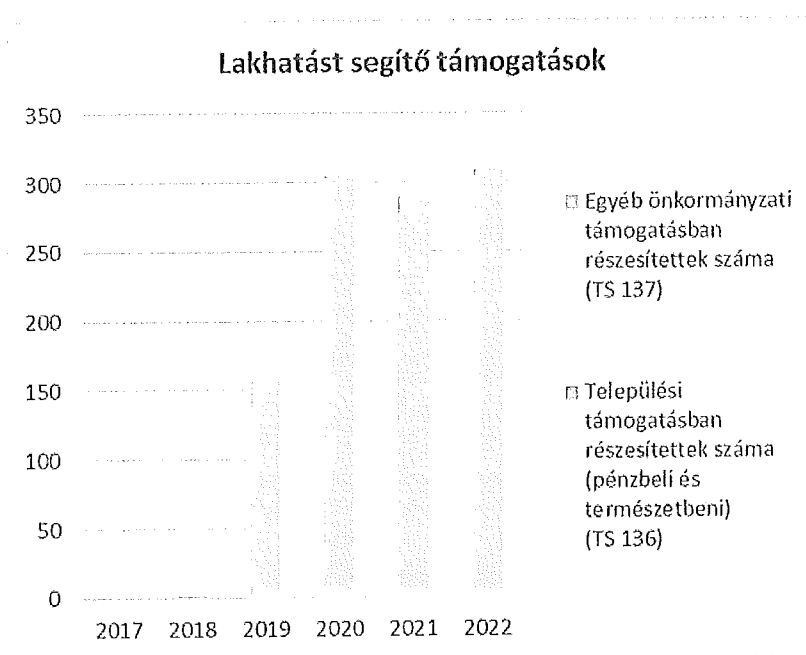
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Kislángon egy külterületi ingatlan van (víztározó), ahol 3 fő lakik. Közszolgáltatáshoz, közműszolgáltatáshoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférésük biztosított.

Az önkormányzat települési lakhatási támogatást nyújt az arra rászoruló családoknak, bár a támogatásban részesítettek száma csökken, de még így is sok a rászoruló család.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	0
2018	n.a.	2
2019	n.a.	157
2020	n.a.	305
2021	n.a.	290
2022	n.a.	309

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön is komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat.

Településünkön a múlt évben 11 fő részére töltöttünk ki védendő fogyasztói kérelemhez kapcsolódó igazolást. Védendő fogyasztói kérelmet az nyújthat be a villamos energia szolgáltatónál, illetve a gáz-vízszolgáltatónál, aki a jogszabályban meghatározott ellátásban részesül és tartozása van a szolgáltató felé. Ez alapján részletfizetést vagy fizetési halasztást, illetve előre fizetés mérő felszerelését is kérheti.

Kislángon nincs hajléktalan lakos. Veszélyeztetett lakhatási helyzet nem alakult ki az elmúlt időszakban.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

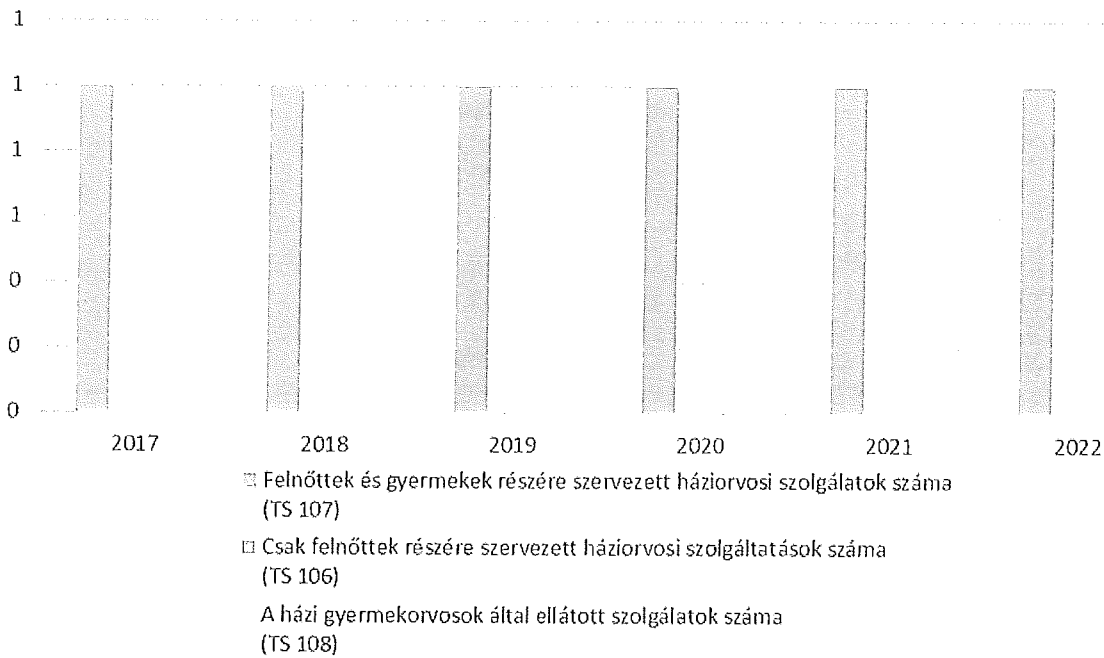
Kislángon telepek, szegregátumok nincsenek, az erre a fejezetre vonatkozó pontok nem relevánsak.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	0	63	5,25
2018	1	0	0	1	65	6,81
2019	1	0	0	1	67	2,14
2020	1	0	0	1	58	6,02
2021	1	0	0	1	53	6,41
2022	1	0	0	1	60	5,60

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egészségügyi ellátás



Kislángon egy háziorvos van, a hét öt napján van rendelés. Gyermekorvos a községben nincs, a gyermekek ellátását a háziorvos végzi. Fogorvos heti négy alkalommal rendel. Egy védőnő van, heti kétszer tart tanácsadást, a többi napokon családlátogatást, egészségügyi vizsgálatot végez az óvodában, iskolában.

Orvosi ügyeletet 2024. február 1. napjától az Országos Mentőszolgálat biztosítja, járóbeteg szakrendelés Székesfehérváron, és Enyingre is elérhető. Egy gyógyszertár működik, ügyeletes gyógyszertár legközelebb Székesfehérváron van.

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Ezt leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a háziorvosi ellátás biztosítja. Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés helyben nem biztosított, a szükséges kezeléseket Enyingen, illetve Székesfehérváron vehetik igénybe az arra rászorulóknak.

Községünkben a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2019. óta folyamatosan csökken, 2022-ben 60 szociálisan rászoruló személynek volt igazolványa. Az igazolvány egészségi állapot megőrzése, illetve helyreállítása céljára adható hozzájárulásként. 2013. évtől alanyi jogon és normatív alapon a Járási hivatal állapítja meg a közgyógyellátást.

Alanyi jogon megállapított ápolási díjban részesítettek havi átlagos száma 2022-ben 5,6 fő volt. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Mivel az ápolást ellátó személyek munkát vállalni nem tudnak, ezért fontos és szükséges az ő támogatásuk. A Járási Hivatal felállításától (2013-tól) az Önkormányzat méltányosságból állapíthat meg ápolási segítyt, jelenleg három személy részére folyósítunk ellátást.

A közétkeztetésünkben megjelennek az egészséges táplálkozás szempontjai, az étlap összeállítása során törekszünk a változatosságra gyermekeink egészséges fejlődése érdekében.

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások községünkben: családsegítő szolgálat, gyermekjóléti szolgálat, házi segítségnyújtás.

2021. január 1-től a Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás látja el a felsorolt feladatokat.

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorult személyeknek a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel

nem képesek biztosítani, különösen koruk (betöltött 65. életév), fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik, szenvedélybetegségeik, egészségi állapotuk miatt, vagy hajléktalanságuk okán.

A szociális étkeztetést igénybe vevők száma az elmúlt években állandó képet mutatott: 2019-ben 22, 2020-ban 22, 2021-ben 18, 2022-ben 20 kislángi lakos vette igénybe a szociális étkeztetést.

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Sportprogramokhoz való hozzáférés

Kisláng községben az iskolához tartozó tornateremben, a község füves sportpályáján, illetve a műfüves sportpályán van sportolási lehetősége a falu lakóinak. Jelenleg több, mint 100 igazolt labdarúgója van a Kisláng Község Sportegyesületnek. Önálló csapatok az U9, U11, U16, U19 , felnőtt csapat és az öregfiúk csapata.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A településen működő intézmények (iskola, óvoda, művelődési ház, könyvtár, faluház) és a falu civil szerveződései (egyesületek, alkalmi csoportok) együtt működése nagyon jó.

A segítő szándék, az építő tevékenységek mind-mind a helyi közösségek, rendezvények felemelkedését eredményezik.

Az ünnepek, megemlékezések, falunapok, fesztiválok, nyári táborok, találkozók az itt élő emberek közösségéhez való tartozását erősítik.

Konkréтан:

- Kolbásztöltő fesztivál a téli időszakban
- Farsangi rendezvény
- Pünkösdi Falunapok
- Gyermeknap rendezvények
- Nyári Erzsébet tábor

- Nyárzáró fesztivál
- Nyugdíjas Egyesület találkozói, rendezvényei
- Adventi időszak programjai
- Iskola, óvoda hagyományőrző rendezvényei (karácsony, húsvét, tél-temetés, kiszabás égetés közösségi rendezvényei)
- szülők (SZMK) bekapcsolódása az intézményi rendezvények lebonyolításába (Pedagógusnap, Gyermekeknap)
- Kislángi Ifjúságért Egyesület, Kislángi Nyugdíjas Egyesület támogató segítsége, bekapcsolódása a települési rendezvényekbe
- A Faluház kiállításai
- a Kislángi Vadócz Pál Művelődési Ház, Könyvtár és Faluház tevékenysége
- A könyvtár DJP Pontként való működtetése nyilvános közösségi tér sokrétű szolgáltatásokkal
- Pályázatok révén az eszköztár, a programok, a művelődés, felnőttképzés lehetőségeinek bővítése
- A Faluház gyűjteményének és környezetének megújítása, szerepének bővítése
- A településen működő egészségügyi ellátás (orvos, védőnő) kapcsolódása, együttműködése az intézményekkel és a helyi közösségekkel
 - egészség megőrző előadások
 - Baba-mama klub tevékenysége
- Közösségek, generációk közös műsorai, kiállításai
- Családias hangulatú vetélkedők, adventi készülődés, vásár

A község lakosai segítőkészek, szívesen közreműködnek a programok megszervezésében, adományokkal segítik a rendezvények megvalósulását. Rendezvényeink konfliktusmentesen zajlanak le, ebből is látszik a településen élők összetartása.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	van	3 754	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Kisláng község Önkormányzata a rendelkezésére álló anyagi eszközök arányában biztosítja – az éves önkormányzati költségvetési rendelet keretein belül – a Kislángi Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére a működéséhez szükséges feltételeket.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas munkanélküliség	Állásbörze szervezése rendszeres időközönként
Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Adatgyűjtés, tájékoztatás

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Kislángon a 0-14 éves korú gyermekek száma lassan emelkedik, míg 2016-ban 392 volt a gyermekek száma, 2022-ben 441 fő 0-14 éves lakos van. A születések száma is lassan emelkedik: 2016-ban 28, 2017-ben 28, 2018-ban 34, 2019-ben 30, 2020-ban 44, 2021-ben 34, 2022-ben 26 gyermek született. Az állandó népesség arányában a 0-14 éves korosztály 5,1 %-a nő, 5,2%-a férfi, tehát a két nem szinte egyforma arányban képviseli a lakosságot.

2022-ben 101 gyermek járt óvodába. Az óvodát az önkormányzat működteti. Logopédiai fejlesztésben, gyógypedagógiai fejlesztésben részesülnek az arra rászoruló gyermekek, gyógypedagógus foglalkozik a sajátos nevelési igényű gyermekekkel. Az általános iskolások száma 232 fő. A közoktatási feladatokat a Tamási Áron Általános Iskola látja el. 2013 évtől az iskola fenntartója a KIK.

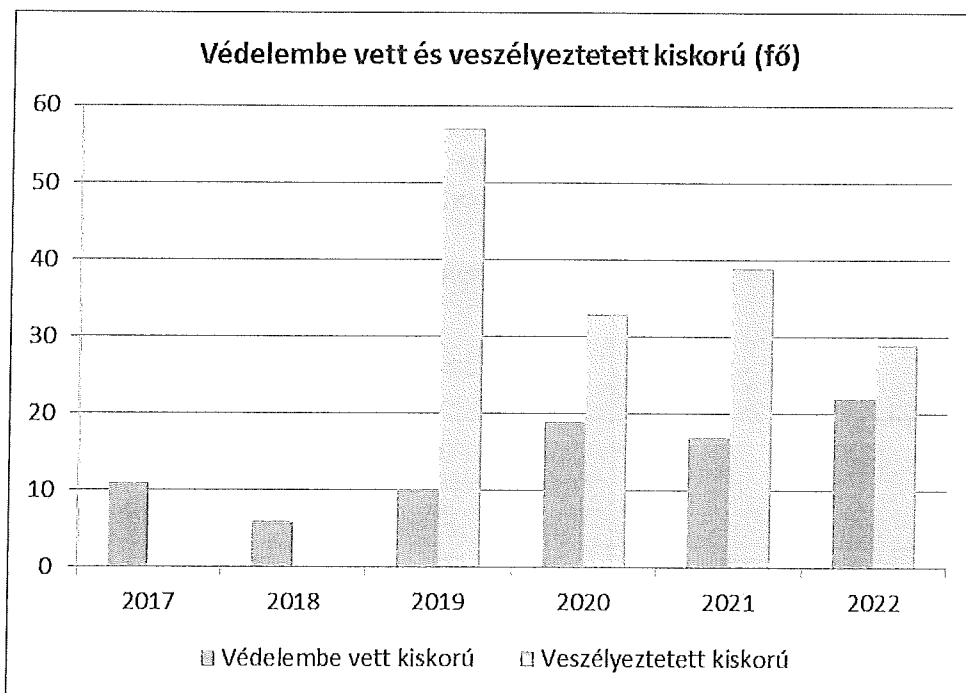
4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 289	1 270	2559	50,37%	49,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			114	4,45%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	216	221	437	8,44%	8,64%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	45	40	85	1,76%	1,56%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	11	0
2018	6	0
2019	10	57
2020	19	33
2021	17	39
2022	22	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Amint a táblázatból látható a 2016-os évhez képest nem nőtt a veszélyeztetett kiskorúak száma a községben, viszont emelkedett a védelembe vett gyermekek száma.

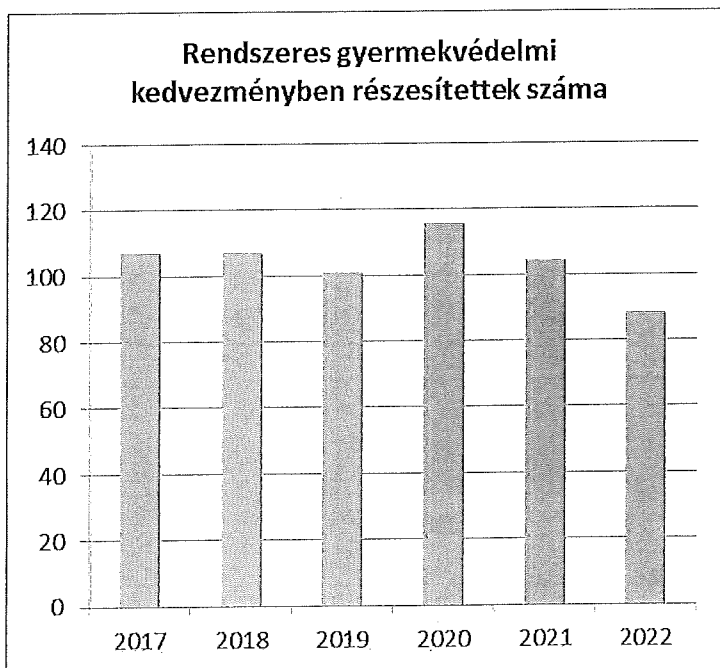
Veszélyeztetettség okai: szülők életvitele; gyermek intézménybe való beilleszkedési nehézsége; szülői elhanyagolás; anyagi (megélhetési, lakhatással összefüggő); igazolatlan hiányzás.

Ezeknek a gyermekeknek az életét a gyermekjóléti szolgálat és a családgondozó is figyelemmel kíséri, és ha szükséges kéri a gyámhatóság beavatkozását.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	107
2018	107
2019	101
2020	116
2021	105
2022	89

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

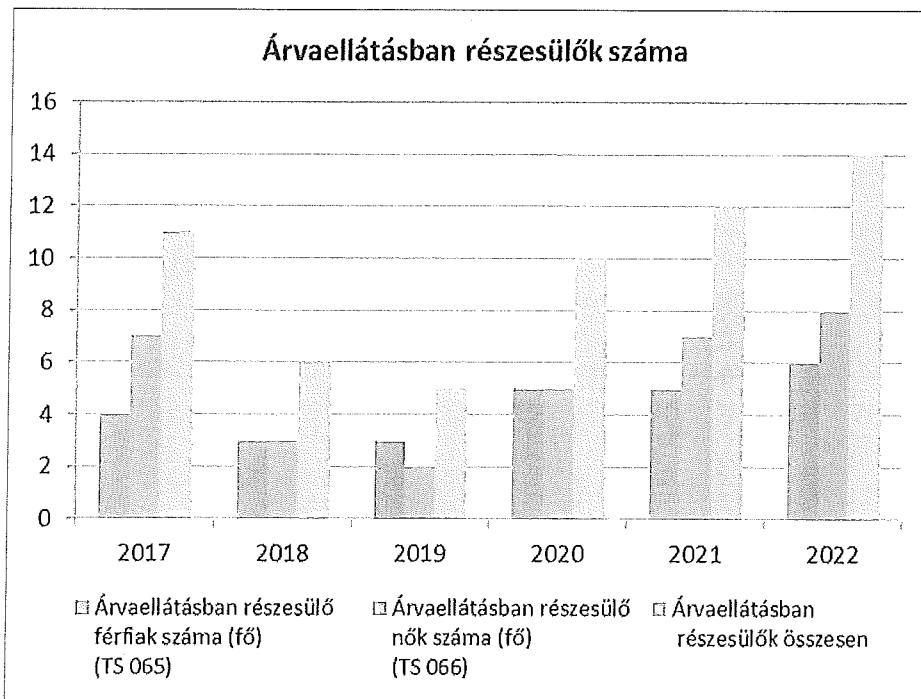


Kislángon minden hátrányos helyzetű, és minden halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. Ennek célja a szociálisan rászoruló kiskorúak, illetve közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása (pl: Erzsébet utalvány évente két alkalommal, ingyenes étkeztetés, ingyenes tankönyvellátás).

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	4	7	11
2018	3	3	6
2019	3	2	5
2020	5	5	10
2021	5	7	12
2022	6	8	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A legjobban rászoruló családok gyermekei minden esetben hozzájutnak a támogatásokhoz. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért is nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő étkeztetés.

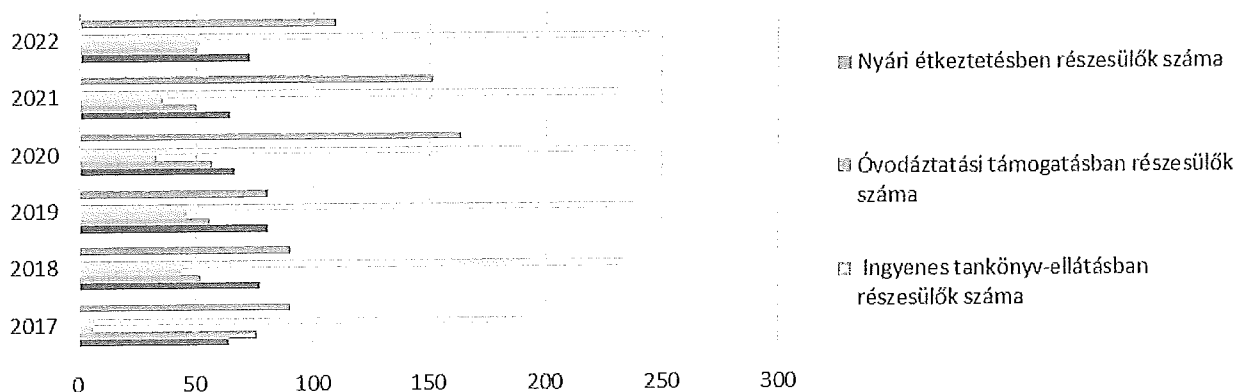
e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A kérdés nem releváns.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	65	77	6	191	n.a.	91
2018	78	52	44	236	n.a.	91
2019	81	56	46	238	n.a.	81
2020	67	57	33	239	n.a.	164
2021	65	50	36	232	n.a.	152
2022	73	50	51	245	n.a.	110

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásban részesülők száma



4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns.

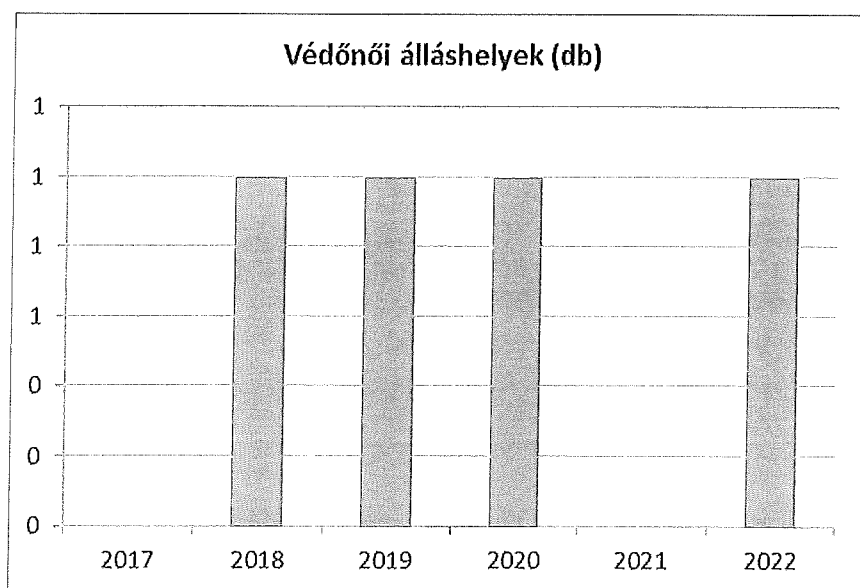
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

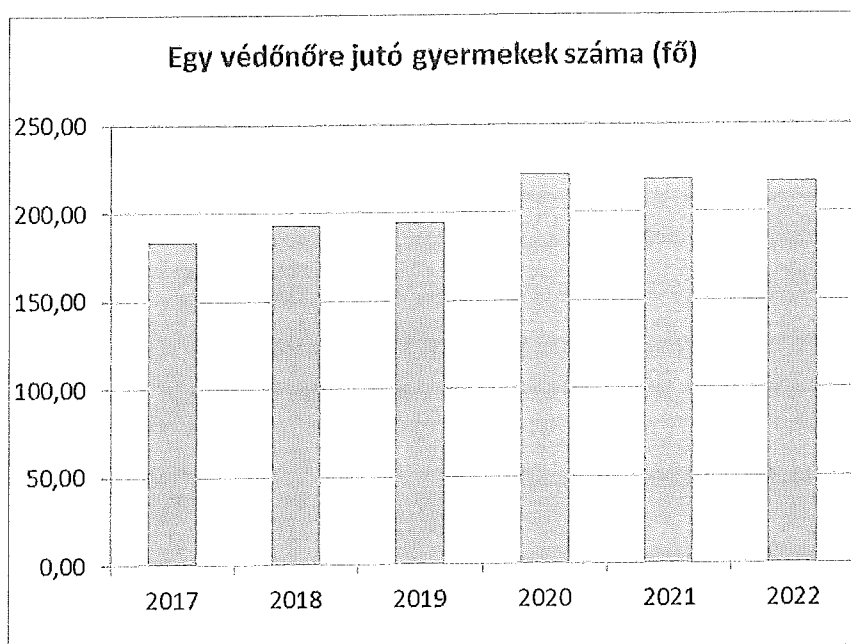
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatás és ellátás az Önkormányzat feladata. Ennek szerves részét képezi a védőnői ellátás. Községünkben egy védőnő dolgozik. 2023. július 1-től a munkáltatói jogkör gyakorlója a védőnő esetében a Fejér Megyei Szent György Egyetemi Oktató Kórház. A védőnő közelről ismeri az általa ellátott családokat, tevékenysége kiterjed az egész településre, illetve a védőnői feladatokat Mátýásdombon is ő látja el.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	149	184,00
2018	1	122	193,00
2019	1	123	195,00
2020	1	142	222,00
2021	0	144	219,00
2022	1	139	217,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

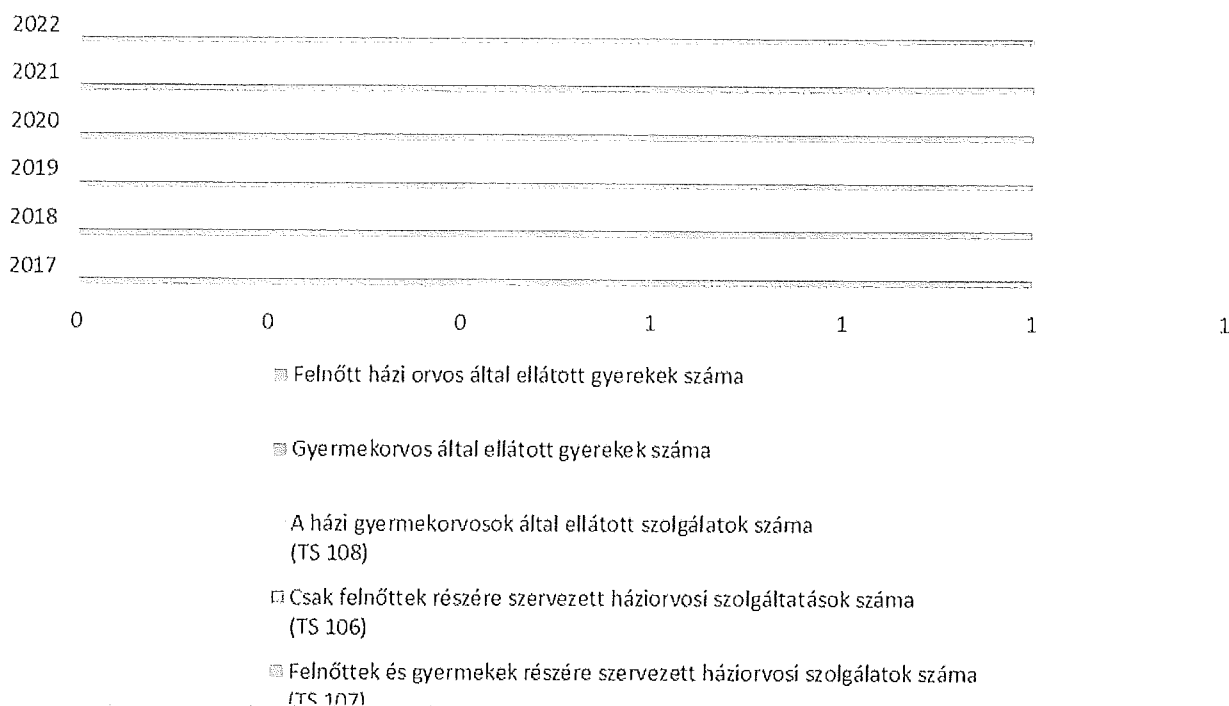
Gyermekorvosi ellátás nincs a településen, a házi orvos látja el a beteg gyermekeket is. A környéken Enyingen és Polgárdin van gyermekorvos.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Orvosi ellátások



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Községünkben az önkormányzat fenntartásában mini bölcsőde működik, 2022. augusztus 1-től intézményi kereteken belül látja el a 0-3 éves korosztályt a Kislángi Csicsergő Óvoda- Mini Bölcsőde és Konyha intézményegységként.

Igényfelmérés kimutatta, hogy nagy az igény a 3 év alatti gyermekek nappali ellátására.

A mini bölcsődében két csoportban összesen 16 férőhely van, a mini bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként, a bölcsődei ellátás egyik intézménytípusa, amely 20 hetes kortól 3 éves korig fogadja a gyermekeket. Az óvoda nevelésre még nem érett gyermekek a 4. életévük betöltését követő augusztus 31-ig maradhatnak a mini bölcsődében. Azok a gyermekek, akik a nevelési év folyamán augusztus 31-ig betöltik a 3. életévüket, szeptember 1-től tesznek eleget óvodai nevelési kötelezettségüknek.

A bölcsődei alapellátást a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXX. törvény 41.§ értelmében a gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is – munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

A gyermekvédelmi törvény rendelkezéseihez kapcsolódó szabály szerint, a felvételi eljárás során előnyben kell részesíteni:

- azon kisgyermeket, akinek szociális- vagy egyéb ok miatt egészséges fejlődése érdekében szükséges a bölcsődei nevelés, gondozás,
- akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége,
- akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel.

A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-ig tart. A bölcsődei ellátásunk igénybevétele – a bölcsődei felvétel- egész évben folyamatos.

A gyermek bölcsődébe történő felvételét a szülő kérheti, egyéb esetekben a szülő hozzájárulásával kezdeményezheti

- a védőnő,
- a házi gyermekorvos, háziorvos,
- a szociális, illetve családgondozó, gyermekjóléti szolgálat
- a gyámhatóság.

Bölcsődei ELLÁTOTTSÁG 2023.10.10. állapot szerint	db	
A bölcsődei telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Bölcsődei férőhelyek száma	16	
Bölcsődei csoportok száma	2	
A bölcsőde nyitvatartási ideje (6 h 30-tól 17h-ig):	10, 5 óra	
A bölcsődei bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Kisgyermeknevelő száma	2	
Ebből diplomás kisgyermeknevelő száma	0	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	2	
Kisegítő személyzet	0	

Beíratott gyermekek létszáma 13 fő

Életkor szerinti eloszlás:

- 17 hónapos 1 fő
- 23 hónapos 1 fő
- 25 hónapos 1 fő
- 26 hónapos 2 fő
- 27 hónapos 1 fő
- 29 hónapos 1 fő
- 30 hónapos 1 fő
- 33 hónapos 1 fő
- 34 hónapos 2 fő
- 35 hónapos 1 fő
- 37 hónapos 1 fő

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgálat működésére vonatkozó jogszabály kereteit az 1997. évi XXXI. törvény (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról), valamint a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet (a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint a személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről) adják. A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti szolgálat feladatait jelenleg a Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás látja el 2021. január 1-től.

e) gyermekvédelem

2016. január 1-jétől a gyermekvédelmi és gyámhatósági feladatokat a Fejér Megyei Kormányhivatal Enyingi Járási Hivatala látja el. E miatt szükséges a járási gyámhivatallal való szoros együttműködés és kapcsolattartás.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben lévő családok fordulhatnak a Polgármesteri Hivatal jegyzőjéhez, a védőnőhöz, gyermekjóléti szolgálathoz, családsegítő szolgálathoz, a szociális ügyintézőhöz.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az iskola hagyományos rendezvényei: ünnepélyek (március 15., karácsony), megemlékezések, sport (Kihívás napja, Mikulás futás, Nyuszi futás) és egyéb kulturális programok (versenyek, vetélkedők (Tök buli).

Iskolán kívüli foglalkozást a Kisláng Község Sportegyesület biztosít (utánpótlás nevelés). Sportpálya, valamint az általános iskola tornaterme, műfüves pálya, mint sportolási lehetőség nyitott a gyermekek felé a nyári szünidő alatt is ugyanúgy, mint évközben. (foci, torna)

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Intézményi gyermekétkeztetés megoldott. A tanulók ingyenes tankönyvellátásban részesülnek.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

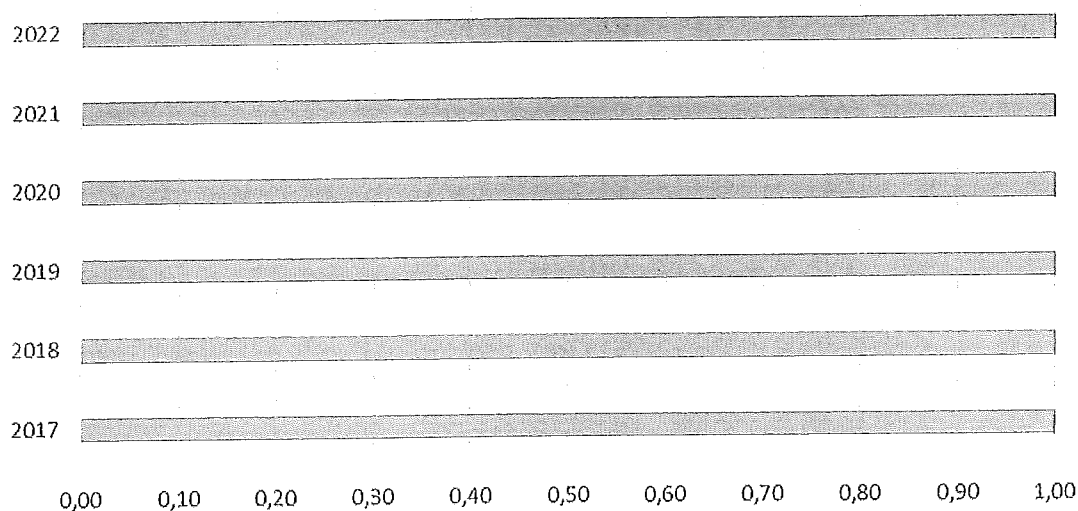
Pozitív diszkriminációról nincs adatunk.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	101	15	14,85
2018	101	17	16,83
2019	103	21	20,39
2020	95	21	22,11
2021	101	17	16,83
2022	101	16	15,84

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül

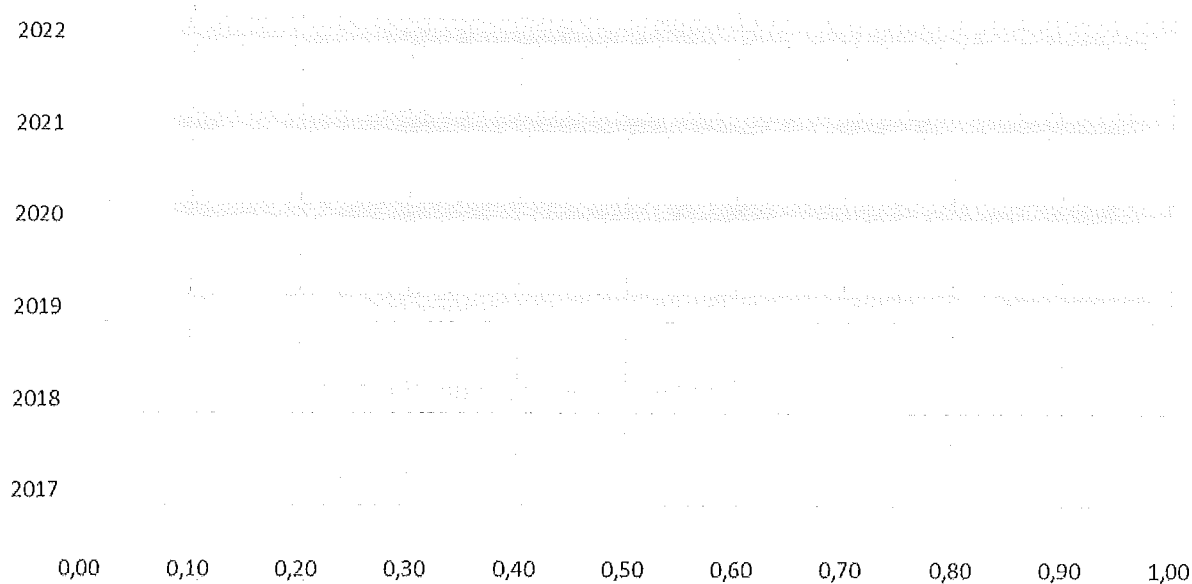


4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	192	36	18,75
2018	192	38	16,10
2019	236	41	17,52
2020	234	48	20,25
2021	237	42	18,10
2022	232	35	14,58

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és képzésfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	51	14
2018	54	7
2019	71	10
2020	87	11
2021	98	5
2022	70	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet



A 2022. évi Országos kompetenciamérések a 6., 8. évfolyamos tanulók teljes körében mérték a matematikai eszköztudást és a szövegértési képességeket. Az eredmények azt mutatják, hogy a községünk intézményeibe járó tanulók teljesítménye összességében kicsit gyengébb az országos átlagnál mindkét területen.

tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2015/2016	0	0	1,57	0
2016/2017	2,08	0	1,04	0
2017/2018	1,56	1,04	1,04	0
2018/2019	0	0	0,84	0
2019/2020	2,13	0	0,85	0
2020/2021	0,84	0	0,84	0
2021/2022	2,58	0	1,29	0

- a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési,
- tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A településen egy óvoda működik, más községből az intézménybe nem járnak gyerekek. Az óvodában 4 csoport van, 2016-ban 92 gyermek, jelenleg 103 járt óvodába, ami igen magas szám csoportokra bontva. A korábbi évekhez képest magasabb az óvodai létszám. A beíratott gyermekek közül 2021. évben 17 fő hátrányos (16,8 %). Sajátos nevelési igényű gyermek jelenleg nincs az óvodában.

Az általános iskolában tanuló diákok száma a 2021/2022-es tanévben 232 fő.

Hátrányos helyzetű gyermekek száma 42 fő (18,1%), halmozottan hátrányos helyzetű gyermek 2 fő (0,9%), SNI tanulók létszáma 29 fő (12,5%). Az SNI tanulók aránya megfelel az országos átlagnak.

b) a -közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában 8 főállású pedagógust alkalmaznak, a szakember ellátottság nem teljes, 1 fő óvodapedagógus hiányzik a létszámból. Az általános iskolában a nem szaktanítást végző tanító száma 6 fő, a szaktanítást végző tanítók száma 3 fő, szaktanítást végző tanárok száma 10 fő, az általános iskola szakember ellátottsága szintén nem teljes, mind a szaktanítást végző tanítók, mind pedig a szaktanítást végző tanárok létszámából hiányzik 2-2 fő.

Egyéni fejlesztés, foglalkozás utazó gyógypedagógus útján az óvodában megoldott, az iskolában szintén hiányzik a gyógypedagógus végzettséggel ellátott szakember.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	103	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6 óra 30	16 óra 30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	8	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	0	n.a.
Dajka/gondozónő	4	n.a.
Kisegítő személyzet	2	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám

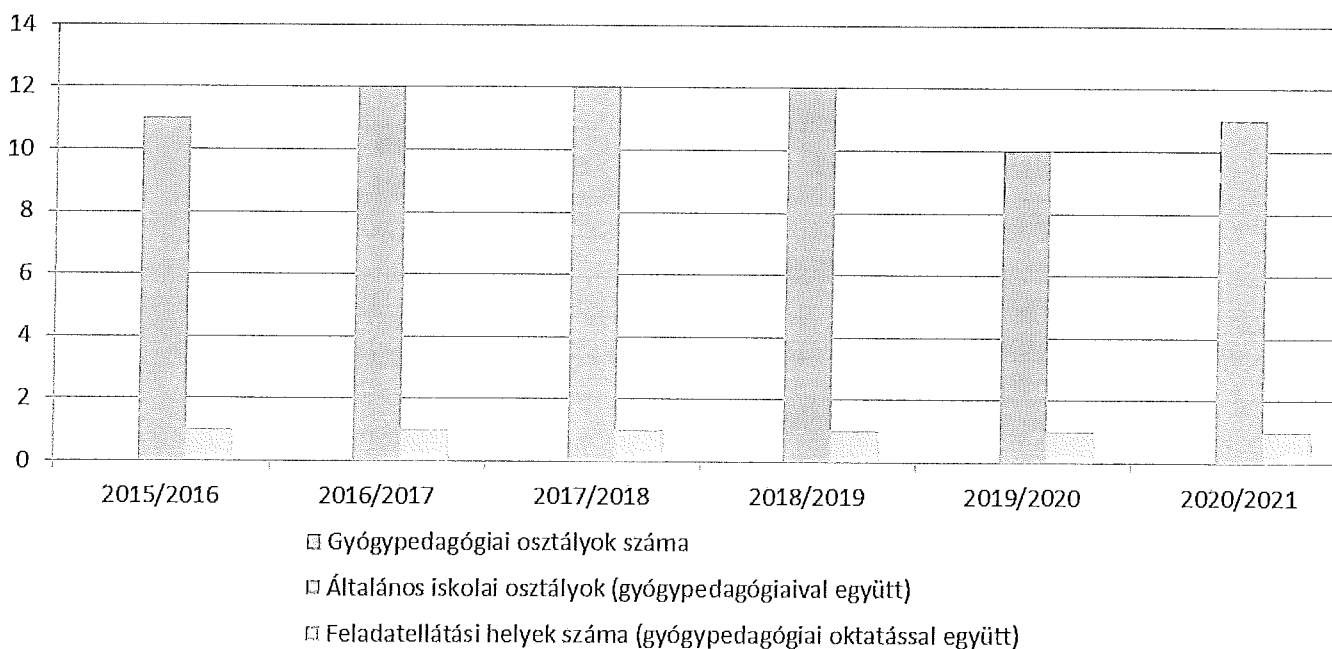


4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	11	1	17,45	2,60
2018	0	12	1	19,67	22,88
2019	0	12	1	19,50	22,65
2020	0	12	1	19,75	20,68
2021	0	10	1	23,20	19,40
2022	0	11	1	21,82	20,00

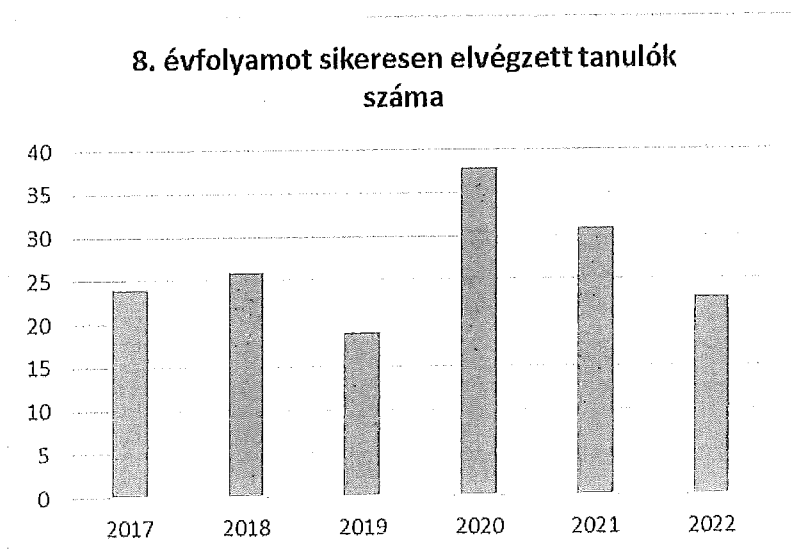
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Általános iskolák adatai - gyógypedagógia



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	24
2018	26
2019	19
2020	38
2021	31
2022	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

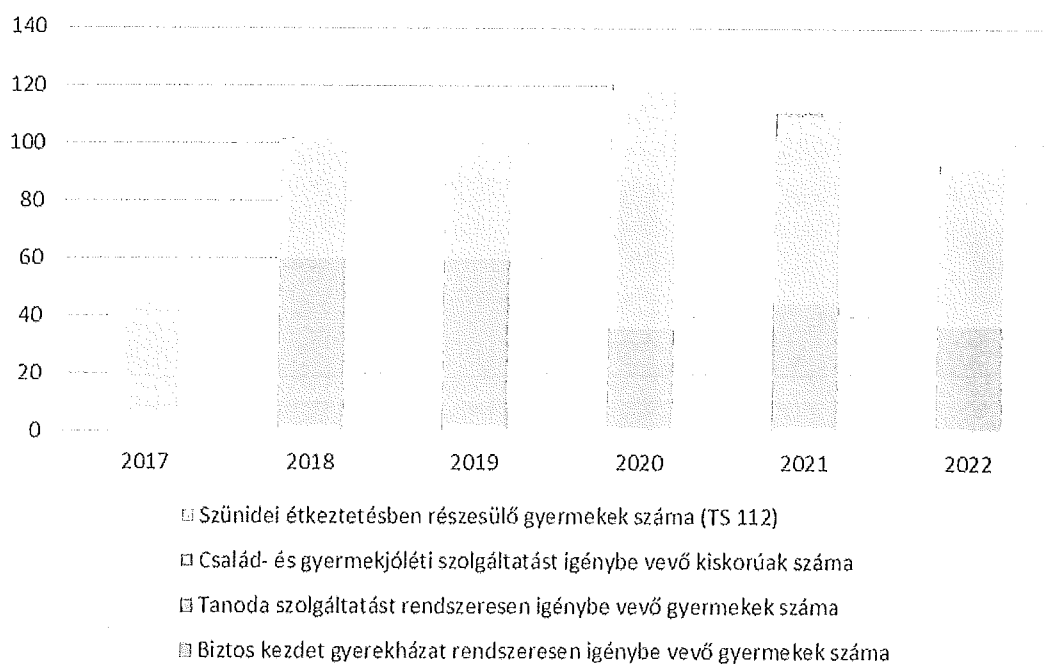
Intézményen belül nincsenek eltérések, a kérdés nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	45
2018	n.a.	n.a.	60	42
2019	n.a.	n.a.	60	36
2020	n.a.	n.a.	36	85
2021	n.a.	n.a.	45	66
2022	n.a.	n.a.	37	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára felzárkóztató foglalkozásokat szerveznek az iskolában különböző tantárgyakból.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a veszélyeztetett gyermekek száma	megfelelően működő jelzőrendszer kialakítása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

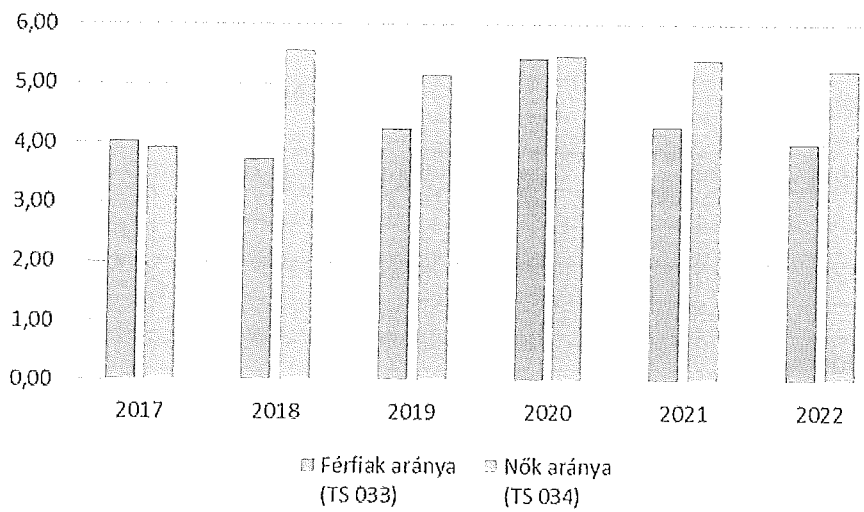
Önkormányzatunk kevés adattal rendelkezik a nők helyzetével, esélyegyenlőségével kapcsolatban. Helyzetelemzésünk a rendelkezésünkre álló adatok alapján készült el.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	4,05	3,94	4,00%
2018	3,74	5,58	4,66%
2019	4,26	5,16	4,71%
2020	5,45	5,5	5,48%
2021	4,31	5,43	4,87%
2022	4,03	5,25	4,64%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint

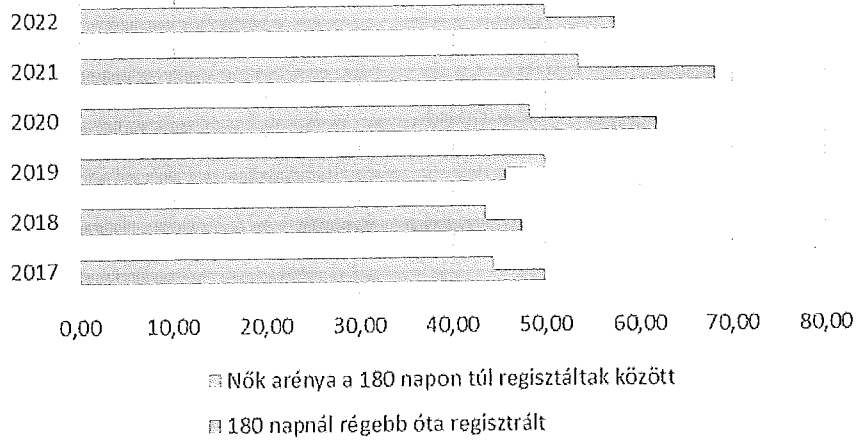


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	50	44,44
2018	47,56	43,59
2019	45,78	50
2020	61,86	48,33
2021	68,24	53,45
2022	57,5	50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők

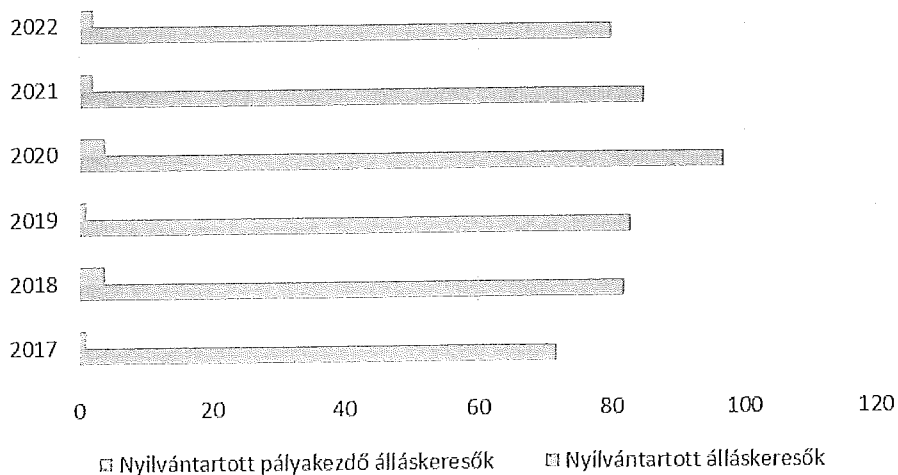


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	72	1
2018	82	4
2019	83	1
2020	97	4
2021	85	2
2022	80	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresők



Az eddigi helyzetelemzés során az alábbi megállapítások tehetők a nőkkel kapcsolatban:

- az állandó lakosság 48,8%-a nő
- az összlakosság számához viszonyítva az aktív korú nők aránya 32,4 %, míg a férfiaké 36,3%
- a 60 év felettiek 56,4%-a nő

Megállapítható, hogy a nők magasabb kort élnek meg, mint a férfiak.

Mint a táblázatból látható magasabb a munkanélküli nők száma, és az aktív korúak számához viszonyítva is magasabb az állás nélküli nők száma.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők,
- a pályakezdők,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Jelenleg településünkön nincs lehetőség foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők iskolai végzettsége és foglalkoztatottsága között nem tudunk összefüggést megállapítani, adatok hiányában. Az azonban elmondható, hogy végzettség nélkül nehéz megfelelő munkát találni. Helyben iskolai végzettségtől függetlenül sem könnyű elhelyezkedni, erre lehetőséget a közfoglalkoztatás ad, valamint mezőgazdasági és alkalmi jellegű munkák.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének. Más tekintetben nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő szülők a munkaerő-piacra való visszatérését nehezíti a családbarát munkahelyek hiánya, valamint a gyermekek napközbeni elhelyezésének gondja.

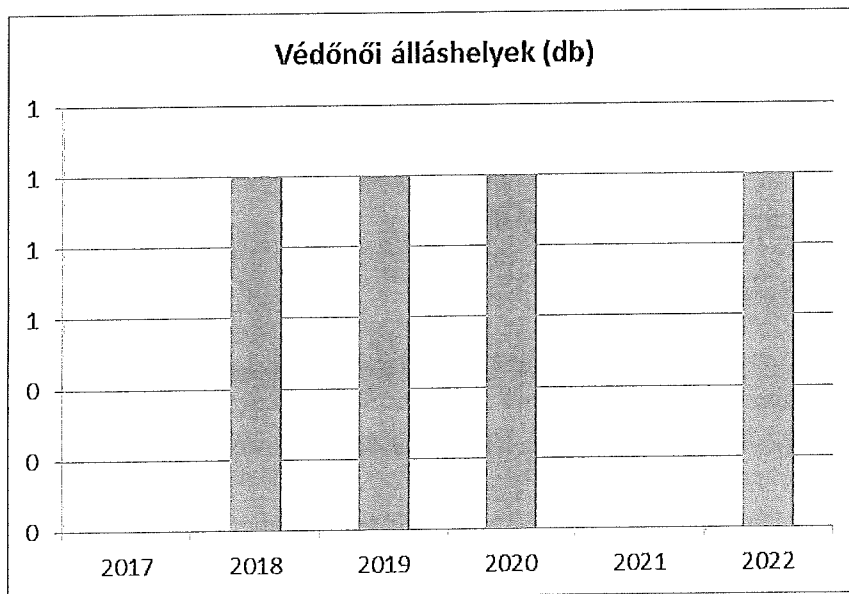
Kislángon az óvodában férőhely hiány nincs, az elmúlt években helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt. Az önkormányzatnál ügyfélfogadási időn kívül is fogadjuk az ügyfeleket, tekintettel arra, hogy sokan több műszakos munkarendben dolgoznak.

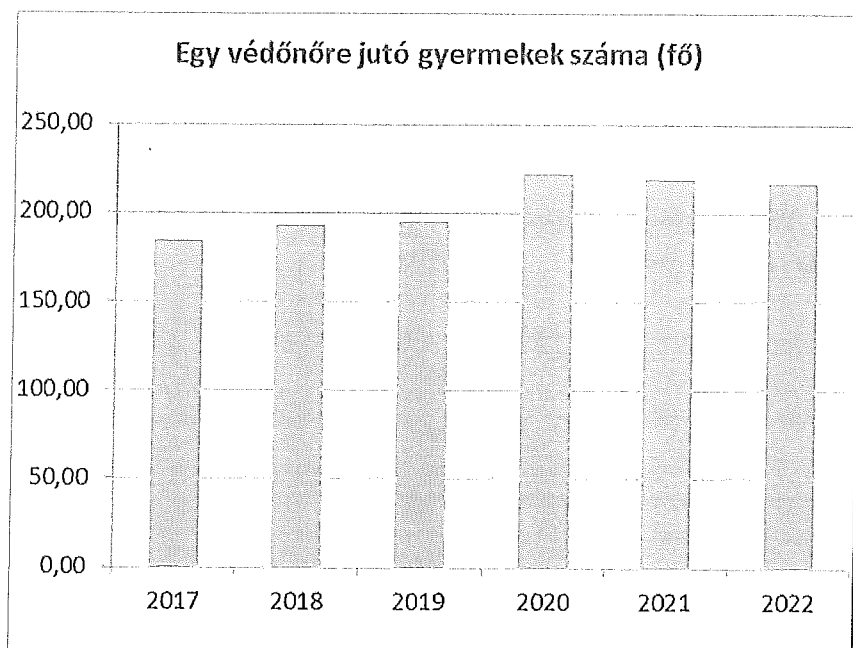
A Kislángi Csicsergő Óvoda- Mini Bölcsőde és Konyha tagintézményeként 2022. augusztus 1-től kezdte meg a működését a bölcsőde, így a 16 férőhelyes intézményegység is segítséget nyújt a gyermekek napközbeni elhelyezésének megoldására.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	149	184
2018	1	122	193
2019	1	123	195
2020	1	142	222
2021	0	144	219
2022	1	139	217

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózaton keresztül valósul meg. A védőnő feladata a kismama segítése, támogatása, a kisgyermek egészségügyi állapotának felügyelete. Kapcsolatban áll a családdal, intézményekkel, háziorvossal, segítséget tud nyújtani a kisgyermekes családoknak. Kislángon a védőnő által ellátott gyermekek száma 2022-ben 217 fő volt.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak általában rejtve marad a hatóságok előtt, mivel az áldozat nem tudja kihez fordulhatna segítségért, vagy pedig titkolja a vele történeteket.

Nincs tudomásunk ilyen esetről, de szükségesnek tartjuk a tájékoztatást, felvilágosító programokat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon legközelebb Székesfehérváron található. Segítségért fordulni a családsegítőhöz, védőnőhöz, gyermekjóléti szolgálathoz lehet, azonban ez nem biztos, hogy azonnali segítséget jelenthet.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Településünkön a nők közéleti részvétele jelentős, a képviselő-testületnek 1 nő tagja van, az intézmények vezetői (hivatal, iskola, óvoda) szintén nők, valamint a helyettes tisztséget is nők töltik be.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint az 50 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A társadalmi elszigetelődés elkerülésének érdekében a kisgyermekes anyukák számára baba-mama klubot hoztak létre, a nyugdíjasok pedig a nyugdíjas egyesület segítségével vesznek részt a társadalmi életben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

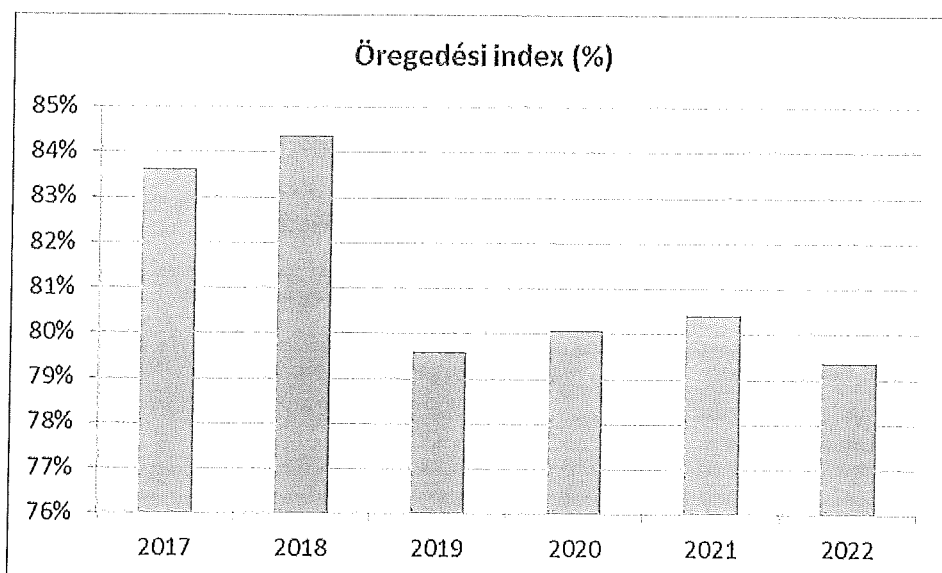
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magasabb munkanélküliség a nők körében	További képzések lehetőségeinek felmérése
Adatok hiányában nem tudható, de feltételezhető, hogy jelen van a családon belüli erőszak	Információs programok szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	332	397	83,63%
2018	340	403	84,37%
2019	343	431	79,58%
2020	350	437	80,09%
2021	353	439	80,41%
2022	350	441	79,37%

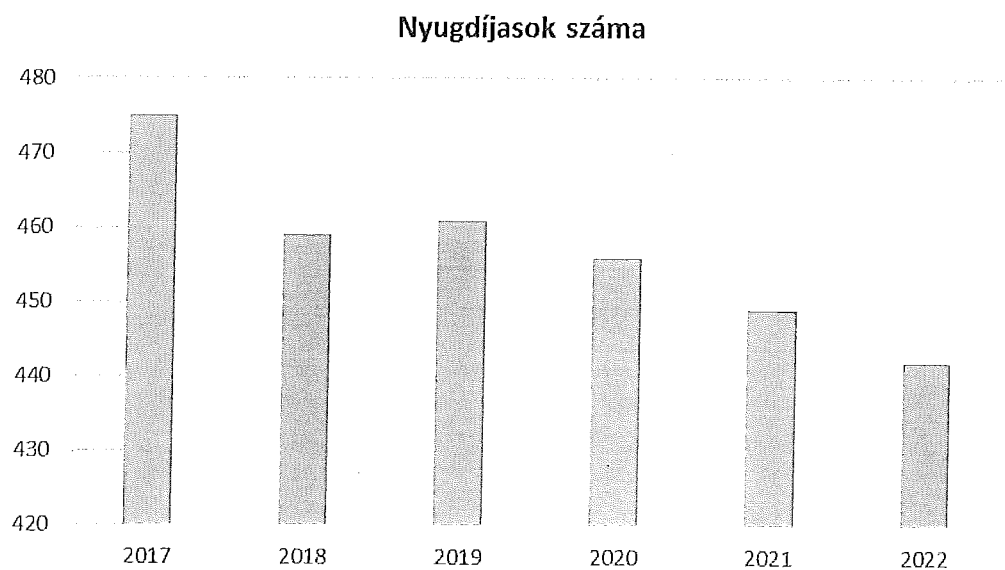
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



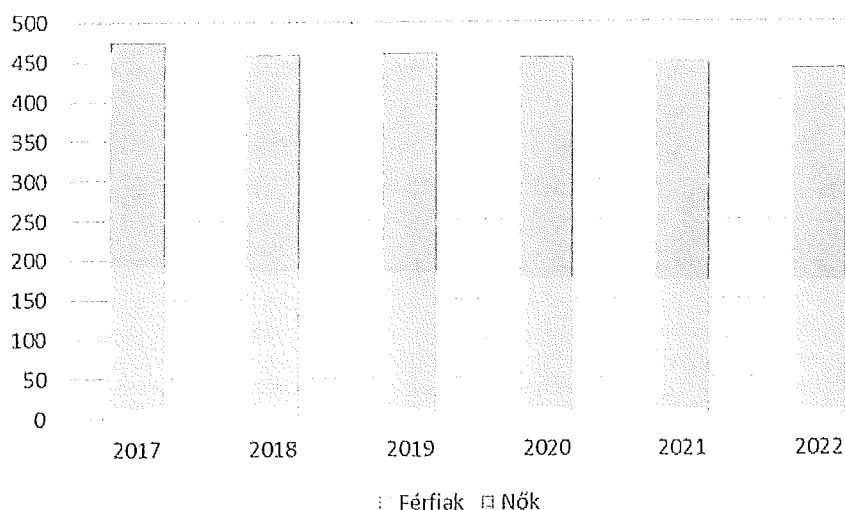
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	191	284	475
2018	186	273	459
2019	184	277	461
2020	176	280	456
2021	173	276	449
2022	173	269	442

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

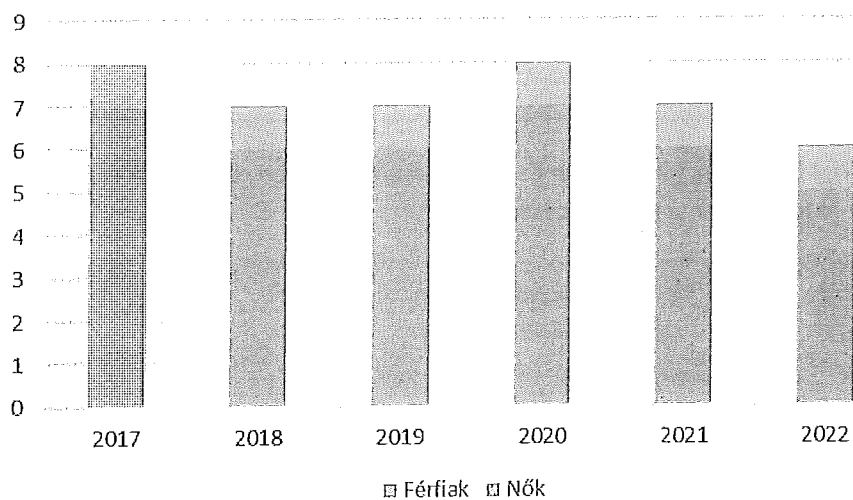


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

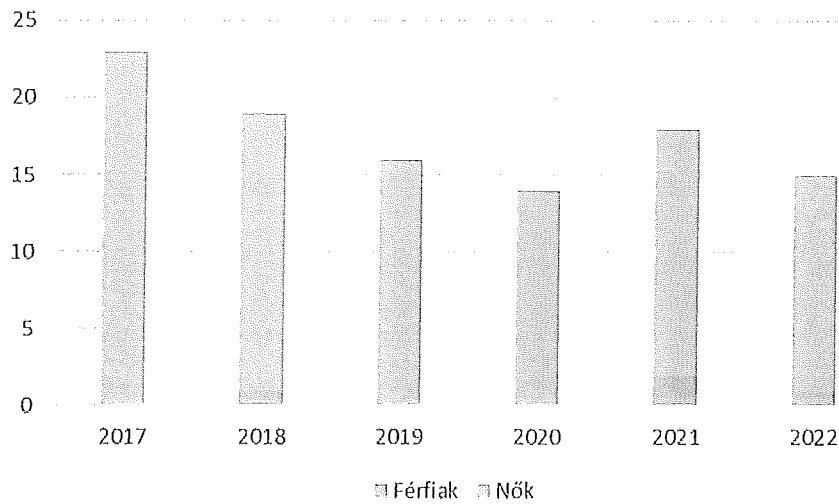
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	7	1	146	207	0	23	1
2018	6	1	139	206	1	18	0
2019	6	1	139	216	0	16	1
2020	7	1	131	218	0	14	0
2021	6	1	131	214	2	16	0
2022	5	1	131	211	1	14	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

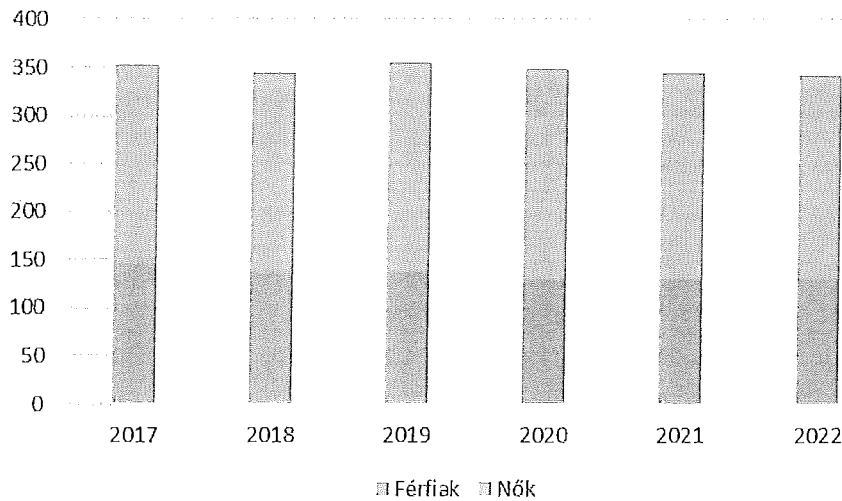
Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



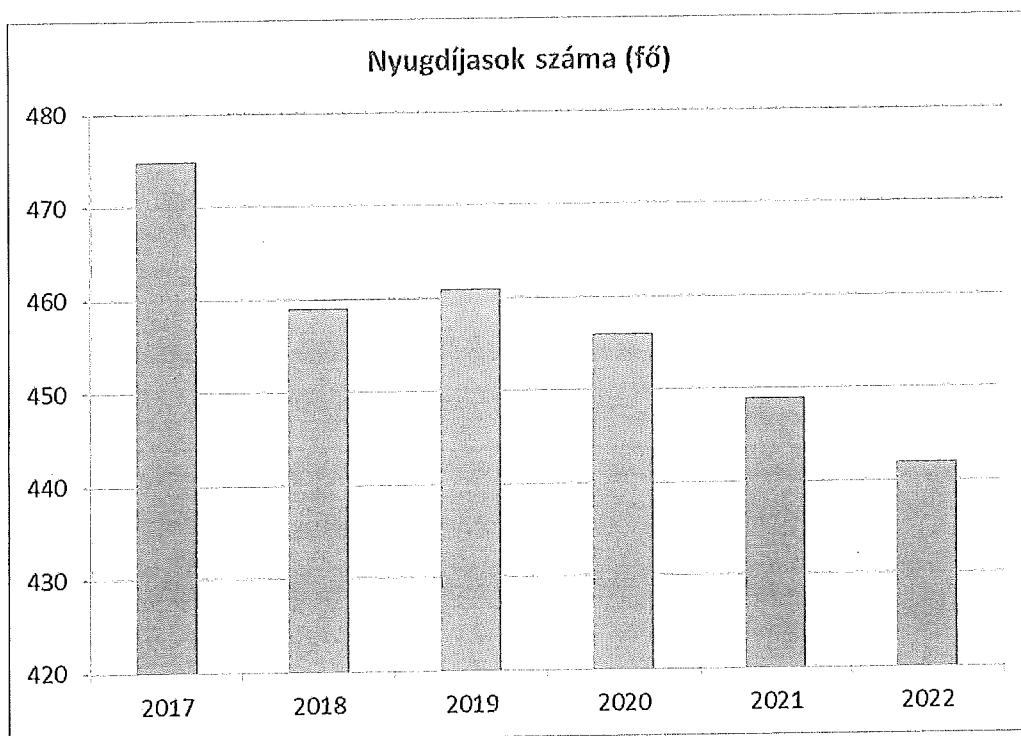
Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	191	284	475
2018	186	273	459
2019	184	277	461
2020	176	280	456
2021	173	276	449
2022	173	269	442

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatból látható, hogy 64 év feletti lakosság száma enyhe növekedést mutat, az összlakosság 13,8 %-a idős ember. Az idősek 58,9 % -a nő, a 41,1 % -a pedig férfi. Ebből is látható, hogy az idősebb korosztályban közel kétszer annyi a nő, mint a férfi.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Községünkben nincs pontos adat az egyedül élő idősekről.

Jellemző a korosztályra, hogy az idős ember egyedül marad, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik. Emiatt szükséges, hogy odafigyeléssel, programokkal támogassuk őket.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyilvántartott álláskereső 40 % -a az 56 év feletti korosztályból kerül ki. Általános probléma, hogy az idősebb korosztály nehezen tud elhelyezkedni.

Nyugdíjasok foglalkoztatottságáról nincs adatunk.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		72	82	83	97	85
41-45 év (TS 042)	Fő	6	5	5	7	10	6
	%	8,33%	6,10%	6,02%	7,22%	11,76%	7,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	12	12	12	9	10	7
	%	16,67%	14,63%	14,46%	9,28%	11,76%	8,75%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	5	10	14	10	13
	%	4,17%	6,10%	12,05%	14,43%	11,76%	16,25%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	12	18	14	14	13
	%	16,67%	14,63%	21,69%	14,43%	16,47%	16,25%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	13	12	8	18	17	19
	%	18,06%	14,63%	9,64%	18,56%	20,00%	23,75%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- c) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A Kislángon élő időseknek, akárcsak a többi korosztálynak lehetősége van képzésre járni. Az alapfokú informatikai tanfolyam lehetőséget jelenthet a munkaerő piacon történő elhelyezkedésre.

Az önkormányzat 1 fő nyugdíjast alkalmaz részmunkaidőben, karbantartó munkakörben.

Közfoglalkoztatásban jelenleg is alkalmazunk 56 év feletti munkavállalókat (körülbelül a közfoglalkoztatottak 10 % -a 56 év feletti).

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Rendelkezésünkre álló adatok alapján megállapítható, hogy évről évre nő a nyilvántartott álláskeresők száma az 56 év feletti korosztályban. Az önkormányzat továbbra is vállalja a foglalkoztatásukat a közfoglalkoztatás keretein belül.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

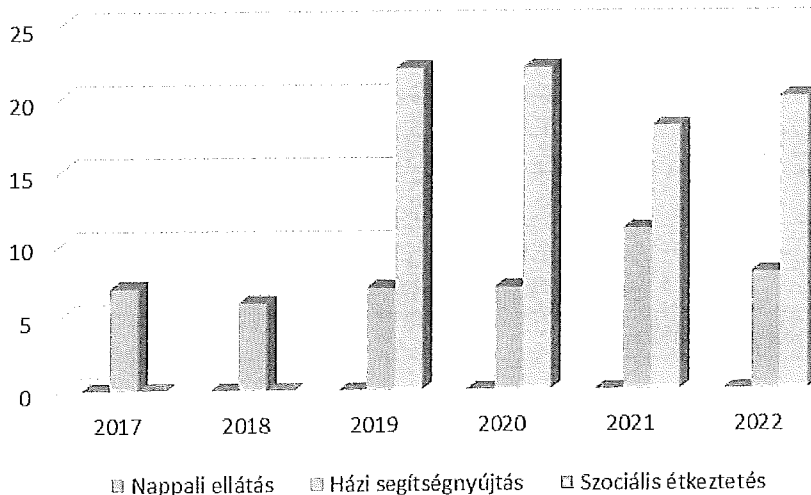
Az idősek helyben megfelelő egészségügyi ellátásban részesülnek. Családsegítő szolgálat, házi segítségnyújtás rendelkezésükre áll. Házi segítségnyújtást jelenleg 10 fő veszi igénybe.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	332	0	7	0
2018	340	0	6	0
2019	343	0	7	22
2020	350	0	7	22
2021	353	0	11	18
2022	350	0	8	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ellátások



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Községünk programjai minden korosztály számára elérhetőek. Nyugdíjas Egyesület is működik a községben,

tagjai igen aktívak, színházba, kirándulni járnak. Itthoni rendezvények rendszeres fellépői.

A könyvtár használatára is lehetőségük van nyugdíjasainknak, ahol hozzáférhetnek többek között az internethez is.

c) idősek informatikai jártassága

Adatokkal nem rendelkezünk az idősek informatikai jártasságával kapcsolatban, de az ő számukra is elérhető volt az alapfokú számítástechnikai tanfolyam, volt is olyan nyugdíjasunk, aki élt a lehetőséggel.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Célszerű lenne felmérni az idősek informatikai érdeklődését, megvizsgálni, hogy milyen célra használnák a tudásukat (ismerkedés, családdal való kapcsolattartás). Ez a lehetőség csökkentené a kirekesztettség érzését, hiszen sok nyugdíjas egyedül él, úgymond bezárkózik a magányába.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek informatikai jártassága alacsony	igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre
Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a munka világában is jelen van a hátrányos megkülönböztetés az idősek tekintetében.	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossg formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Kislángon kevés a foglalkoztatási lehetőség a fogyatékkal élők számára, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek.

Jelenleg nincs a településen csak fogyatékkal élőket, vagy megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató munkáltató.

Az önkormányzat 2 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat, arra vonatkozóan azonban nincs adatunk, hogy a településen működő vállalkozások alkalmazásában vannak-e ilyen személyek.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

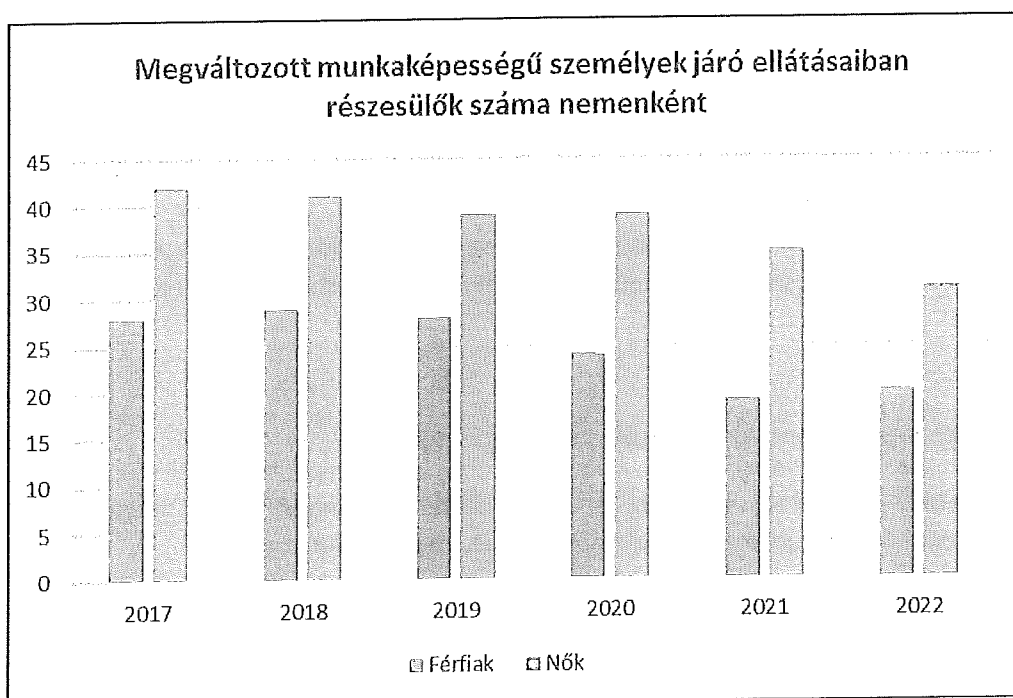
Nincs információnk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Kislángon elérhető szolgáltatások: családsegítő szolgálat, házi segítségnyújtás.
A községi programok mindenki számára elérhetőek.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	28	42	70
2018	29	41	70
2019	28	39	67
2020	24	39	63
2021	19	35	54
2022	20	31	51

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat nem tartja nyilván, hogy a pénzbeli, illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékkal élő emberek-e, mert itt a rászorultság az elsődleges.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati tulajdonban lévő középületek teljesen akadálymentesítettek. A polgármesteri hivatal épülete rendelkezik rámpával, mozgáskorlátozottak részére kialakított mosdóval. Az iskolában, egészségügyi intézményben van rámpa. Infokommunikációs akadálymentesítettség nem megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés részben megoldott: szabadtéri programokon való részvétel mindenki számára elérhető, tornaterem fizikailag akadálymentesített, a művelődési ház szintén. A könyvtárban ez sajnos nem megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs adatunk.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdán való közlekedés a község egy részén megoldott, a többi helyen felújításra szorul, hogy kerekesszékekkel is teljes biztonsággal lehessen rajta közlekedni.

Járdafelújítás eredményeképpen a felújított részeken lehet közlekedni kerekesszékekkel is.

d) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Helyileg rendelkezésre álló szolgáltatások: családsegítő szolgálat, szociális gondozó, szociális munkás. A településen biztosított szolgáltatások számukra is ugyanolyan mértékben elérhetőek, mint mindenki másnak.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A szociális hálózaton keresztül biztosított számukra a felvilágosítás arra vonatkozóan, hogy milyen ellátásban részesülhetnek, továbbá az ügymenetben való folyamatos, és gondos részvétel.

Az ellátó rendszert nem igénylő, önálló életvitelt folytató fogyatékkal élő személyek személyre szabott ügyintézésének biztosítása, egyéni felméréssel, igényük szerint, ezáltal is erősödik az önbizalmuk, önértékelésük, motiváltabbá válnak. Fontos cél a közösséghez való tartozás, és nem a kiszolgáltatottság érzése.

7.4. Fogyatékosokkal élőknél sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem működnek Kislángon - ilyen programok működtetésére ugyanis nem mutatkozott igény a településen. Ugyanakkor a különböző társadalmi szervezetek kezdeményezése révén megvalósuló programok kislángi lakossághoz történő eljuttatásában természetesen minden esetben partner az Önkormányzat.

7.5. A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Bár konkrét adataink e téma kapcsán nincsenek, de tapasztalataink alapján feltételezhetjük, hogy nincs olyan társadalmi probléma, amely településünkön fokozottabban érintené a fogyatékossgal élők csoportját, mint más településeken, vagy ország szinten. Nem találoztunk olyan esettel az elmúlt időszakban, amikor egy fogyatékossgal élő személyt bármilyen atrocitás vagy különös nehézség ért volna helyben. Azonban nálunk is minden bizonnyal jelen vannak azok az esetleges problémák, amelyekkel bárhol máshol is szembesülhet egy fogyatékossgal élő személy. Ilyen probléma lehet, hogy a többségi társadalom tagjai sokszor nem tudják, miként közelítsenek egy fogyatékossgal élő személyhez, hogy miként kommunikáljanak, mi a számukra megfelelő segítségnyújtási forma stb. Ezért aztán a többségnek néha egyszerűbb úgy tenni, mintha a fogyatékossgal élők „láthatatlanok” lennének. Ezzel ugyan csak saját bizonytalanságukat próbálják leplezni, mégis a fogyatékossgal érintett másik felet hozzák vele kellemetlen helyzetbe.

Nem állítjuk, hogy ez lenne a legjellemzőbb attitűd a többség körében, de az azért valószínűsíthető, hogy sokaknak okoz kisebb-nagyobb nehézséget a fogyatékossgal élőkkel való társas kapcsolat kialakítása. Ezért mindenképpen szükséges a társadalmi szemléletformálás, az olyan érzékenyítő programok, melyek elsősorban gyermekkorban oldhatják fel eredményesen az esetleges gátlásokat, amelyek a fogyatékossgal élőkkel való kapcsolatok létrejöttét akadályozzák.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középletek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott	További akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése
Kevés információval, adattal rendelkezünk a fogyatékossgal élők számáról és helyzetéről	A településen élő fogyatékossgal élők számának feltérképezése
Az egyedüllét, az elszigetelődés tovább rontja a fogyatékossgal élők helyzetét	A fogyatékossgal élők elszigetelődésének enyhítése
Járdák nem akadálymentesek	Járdák felújítása, akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Egyházi és civil szervezeteink: családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, házi segítségnyújtás, Kislángi Nyugdíjas Egyesület, Kislángi Ifjúságért Egyesület, Kisláng Község Sportegyesület, Kisláng Gazdakör Egyesület, Kislángi Polgárőr Egyesület Római Katolikus Egyház, Református Egyház.

A közfeladatok ellátásában résztvevő szervezetek: Kislángi Tamási Áron Általános Iskola, Kislángi Vadócz Pál Művelődési ház, Könyvtár és Faluház, Kislángi Csicsergő Óvoda-Mini Bölcsőde és Konyha, védőnő, háziorvos, fogorvos, gyógyszertár.

Az önkormányzat a településen működő civil szervezeteket a költségvetéséből pénzügyi támogatásban is részesíti. Ezen kívül az önkormányzat különböző kedvezményekben részesíti az egyes szervezeteket. (Például a civil szervezetek térítésmentesen vehetik igénybe a székhelyként biztosított épületeket, a Könyvtár és Művelődési Ház közösségi helyiségeit és szakmai segítségét, a gyermekek sportolási lehetősége térítésmentesen biztosított.)

A for-profit szereplők főleg a foglalkoztatás területén tudnak bekapcsolódni az esélyegyenlőségi feladatokba, de rendezvényeinket is rendszeresen támogatják. Az ő közreműködésükre nem várt helyzetekben is számíthatunk (például a téli időszakban a helyi utak hóeltakarítása kapcsán).

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program megalkotása során fórumot hívtunk össze, melyre minden, a programmal kapcsolatba hozható szervezet, intézmény képviselője jelen volt.

A helyzetelemzés elkészítésében segítségünkre voltak a településen működő szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési intézmények vezetői, képviselői.

Együttműködő partnereinkkel a kapcsolatot telefonon, személyesen, illetve online tartottuk.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Kisláng község Önkormányzatának Esélyegyenlőségi Programja a Kislángi Polgármesteri Hivatalban ügyfélfogadási időben bármikor a lakosok rendelkezésére áll, valamint az önkormányzat honlapján közzétételre kerül.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Magas munkanélküliség	1. Önkormányzat részvétele munkahelyteremtő programokban. 2. Állásbörze szervezése rendszeres időközönként.
	Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Adatgyűjtés, tájékoztatás.
Gyermekek	Magas a veszélyeztetett gyermekek száma	a jelenleg működő jelzőrendszer továbbfejlesztése.
Idősek	Idősek informatikai jártassága alacsony	igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre
	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a munka világában is jelen van a hátrányos megkülönböztetés az idősek tekintetében.	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése,
Nők	Magasabb munkanélküliség a nők körében	További képzések lehetőségeinek felmérése
	Adatok hiányában nem tudható, de feltételezhető, hogy jelen van a családon belüli erőszak	Információs programok szervezése.
	Tájékoztatottság hiánya krízishelyzetben elérhető segítségről	Tájékoztató programok szervezése.
Fogyatékkal élők	Középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott	További akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése.
	A fogyatékkal élőknek nem minden esetben van tudomásuk pályázati lehetőségekről	Pályázati lehetőségek figyelése, civil szervezetekkel kapcsolattartás.
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása	Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénységben élő emberek támogatása, Állásbörze szervezése rendszeres időközönként, Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról.	Önkormányzat, Munkaügyi Központ Felelős: polgármester, szociális ügyintéző
Gyermekek	Megfelelően működő jelzőrendszer működtetése.	Önkormányzat Felelős: szociális ügyintéző
Idősek	Igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre. Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése az 50 év feletti munkanélküliek érdekében.	Önkormányzat, Nyugdíjasklub, Munkaügyi Központ Felelős: Művelődési ház igazgató
Nők	Továbbképzések lehetőségeinek felmérése, Információs programok szervezése a családon belüli erőszakról.	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Családsegítő Szolgálat, védőnő Felelős: szociális ügyintéző
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése. A településen élő fogyatékkal élők számának feltérképezése. A fogyatékkal élők elszigetelődésének enyhítése.	Önkormányzat, háziorvos, védőnő, családsegítő szolgálat Felelős: polgármester, szociális ügyintéző

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a közösség hasznos és elismert tagjai.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, és elősegítsük e csoport felzárkózását a többségi társadalomhoz, továbbá, hogy életszínvonaluk javulását a lehető legnagyobb mértékben előmozdítsuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi-lelki fejlődésének biztosítását. Nevelésük, oktatásuk befektetés a jövőbe, ezért erre kiemelt figyelmet fordítunk. Célunk továbbá településünk családbarát jellegének erősítése.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek jólétének kérdésére, egészségügyi és szociális helyzetének alakulására, fókuszálva a megfelelő életszínvonal fenntartásának elősegítésére, az időskori elmagányosodás megelőzésére, valamint a szociális és egészségügyi szolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a szerepkonfliktusok csökkentését, azaz a munka és a család összeegyeztethetőségének elősegítését, a családbarát intézkedések támogatását, valamint a nőkkal szembeni erőszak visszaszorítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének minél mélyebb megismerésére, életminőségének javítására, társadalmi integrációjuk előmozdítására, illetve a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Állásbörze szervezése rendszeres időközönként
Feltárt probléma megnevezése	Álláskeresők magas száma (aktív korú lakosság 1,9%-a)
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A helyi vállalkozások tájékoztatása arról, hogy milyen kedvezményeket kaphatnak, ha tartós munkanélkülit alkalmaznak.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. A tartósan munkanélküliek számának felmérése. 2. A településen működő vállalkozók felmérése. 3. Tartósan munkanélküliek tájékoztatása a fórumról. 4. Tájékoztató fórum megtartása.
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, helyi vállalkozások Felelős: Szociális ügyintéző
Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tartós munkanélküliek felmérése: 2024. március 1. 2. Helyi vállalkozások felmérése: 2024. március 1. 3. Tartósan munkanélküliek tájékoztatása: 2024. május 31. 4. Tájékoztató fórum megtartása: 2024. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tájékoztató fórum megtartása évenként, résztvevők számának, összetételének összegzése, értékelés készítése. Ebben részletezve szerepelnek a fórum tapasztalatai, illetve módosítások a következő fórumra.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról
Feltárt probléma megnevezése	Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Munkaügyi Hivatalnál
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Mínél több munkanélküli részesüljön ellátásban
	Rövidtáv: Nő a regisztrált munkanélküliek száma Középtáv: Közfoglalkoztatásba több ember bevonható Hosszútáv: Javulnak a romák és mélyszegénységben élők életkörülményei
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nem regisztrált munkanélküliek feltérképezése. 2. Tájékoztató fórum megszervezése. 3. Tájékoztató Fórum lebonyolítása. 4. A nem regisztrált munkanélküliek Munkaügyi Központba való beutaztatásának biztosítása.
Az intézkedés felelőse	Munkaügyi Központ, Önkormányzat Felelős: szociális ügyintéző
Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nem regisztrált munkanélküliek feltérképezése: 2024. március 1. 2. Tájékoztató fórum megszervezése: 2024. március 1. 3. Tájékoztató fórum lebonyolítása: 2024. május 1. 4. A nem regisztrált munkanélküliek Munkaügyi Központba való beutaztatásának biztosítása: folyamatos
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tájékoztató fórum megtartása évenként, a fórumról összegzés készítése.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszú távú megléte esetén Fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Gyermekek

Intézkedés címe:	Megfelelően működő jelzőrendszer működtetése
Feltárt probléma megnevezése	Magas a veszélyeztetett gyermekek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Veszélyeztetett helyzet kialakulásának megelőzése Veszélyeztetés okának felmérése A veszélyeztetés csökkentése érdekében bevonható módszerek, eszközök felmérése Veszélyeztetés csökkenése
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz , a „ Legyen jobb a gyermekeknek „ Nemzeti Stratégia (2007-2032)-höz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálattal. Szocializáló tréning szervezése. Érzékenyítő tréning szervezése a célcsoporton kívülieknek.
Az intézkedés felelőse	önkormányzat
Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 31. 2024. június 30. 2025. január 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Felszínre kerül a veszélyeztetés oka, a veszélyeztetettség csökken.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Nők

Intézkedés címe:	Továbbképzések lehetőségeinek felmérése
Feltárt probléma megnevezése	Magasabb a munkanélküliség a nők körében
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél, hogy a továbbképzés lehetőségével több nő tudjon elhelyezkedni a munkaerő piacon. Rövid távon továbbképzés elindítása. A munkanélküli nők számának csökkenése hosszú távon.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felmérés készítése a munkanélküli nők pontos számáról. 2. Kérdőívek készítése, kiküldése. 3. Kérdőívek feldolgozása, majd ez alapján átgondolni a képzések megszervezését.
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Munkaügyi Központ. Felelős: Kislángi Vadócz Pál Művelődési ház, Könyvtár és Faluház intézményvezető
Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felmérés készítése: 2024. január 31. 2. Kérdőívek elkészítése és kiküldése: 2024. március 31. 3. Kérdőívek feldolgozása: 2024. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A felmérés alapján kiderül milyen képzésekre van igény, ennek alapján a tanfolyam szervezése elkezdődhet. Hosszútávon csökkenhet a munkanélküli nők száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	erőforrások hosszú távú megléte esetén fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	Információs programok szervezése a családon belüli erőszakról.
Feltárt probléma megnevezése	Adatok hiányában nem tudható, de feltételezhető, hogy jelen van a családon belüli erőszak
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A nők tájékoztatása a megelőzés, illetve az esetek feltárásának érdekében.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Az előadás megszervezése, ideértve a közreműködők felkérését is. 2. Tájékoztatóanyag összeállítása, minél több felületen meghirdetése. 3. Előadás megtartása.
Az intézkedés felelőse	Védőnő, rendőrség, családsegítő szolgálat, Felelős: szociális ügyintéző
Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024.június 30. 2. 2024. augusztus 31. 3. 2024. október 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A nők ismeretei bővülnek arra vonatkozóan, hogy hova fordulhatnak segítségért. Feltárásra kerülhet a családon belül erőszak.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Idősek

Intézkedés címe:	Igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre
Feltárt probléma megnevezése	Idősek informatikai jártassága alacsony
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Számítógépes felhasználói tanfolyam elindításának szervezése azzal a céllal, hogy az idősebb korosztályban növekedjen a számítógépet használni tudók száma, így az elmagányosodás érzése csökken, biztosított az aktív időskor, a szabadidő eltöltése.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)-hez és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése A felmérés alapján tanfolyam elindításának megfontolása Pályázatok figyelése
Az intézkedés felelőse	Kislángi Vadócz Pál Művelődési ház, Könyvtár és Faluház intézményvezető, Önkormányzat, Nyugdíjas Egyesület
Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. április 30. Ha van rá igény utána folyamatosan.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok)	Az elmagányosodás veszélyének csökkenése, családdal való kapcsolattartás biztosítása a számítógép segítségével, szabadidő eltöltése.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése az 50 év feletti munkanélküliek érdekében
Feltárt probléma megnevezése	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a munka világában is jelen a hátrányos megkülönböztetés az idősök tekintetében
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az adott korosztály esélyegyenlőségének javítása az esélyegyenlőségi fórum létrehozásával. Munkanélküliek számának csökkenése, megbecsülés.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése a célcsoporton belüli munkanélküliek számának pontos meghatározásához. Fórum megszervezése, megtartása Álláskeresésben segítségnyújtás, képzési lehetőségek felkutatása
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Munkaügyi Központ Felelős: szociális ügyintéző, könyvtáros,
Az intézkedés megvalósításának határideje	Felmérés készítése: 2024. március 31. Fórum: 2024. szeptember 30. Álláskeresésben segítségnyújtás, pályázatok figyelése: folyamatos
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Javul a munkanélküliek esélye a munkába állásra, és maradásra. Az esélyegyenlőségi fórum megtartása évenként, a fórumról összegzés készítése.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	Akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése
Feltárt probléma megnevezése	Középületek akadálymentesítése nem teljesen megoldott
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minden közintézmény akadálymentesített legyen, egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása az önálló életvitelhez, ügyek intézéséhez. Folyamatos akadálymentesítés a könyvtárban, egészségügyi intézményben, közterületen.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)-höz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése arra vonatkozóan, hogy hol van szükség akadálymentesítésre. Költségkalkulációk készítése Pályázati lehetőségek figyelése
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat. Felelős: Képviselő-testület, polgármester
Az intézkedés megvalósításának határideje	Felmérés, költségkalkuláció készítése: 2024. december 31. Megvalósítás: 5 éven belül
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Felmérés elkészülése, pályázatok figyelése. Akadálymentesített középületek, közterületek, esélyegyenlőség megvalósulása, fogyatékkal élők ügyeinek önálló intézése.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	A településen élő fogyatékkal élők számának feltérképezése
Feltárt probléma megnevezése	Kevés információval, adattal rendelkezünk a fogyatékkal élők számáról és helyzetéről
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Adatok ismeretében konkrét segítségnyújtási javaslatok kidolgozása, pontos helyzetkép kialakítása. Az esélyegyenlőség megvalósulása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)-höz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése Az adatok feldolgozása, segítségnyújtási módok kidolgozása A célcsoport tájékoztatása lehetőségekről, intézményekről, pályázatokról
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, házi orvos, védőnő, családsegítő szolgálat. Felelős: szociális ügyintéző
Az intézkedés megvalósításának határideje	Felmérés készítése, adatok feldolgozása: 2024. december 31. Célcsoport tájékoztatása folyamatos
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Fogyatékkal élők számának, helyzetének pontos ismerete. Adatok aktualizálása, kapcsolattartás, intézkedési terv kidolgozása.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők elszigetelődésének enyhítése
Feltárt probléma megnevezése	Az egyedüllét, az elszigetelődés tovább rontja a fogyatékkal élők helyzetét
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az adatgyűjtés során adatot kaphatunk az ilyen gondokkal küzdő személyekről is. Szükséges az ő közösségi életbe való bekapcsolódásuk, életcélt adni nekik, segíteni a családtagokat is ebben a törekvésünkben.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)-höz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, tájékoztatás, közösségi programok szervezése a célcsoportnak. A lakosság figyelmének felkeltése a fogyatékkal élők iránt. Kapcsolatfelvétel egyesületekkel és igénybe venni a szolgáltatásaikat.
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, háziorvos, védőnő, családsegítő szolgálat
Az intézkedés megvalósításának határideje	Adatgyűjtés: 2024. december 31. A közösségi programok szervezése, figyelemfelkeltés, egyesületekkel való kapcsolattartás folyamatos.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken az elszigetelődés a fogyatékkal élők körében, környezetük befogadja őket, figyelemmel van irántuk. Folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, technikai erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)
 3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiái dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának eredményességét mérő indikátor(ok) határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága		Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma											
1	szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozási	programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot	költségvetés	nem releváns	programszervezés, pályázatfigyelés	Kisláng község Önkormányzata	2028. 06. 01. (csütörtök)	fiatalabb és idősebb generáció találkozási	humán, anyagi, technikai	fenntartható	nem releváns
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	állásbörze szervezése rendszeres időközönként	álláskeresők magas száma	a helyi vállalkozások tájékoztatása arról, hogy milyen kedvezményeket kaphatnak, ha tartós munkanélkülit alkalmaznak	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	1. A tartósan munkanélküliek számára felmérése 2. A településen működő vállalkozók felmérése 3. fórumról tájékoztatás 4. fórum megartása	önkormányzat, helyi vállalkozások	2024. 06. 30. (vasárnap)	tájékoztató fórum megartása évenként, résztvevők számanak összetételének összehasonlítása, értékelés készítése	humán	fenntartható	nem releváns
2	tájékoztató, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek kiadható támogatásokról	nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Munkaügyi felhívásában	költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	1. Nem regisztrált munkanélküliek felhívása 2. tájékoztató fórum megszervezése 3. tájékoztató fórum lebonyolítása 4. a nem regisztrált munkanélküliek Munkaügyi Hivatalba való beutazásának	szociális ügyintéző	2024. 05. 01. (szerda)	tájékoztató fórum megartása évenként, a fórumról összegzés készítése	humán	erőforrások hosszútávú megléte esetén fenntartható	nem releváns

II. A gyermekek esélyegyenlősége															
1	megfelelően működő jelzőrendszer működtetése	magas a veszélyeztetett gyermekek száma	veszélyeztetett helyzet kialakulásának megelőzése, csökkentése	költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Stratégia 2030, "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)	1. kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálattal 2. szocializáló tréning szervezése 3. érzékenyítő tréning szervezése a célcsoportokon kívülieknek	önkormányzat, Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás	2024. 06. 30. (vasárnap)	felismeréssel kapcsolatos, a veszélyeztetettség csökken	humán	fenntartható	nem releváns			
III. A nők esélyegyenlősége															
1	további képzés lehetőségeinek felmérése	magasabb a munkanélküliség a nők körében	A további képzés lehetőségével több nő tudjon elhelyezkedni, ezáltal csökken a munkanélküli nők száma	költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030	1. felmérés készítése a munkanélküli nők pontos számáról 2. kérdőívek készítése, kiküldése 3. kérdőívek feldolgozása, majd ez alapján átgondolni a képzések megszervezését	Kislángi Vadócz Pál Művelődési Ház, Könyvtár és Faluház Intézményvezető	2024. 06. 30. (vasárnap)	a felmérés alapján kiderül milyen képzésekre van igény, ezáltal a tanfolyam szervezése megkezdődhet. Hosszútávon a munkanélküli nők száma csökkenhet.	humán, anyagi	fenntartható	nem releváns			
2	információs programok szervezése a családon belüli erőszakról	adatok hiányában nem tudható, de feltételezhető, hogy jelen van a családon belüli erőszak	a nők tájékoztatása a megelőzés, illetve az esetek feltárásának érdekében	költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030	1. előadás megszervezése, ideértve a közreműködők felkérését is 2. tájékoztató anyag összeállítása, minél több felületen meghirdetése 3. előadás megtartása	szociális ügyintéző	2024. 10. 31. (csütörtök)	a nők ismeretel bővülnek arra vonatkozóan, hogy hova fordulhatnak segítségért, a családon belüli erőszak feltárára kerülhet	humán, anyagi	fenntartható	nem releváns			
IV. Az idősek esélyegyenlősége															
1	igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre	idősek információs jártassága alacsony	számítógépes felhasználói tanfolyam szervezése az idősek számára	költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Fejlesztési Stratégia 2030, Időügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	1. felmérés készítése 2. felmérés alapján a tanfolyam elindításának megfontolása 3. pályázatok figyelése	Kislángi Vadócz Pál Művelődési Ház, Könyvtár és Faluház Intézményvezető, önkormányzat, Nyugdíjas	2024. 04. 30. (kedd)	Az elmagányosodás csökken, kapcsolattartás családdal, szabadidő eltöltése	humán, anyagi	fenntartható	nem releváns			

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

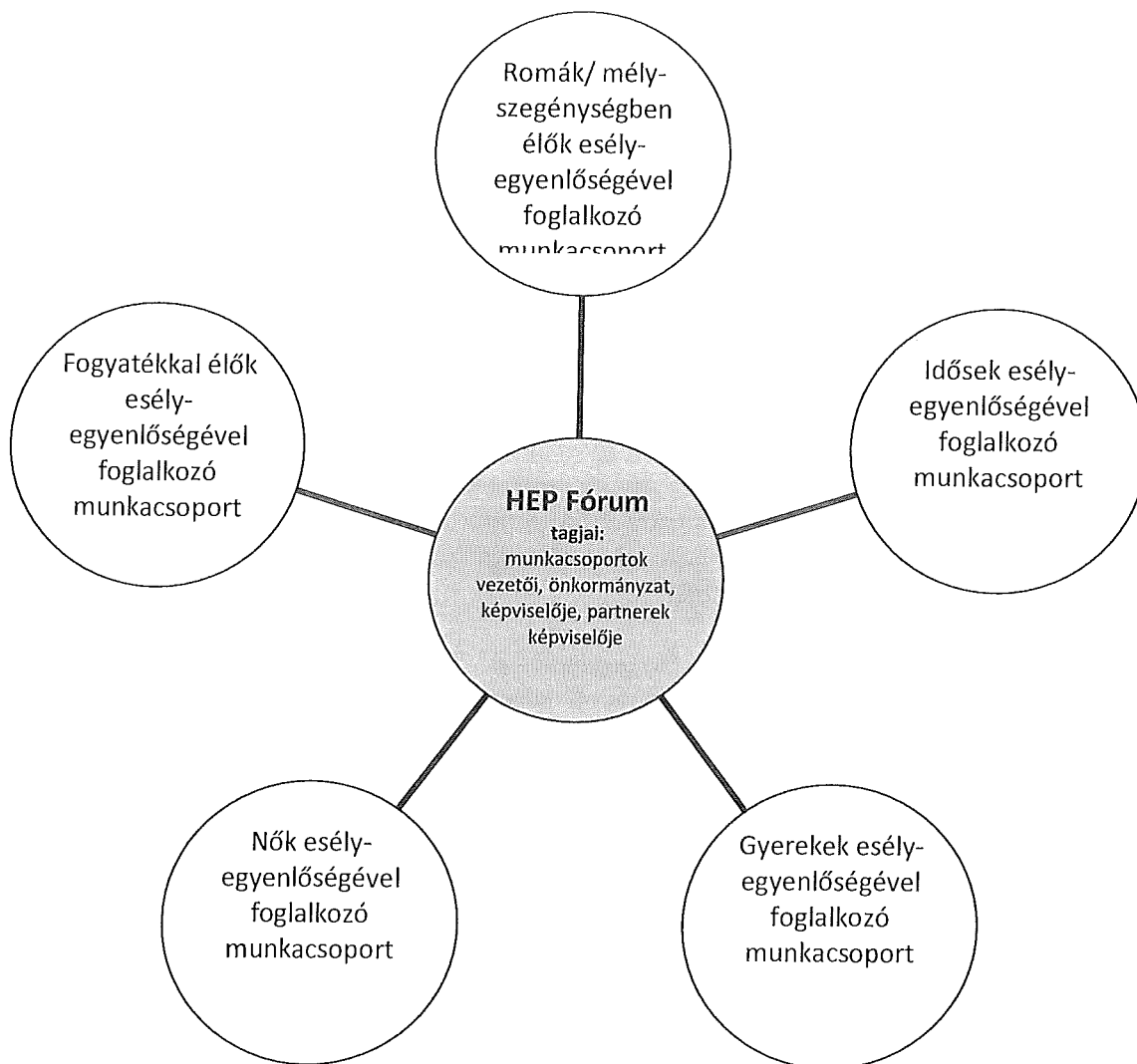
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hoztunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is. A munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz a HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és

megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén a HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kisláng község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kisláng Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a/2024.(V.14.) határozatával elfogadta.

Kisláng, 2024. május 14.

Rumpler Tibor
polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Kisláng Község Önkormányzata



2024-2029

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	51
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	57
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	64
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	68
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	68
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	69
1. A HEP IT részletei.....	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	69
A beavatkozások megvalósítói	70
Jövőképünk.....	70
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	71
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	81
3. Megvalósítás.....	85
A megvalósítás előkészítése	85
A megvalósítás folyamata.....	85
Monitoring és visszacsatolás.....	86
Nyilvánosság	87
Érvényesülés, módosítás.....	88
4. Elfogadás módja és dátuma	88

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló (2021.06.30-án módosított) 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet előírásaival, a Belügyminisztérium – előbbi Kormányrendelet alapján készített - „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentuma szerint átdolgozva, Kisláng Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség biztosítása és fenntartása érdekében szükséges helyi feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Kisláng község Fejér megyében, a Mezőföldön helyezkedik el, Székesfehérvártól 40 km-re.

Története: 1900-as évek elején a Mezőföld településeinek lakói alapították a falut gróf Zichy János uradalmán. 1913-ban lett Kisláng önálló település. A községet mindenki csak úgy ismeri, hogy szabályos, mérnök által tervezett település. A 2 km-es utcák merőlegesen metszik egymást 1 km-nél. Tengelye a község utcáinak a Szent István utca, a többi párhuzamos és szegélyező út pedig mintegy keretbe foglalja az utcákat. A századfordulón Gróf Zichy János uradalmát parcellázták fel vállalkozó szellemű telepések kialakított házhelyekkel, akik a nagylángi jegyző toborzó szavára a környék 11-12 településéről érkeztek két nagyobb hullámban.

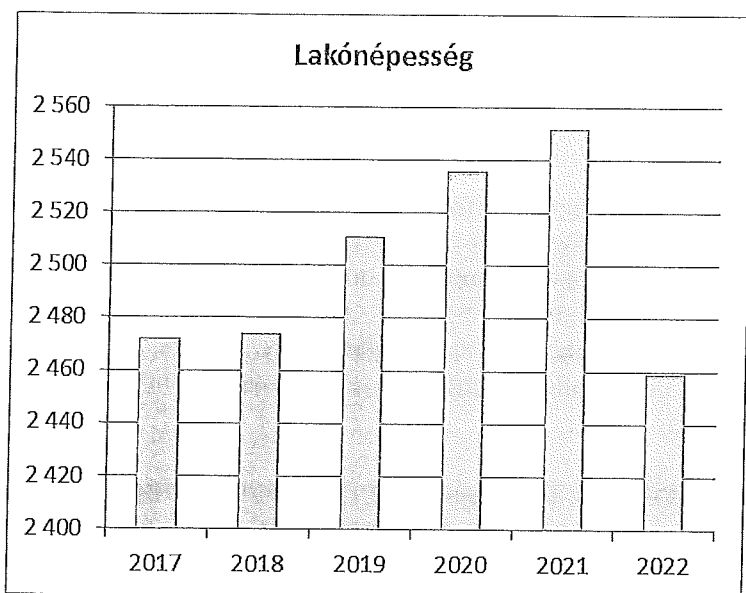
Közigazgatási területe 5316 ha, népessége 2527 fő. Kisláng községet meg lehet közelíteni Polgárdi felől a 70-es út csatlakozásánál, Soponya felől, továbbá Simontornya felől a 64-es út leágazásáról (6407-es közút). A községből buszjárat közlekedik Székesfehérvár és Enying felé. A településen biztosítottak a közszolgáltatások. Az önkormányzat fenntartásában működik a Kislángi Csicsergő Óvoda-Mini Bölcsőde és Konyha, valamint a Vadócz Pál Művelődési Ház, Könyvtár és Faluház. A Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás (Kisláng és Dég települések társulása) látja el a személyes gondoskodást nyújtó ellátásokat családsegítés, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés) 2021. január 1-től. 2013. évtől az általános iskola üzemeltetője és fenntartója a KIK. Az alábbi egészségügyi szolgáltatások érhetőek el: háziorvos, iskola egészségügy, védőnői szolgálat, fogászati ellátás. Működik posta, gyógyszertár.

Demográfiai adatok: A település lakónépessége folyamatosan csökken.

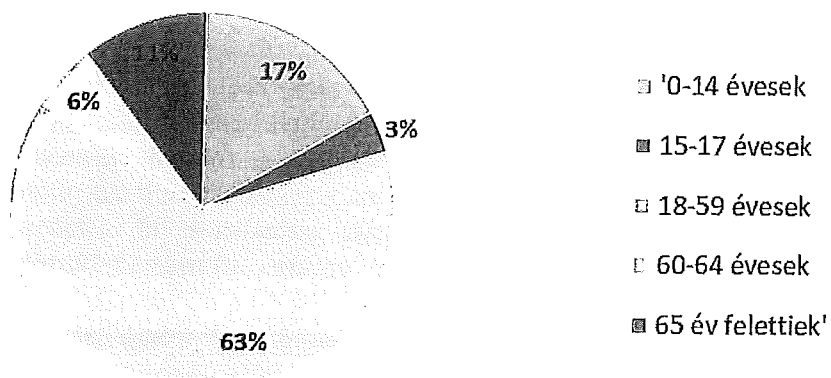
Az állandó népesség száma 2022-ben 2527 fő, melyből az aktív korúak nagyobb részét, 34,8 %-át teszik ki a férfiak, a nők aránya ebben a korosztályban 30,7%. A 65 év feletti lakosság 5,7%-a férfi, ebben a korosztályban a nők vannak többségben (8,2%). Ez az arány megfelel az országos átlagnak. A népesség csökkenéséhez visszavevethető okok: az elvándorlás évről-évre több, míg a bevándorlás csökken. A belföldi vándorlások egyenlege a mellékelt diagrammon is jól látszódik, 2020-tól 2022-ig meredeken nő az elvándorlások száma. A népességcsökkenés másik oka, hogy az élve születések és a halálozások közötti különbség folyamatosan nő.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

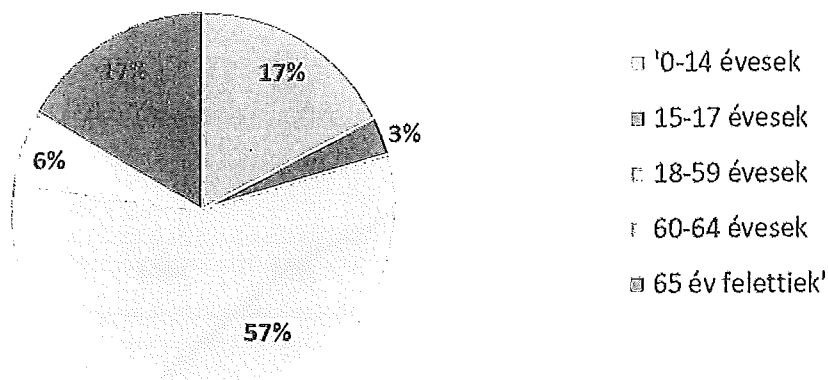
Lakónéesség



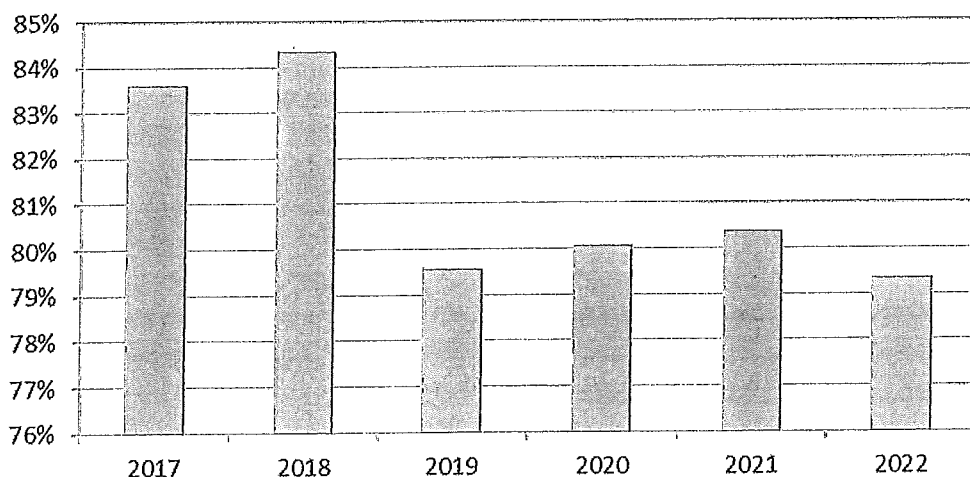
Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Öregedési index (%)

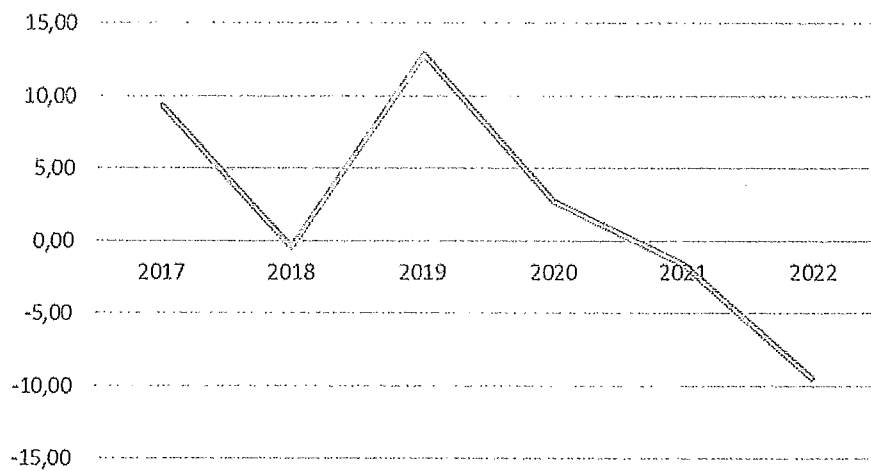


4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	9,35
2018	-0,40
2019	12,84
2020	2,77
2021	-1,57
2022	-9,46

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000
állandó lakosra vetített száma (fő)**

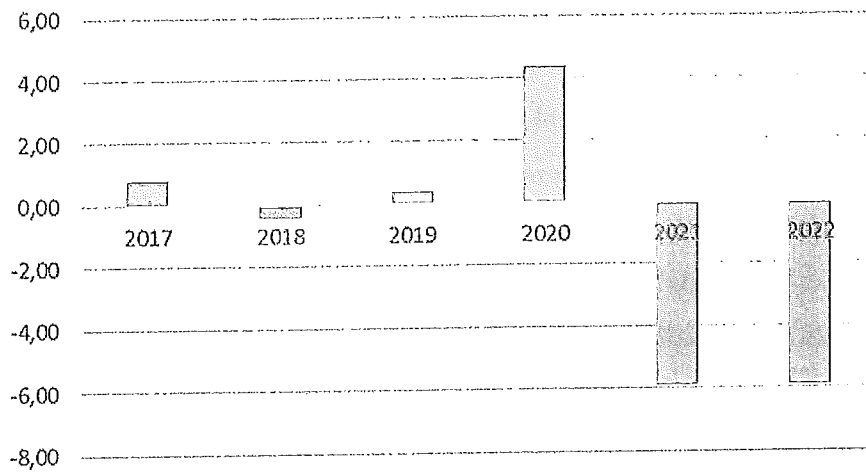


5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	0,81
2018	-0,40
2019	0,40
2020	4,36
2021	-5,90
2022	-5,91

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)



Értékeink, küldetésünk

A települési esélyegyenlőségi helyzetelemzés és program kidolgozásakor az 5 célcsoport esélyegyenlőségi helyzetét vizsgáljuk meg a települési ellátórendszerhez történő hozzáférés tükrében (Teir adatok, helyi adatgyűjtés alapján).

Községünk más szervekkel – társszervek, civil szervezetek, egyházak, önszerveződések, társulások, egyesületek és alapítványok - együttműködve törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

Az esélyegyenlőségi politika követése során, a szervezeten belüli együttműködés jellemzi, az önkormányzat vezetésétől a képviselő-testületen és bizottságokon keresztül, egészen a végrehajtás szintjéig. Ösztönzi a hátrányos helyzetű csoportokat és egyéneket, hogy vegyenek részt a közösség életében.

Esélyegyenlőségi politikánk minél szélesebb körben való megismertetése is célunk a helyi munkáltatókkal, munkavállalókkal, a helyi polgárokkal és a partner szervezetekkel.

A társadalmi önszerveződés és öngondoskodás egyik legfontosabb alapját az erős civiltársadalom, a jól működő civil szerveződések jelentik. A civil szervezetek rendezvényeinek fontos szerepe van az esélyegyenlőség biztosításában, valamint előítéletek csökkentésében.

Önkormányzatunk folyamatosan támogatja, ösztönzi civil szervezeteinket pályázatok benyújtására. Folyamatosan figyeljük a Polgármesteri Hivatal és a Mezőföld Helyi Közösség Egyesület segítségével a pályázati lehetőségeket civil szervezetek részére.

Maga az önkormányzat is folyamatosan pályázik. Az elmúlt években több sikeres pályázatunk is volt. Legnagyobb horderejű pályázat a Kisláng Szennyvízberuházás (KEOP 1.2.0(2F)09-2010-0004) pályázat, melynek eredményeként elkészült a település szennyvízelvezető rendszere és a szennyvíztisztító telep.

A faluközpont felújítására benyújtott pályázat is sikeres volt, így az is megvalósulhatott.

Az önkormányzat sikeresen pályázott még az óvoda energetikai felújítására, a gyermekétkeztetés feltételeit javító fejlesztések támogatására, ennek keretében az élelmezési üzem felújítására.

Megvalósult az országos pályázatprogram keretében a műfüves pálya megépítése, valamint a járdafelújítás is. Ezekon kívül elnyert és megvalósult pályázatok 2019-2023. szeptemberig:

- orvosi eszközök beszerzése (2019,2020,2021 években)
- eszközfejlesztés: dízelmotoros traktor beszerzése
- I. és II. világháborús emlékmű felújítása
- játszótér kialakítása
- Kislángi Csicsergő Bölcsőde kialakítása
- fűnyíró traktor, fűkasza, mulcsozó beszerzése
- óvodai játszóudvari játékok beszerzése, kültéri tároló felújítása
- Polgármesteri Hivatal felújítása
- útfelújítás
- hangtechnikai eszközök és rendezvényasztalok beszerzése a művelődési házba
- Községi Ház (Fő u. 63/A) felújítása
- ebek és macskák ivartalanítása, védőoltása, chippel való megjelölése
- 30 db gömbfa beszerzése
- egészségház épületének külső és belső felújítása
- illegális hulladéklerakók felszámolása
- rendezvények támogatása
- traktor, pótkocsi és lombszívó beszerzése
- óvoda kerítésének felújítása
- tanyagondnoki szolgálathoz autó beszerzése
- Petőfi szobor felújítása
- szociális tűzifa támogatások, melyek 2014 évtől minden évben beadásra kerültek és támogatásban részesültek.

Jelenleg folyamatban van a Kislángi Vadócz Pál Művelődési Ház energetikai korszerűsítése a TOP_PLUSZ-2.1.1-21-FE1-2022-00024 számú projekt, a Kisláng-Soponya összekötő út felújítása a VP6-7.2.1.1-21 felhívású pályázat keretében, továbbá a Kislángi Szociális és Gyermekegészségügyi Társulás által Kisláng székhely

település tekintetében a Helyi egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése című, TOP_PLUSZ-3.3.2-21-FE1-2022-00004 számú támogatásban részesített pályázat megvalósítása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kisláng település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018(V.22.) Korm. rendelet 40.§. (1)bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII.13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI.4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31.§. (2)bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Kisláng község Önkormányzatának 2024. évi költségvetése

Az önkormányzat költségvetése többek között rendelkezik a szociális és gyermekjóléti ellátó rendszerről, a közművelődésről. Ezek a fejezetek kapcsolódnak az esélyegyenlőségi programhoz. Kötelező feladatain túl az önkormányzat támogatja a helyi szervezeteket (Kisláng Község Sportegyesület, Kislángi Nyugdíjas Egyesület, Kislángi Ifjúságért Egyesület, Kislángi Gazdakör Egyesület, Kislángi Polgárőr Egyesület, stb.).

- Kisláng község Önkormányzat szociális szolgáltatástervezési koncepciója

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. Tv. (a továbbiakban: Szt.) 92.§ (3) bekezdése értelmében a legalább 2000 lakosú települési önkormányzat a településen élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepció készítésére kötelezett.

Az Szt. az önkormányzatok részére kötelező feladatként határozta meg hogy a szociálisan rászorulókról az alapellátás keretében gondoskodni kell.

Ez a gondoskodás különösen az időskorúak, a fogyatékos személyek, a pszichiátriai betegek, a szenvedélybetegek és a hajléktalan személyek ellátásának a megszervezésére terjed ki.

Az alapellátás keretében segítséget kell nyújtani a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban, lakókörnyezetükben az önálló életvitel fenntartása, az egészségi állapotukból vagy más okból származó problémák megoldása érdekében.

- Kisláng község Önkormányzat közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terve

A társadalmi érzékenység, a hátrányos helyzetű gyerekek diszkriminációmentes oktatása érdekében a támogató helyi társadalmi környezet kialakítása, illetve az integrációs oktatás segítését növelő tervek kidolgozása és megvalósítása, valamint az oktatási diszkriminációval és a törvénysértő magatartással szembeni fellépés a helyi döntéshozók, a fenntartók képviselői és a pedagógus szakemberek közös felelőssége.

A közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési tervben az esélyegyenlőség érvényesítése érdekében különös figyelmet kell fordítani a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók és a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók oktatási helyzetére a közoktatási intézményekben.

Kiemelten fontos horizontálisan érvényesítendő szempont az intézmények nevelési és oktatásszervezési gyakorlatának áttekintésével, illetve az intézmények tanulói összetételének összehasonlításával annak vizsgálata, hogy érvényesül-e a társulásban a diszkriminációmentesség, a szegregációmentesség, és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2021. január 1-től Kisláng településen Kisláng Község Önkormányzata a Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás útján biztosítja a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 57. § (1) bekezdése szerinti egyes szociális alapszolgáltatások megszervezését, ellátását.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A rendelet melléklete meghatározza az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez, illetve meghatározza azok forrását is. A jogszabály a mutatók forrásaként az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszert (a továbbiakban: TeIR) jelöli meg.

A TeIR web alapú informatikai rendszer, amelynek szolgáltatásai az Interneten keresztül érhetőek el. Az országos, területi (regionális, kiemelt térségi, megyei, kistérségi) és települési szervezetek a TeIR egységes adatbázisához az alkalmazási rendszeren (felhasználói felületen) keresztül csatlakoznak.

A TeIR adatbázisa általában 2022. évig tartalmazza az adatokat, ez azonban az egyes területeknél eltérő lehet.

A TeIR adatbázisa mellett szükséges volt felhasználni más forrásokat is. Az adatok gyűjtésében, adatszolgáltatásokban – az önkormányzat saját adatbázisán kívül – segítséget nyújtottak az alábbi partnerek:

- Kislángi Tamási Áron Általános Iskola
- Kislángi Csicsergő Óvoda- Mini Bölcsőde és Konyha
- Kislángi Vadócz Pál Művelődési Ház, Könyvtár és Faluház
- Kislángi Nyugdíjas Egyesület

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

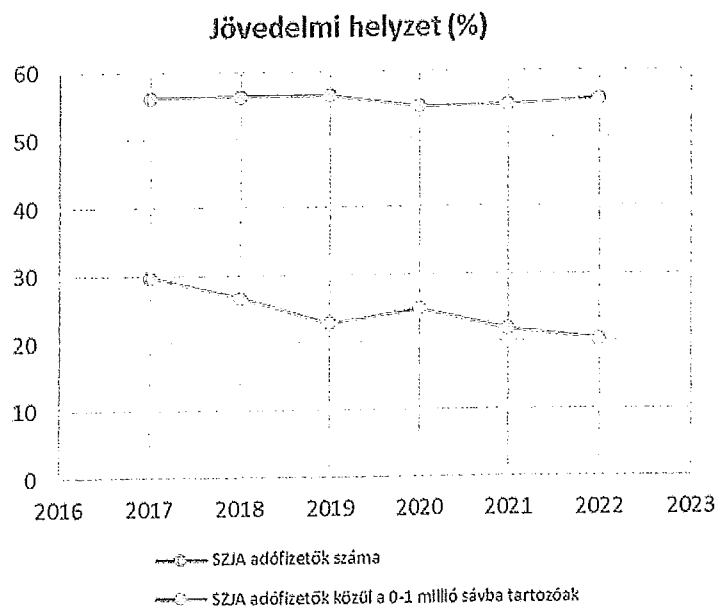
A kislángi családok jelentős része szegénynek, vagy közepesnek mondható anyagi körülmények között él, alacsonynak mondható a nagyon jó módban élő családok száma. A mélyszegénység sajnos nálunk is jelen van, több család él szinte folyamatosan a létminimum alatt.

Az Szt. hatálya alá tartozó jogosulti kör átlagjövedelme nem éri el a nyugdíjminimum összegét. A kérelmezők vagyoni helyzete átlag alatti, a jogosulti kör 80 %-ának nincs más vagyona az általa lakott lakásnál, sok esetben az adott ingatlanak több tulajdonosa van, a bentlakónak jövedelmi viszonyai miatt nincs lehetősége a lakás kivásárlására. A rászorulóknak nagy része nem rendelkezik vagyontárggyal, albérletben vagy szívességi lakáshasználóként lakik. Az egyéb vagyontárgyak (gépjármű, nagyértékű tárgyi eszköz, stb.) a rászorulóknak 90 %-nál teljesen hiányoznak.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet

Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2017	56,21	29,82
2018	56,40	26,77
2019	56,50	22,88
2020	54,83	24,88
2021	54,96	21,84
2022	55,80	20,28

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Fenti táblázatból látható, hogy 2017-es évben csökkent az álláskeresők száma mind a férfiaknál és a nőknél is, ezt követően azonban a nőknél szinte mindig ugyanazon a szinten stagnál, kisebb-nagyobb kiugrásokkal. A férfiak esetében jobbák a számok, 2017-es évet követően csökkenés mutatkozik, amit 2020-as évben egy emelkedés követ, de ezt követően ismét csökkenés látható.

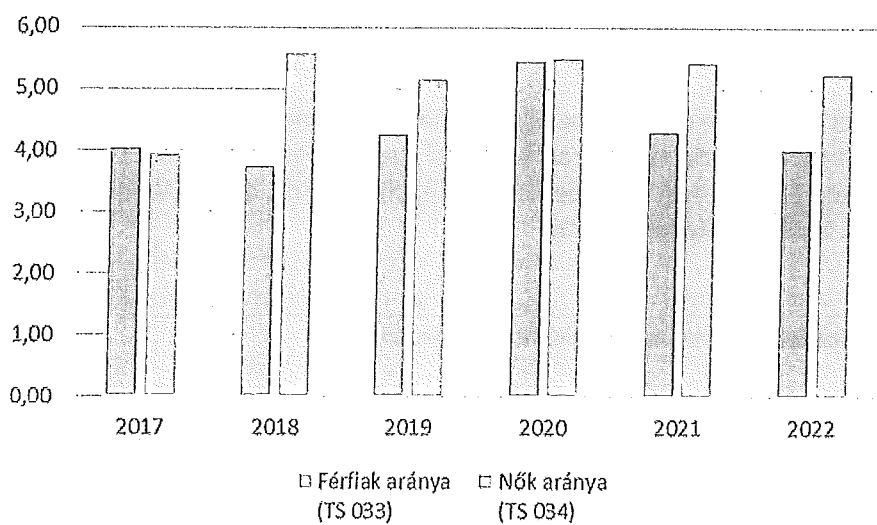
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	4,05	3,94	4,00%
2018	3,74	5,58	4,66%
2019	4,26	5,16	4,71%
2020	5,45	5,50	5,48%
2021	4,31	5,43	4,87%
2022	4,03	5,25	4,64%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

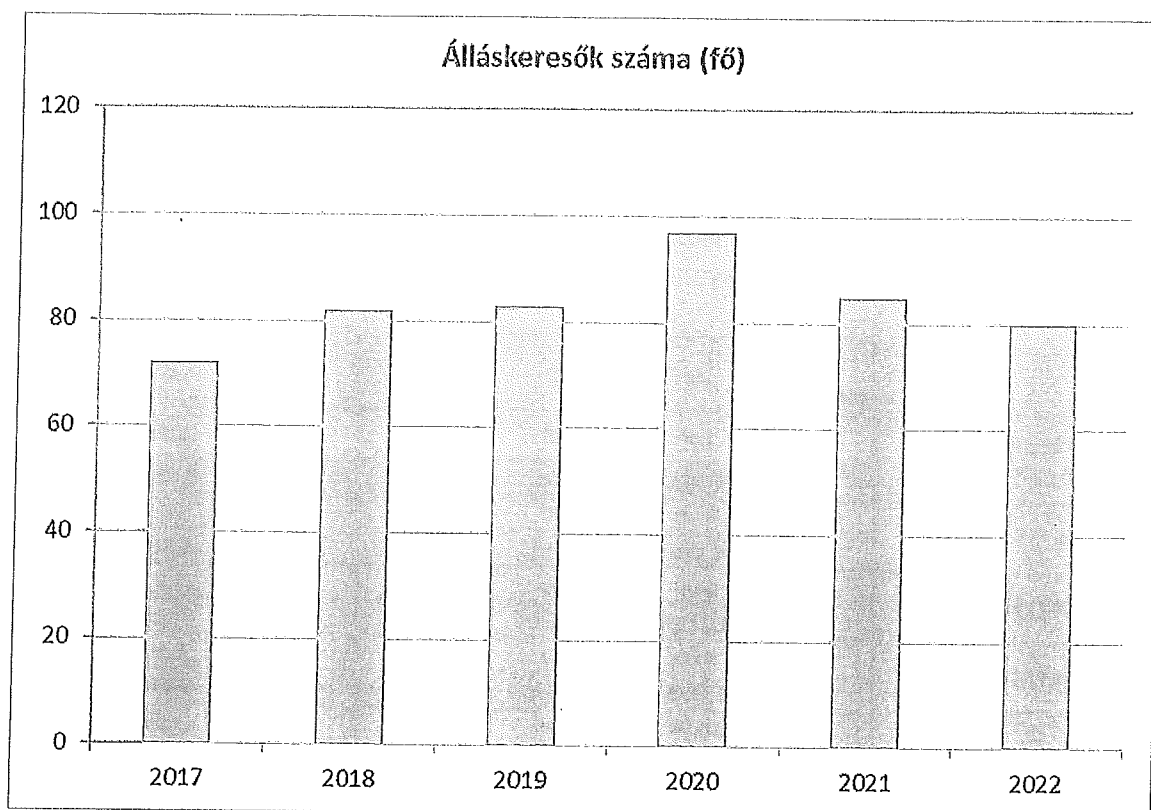
Munkanélküliség nemek szerint



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	72	82	83	97	85	80
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	3,00	2,00	4,00	1,00	1,00
	%	1,39%	3,66%	2,41%	4,12%	1,18%	1,25%
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	6,00	5,00	9,00	5,00	3,00
	%	4,17%	7,32%	6,02%	9,28%	5,88%	3,75%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	8,00	9,00	4,00	3,00	2,00
	%	11,11%	9,76%	10,84%	4,12%	3,53%	2,50%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	7,00	7,00	7,00	8,00	10,00
	%	5,56%	8,54%	8,43%	7,22%	9,41%	12,50%
36-40 év (TS 041)	Fő	10,00	12,00	7,00	11,00	7,00	6,00
	%	13,89%	14,63%	8,43%	11,34%	8,24%	7,50%
41-45 év (TS 042)	Fő	6,00	5,00	5,00	7,00	10,00	6,00
	%	8,33%	6,10%	6,02%	7,22%	11,76%	7,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	12,00	12,00	12,00	9,00	10,00	7,00
	%	16,67%	14,63%	14,46%	9,28%	11,76%	8,75%
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	5,00	10,00	14,00	10,00	13,00
	%	4,17%	6,10%	12,05%	14,43%	11,76%	16,25%
56-60 év (TS 045)	Fő	12,00	12,00	18,00	14,00	14,00	13,00
	%	16,67%	14,63%	21,69%	14,43%	16,47%	16,25%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	13,00	12,00	8,00	18,00	17,00	19,00
	%	18,06%	14,63%	9,64%	18,56%	20,00%	23,75%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

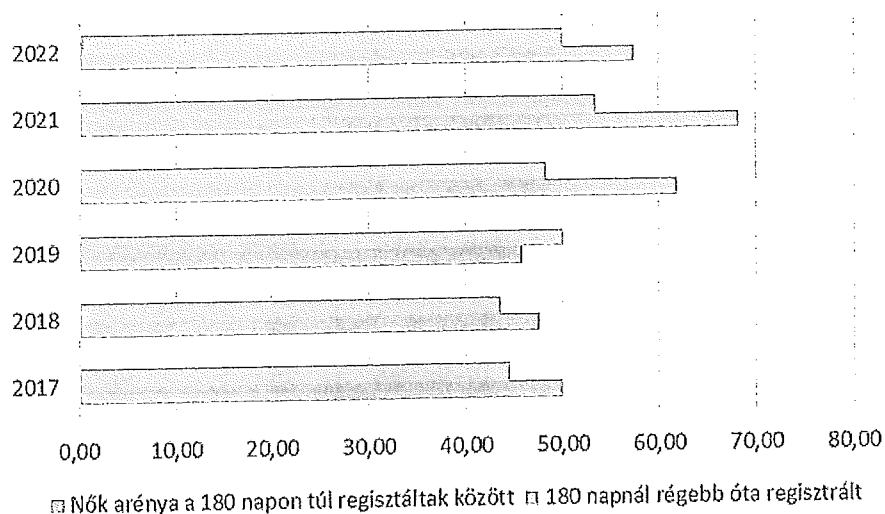


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	50,00	44,44
2018	47,56	43,59
2019	45,78	50,00
2020	61,86	48,33
2021	68,24	53,45
2022	57,50	50,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



A táblázatokból egyértelműen kivehető, hogy az 51-55 év feletti, valamint a 21-25, 26-30 éves korosztályokban kiemelkedően magas a munkanélküliek aránya. A pályakezdők, illetve az idősebb korosztály nehezen tud elhelyezkedni. A pályakezdők, főleg a nők esélyei jelentősen csökkentek. A 21-25 év közöttiek körében mutatkozó növekedés utalhat a pályakezdő fiatalok nehezebb munkaerő-piaci helyzetére. Napjainkban a fiatalok egyre tovább vesznek részt az oktatásban, és egyre később lépnek be a munkaerő-piacra. A pályakezdő fiatalok azonban szembesülhetnek nehézségekkel az elhelyezkedés során, különösen, ha végzettségük típusának és szintjének megfelelő állást szeretnének szerezni. Ez megfelel az országos átlagnak. Szükséges megvizsgálni, hogy a fenti korosztályok elhelyezkedése, főleg a pályakezdő, illetve a szülés után a munkaerő-piacra visszatérő nők érdekében milyen intézkedéseket tehet az önkormányzat.

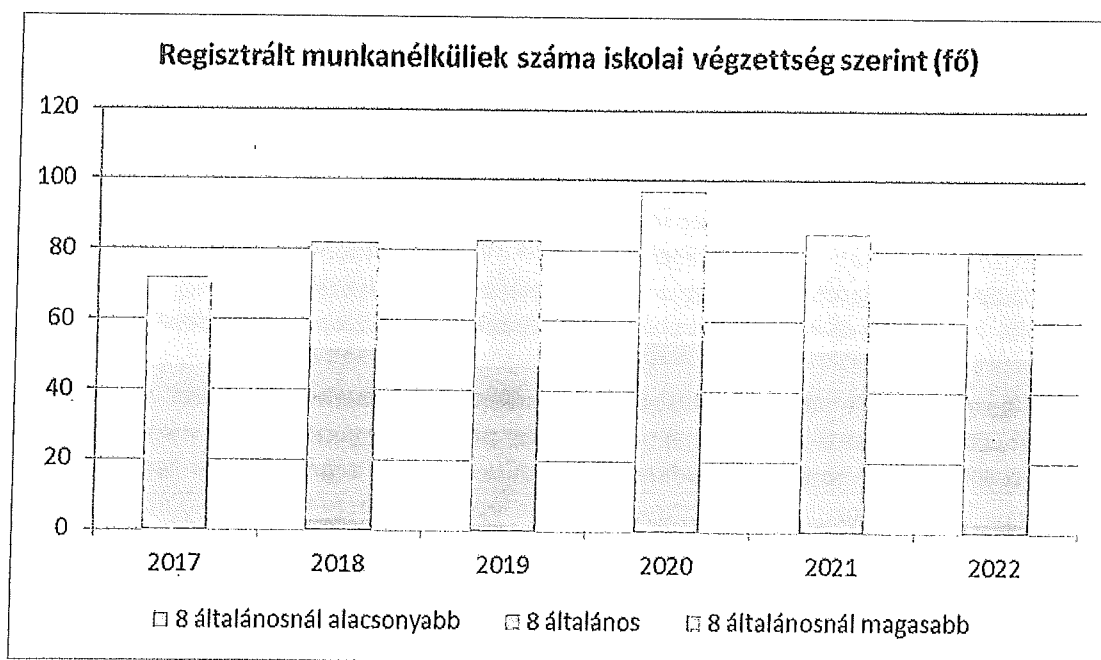
A 2020-ra bekövetkezett negatív változás e korcsoportok adataiban valószínűleg tükrözi a koronavírus járvány következményeit is, hiszen a járvány idején sajnálatos módon nagymennyiségű munkahely szűnt meg. Ezek az adatok jelzik, hogy érdemes figyelmet fordítani a kedvező munkavállalási korú csoportok esetleges nehézségeire is. Markáns negatív változás a 61 év felettek kategóriájában következett be. A nyugdíjazás előtt álló idős álláskeresők helyzete igencsak nehéz. Életkoruk miatt a munkáltatók sokszor nem szívesen alkalmazzák őket, rugalmatlan munkaerőnek minősülnek, és gyakrabban küzdenek egészségi problémákkal, ami tovább nehezíti álláskeresési törekvéseiket. A táblázat adataiból láthatjuk, hogy körükben a munkanélküliek aránya 2019 és 2020 között növekedett.

alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	72	1	1,39%	46	63,89%	25	34,72%
2018	82	3	3,66%	49	59,76%	30	36,59%
2019	83	2	2,41%	45	54,22%	36	43,37%
2020	97	4	4,12%	50	51,55%	43	44,33%
2021	85	4	4,71%	48	56,47%	33	38,82%
2022	80	3	3,75%	47	58,75%	30	37,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

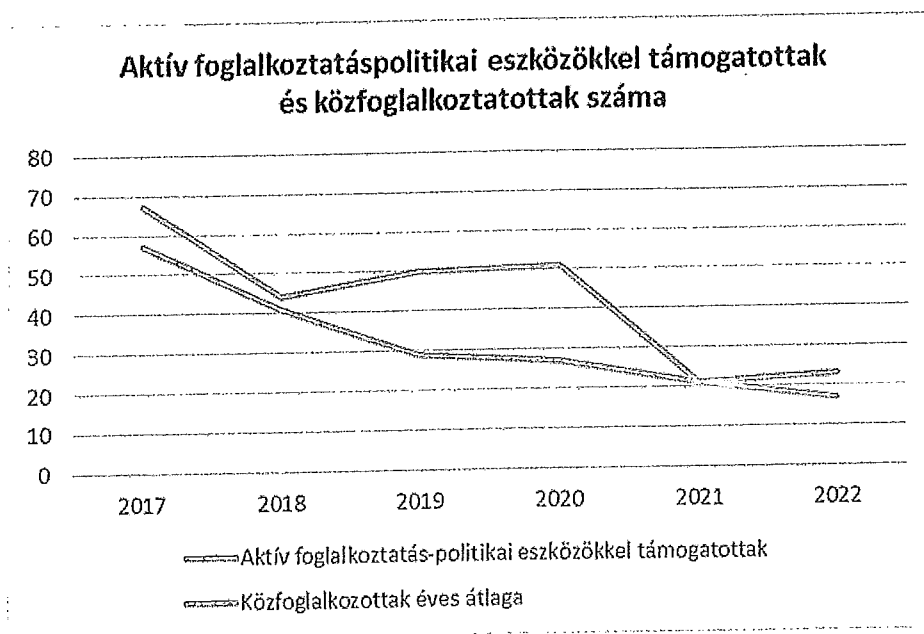


Településünkön a nyilvántartott álláskeresők közül igen magas a 8 általános, illetve a magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya. Sokan dolgoznak végzettséget nem igénylő munkakörben, illetve többen kényszerülnek elhelyezkedni végzettségüknél alacsonyabb munkakörben. Több diplomás munkavállaló dolgozik például gyártáson egy gyárban, mert végzettségének megfelelő munkát nem sikerült találnia.

c., közfoglalkoztatás

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	67	57
2018	44	41
2019	50	29
2020	51	27
2021	21	21
2022	23	17

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

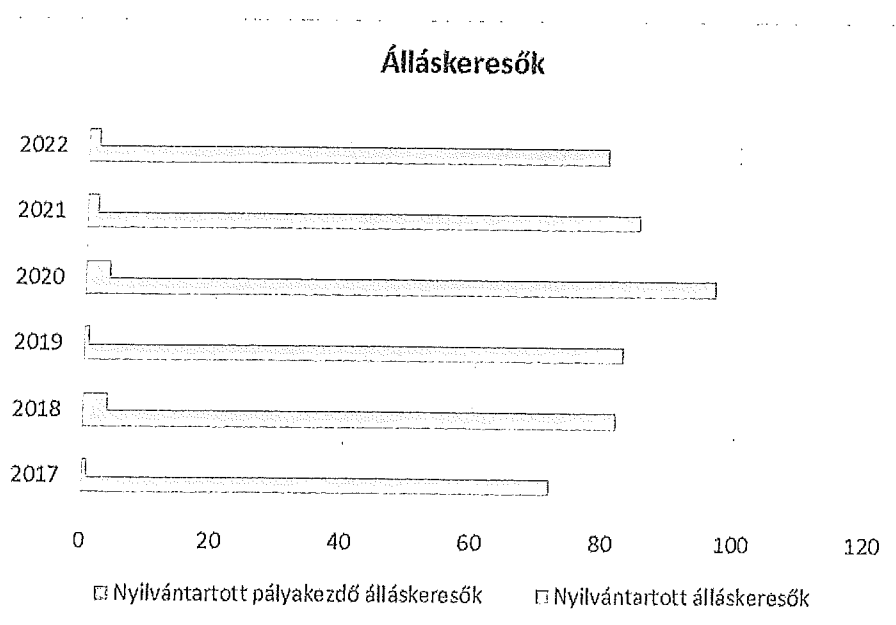


Mint látható a közfoglalkoztatásban résztvevők száma 2016. évtől folyamatosan csökken. Ez idő tájt azonban láthatóvá vált, hogy a közfoglalkoztatás elsődleges célját - a nyílt munkaerő-piacra történő (re)integrálást - sok esetben nem képes elérni, számos álláskereső esetében a közfoglalkoztatás, mint munkalehetőség konzerválódott, az emberek nagy része „benn ragadt” a rendszerben. Ezen okoknál fogva változtatásokat eszközöltek, a közfoglalkoztatás feltételeit némiképp szigorították, így 2017-ben megindult a közfoglalkoztatottak számának nagymértékű csökkenése, ami mindhárom területi szinten (országos, megyei és települési viszonylatban is) jól látható.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2017	72	1
2018	82	4
2019	83	1
2020	97	4
2021	85	2
2022	80	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A helyi foglalkoztatás mellett Kislángon a dolgozók többsége ingázik a munkahelye és az otthona között. Ez helyközi tömegközlekedéssel, vagy munkásjáratokkal oldható meg. A legközelebbi nagyváros Székesfehérvár, a lakosság jó része itt dolgozik. Tömegközlekedéssel az út 1 órát vesz igénybe, munkásjáratral valamivel rövidebb az útidő. Mivel a távolság közel 40 kilométer, ez a tény sajnos csökkenti a munkához jutás lehetőségét. Nem minden foglalkoztató fizet útiköltség térítést, és a munkát kereső nem minden esetben tudja vállalni ennek finanszírozását.

Helyi vonatkozásban mezőgazdasági vállalkozók, kereskedelmi egységek, egészségügyi szervek, valamint a közszféra ad lehetőséget munkahelyteremtésre. Az aktív korú lakosság körülbelül 10 %-a helyben foglalkoztatott.

Meg kell vizsgálni annak lehetőségét, hogy hosszabb távon hogyan lehetne növelni a helyi foglalkoztatottságot.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

nincs adat

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

nincs adat

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az Önkormányzat törekszik arra, hogy a közfoglalkoztatás keretein belül elsősorban a mélyszegénységben élők és a romák foglalkoztatása valósuljon meg. Persze ehhez szükséges tudni, hogy ki az, aki valóban mélyszegénységben él.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Minden bizonnyal jelen van a foglalkozási diszkrimináció, ami elsősorban a roma munkavállalókat érinti, de Önkormányzati szinten erről nincs adatunk. A közfoglalkoztatás során kiemelt figyelmet fordítunk a roma munkavállalók alkalmazására, jelenleg 3 fő dolgozik ebben a programban.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető támogatásokat. Az átmenetileg nehéz helyzetbe került családoknak az önkormányzat az alábbi támogatást nyújtja: temetési segély, rendkívüli települési támogatás, köztemetés, települési lakhatási támogatás, települési ápolási díj, rendszeres települési támogatás.

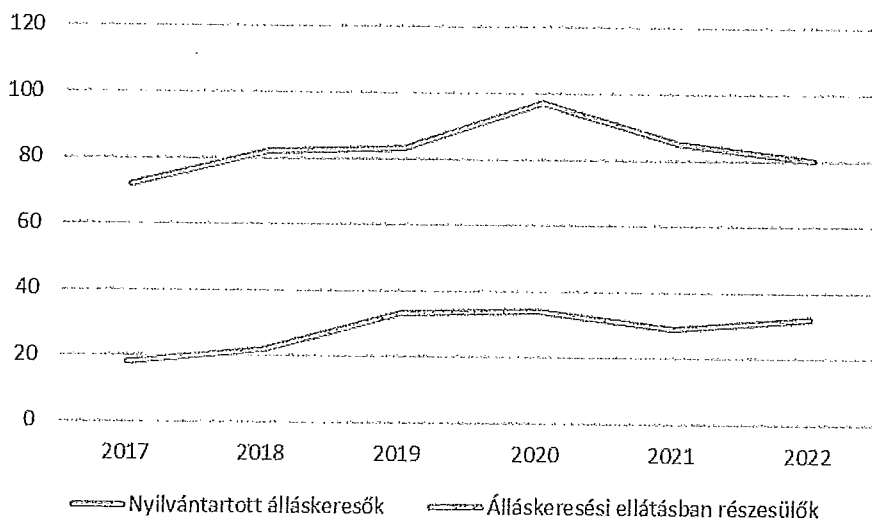
Az aktív korú lakónépesség csekély százaléka részesül álláskeresési járadékban, 2022-ben ez az arány 1,9 %, emelkedés mutatkozik a 2016-os évhez képest. A legmagasabb száma az álláskeresési járadékban részülőknek a 2020-as évben volt, ezt követően minimális csökkenés figyelhető meg, amelyet azonban újabb emelkedés követ.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	72	4,13%	18	25,00%
2018	82	4,74%	22	26,83%
2019	83	4,78%	33	39,76%
2020	97	5,55%	34	35,05%
2021	85	4,83%	29	34,12%
2022	80	4,80%	32	40,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök

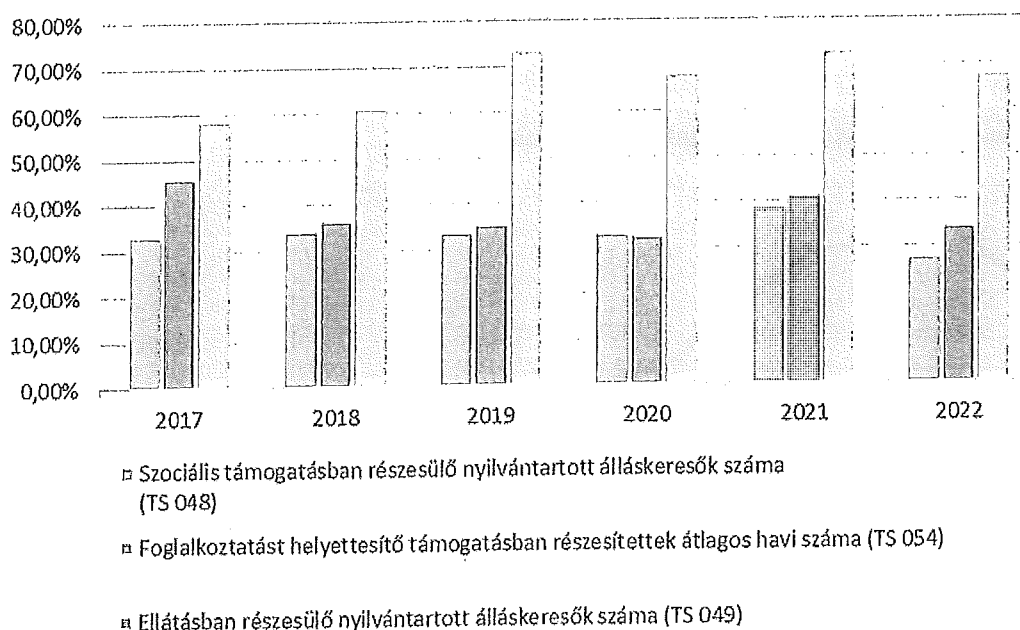


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	24	33,33%	33	46,17%	42	58,33%
2018	28	34,15%	30	36,61%	50	60,98%
2019	28	33,73%	29	35,36%	61	73,49%
2020	32	32,99%	32	32,65%	66	68,04%
2021	33	38,82%	35	41,27%	62	72,94%
2022	22	27,50%	27	34,23%	54	67,50%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)

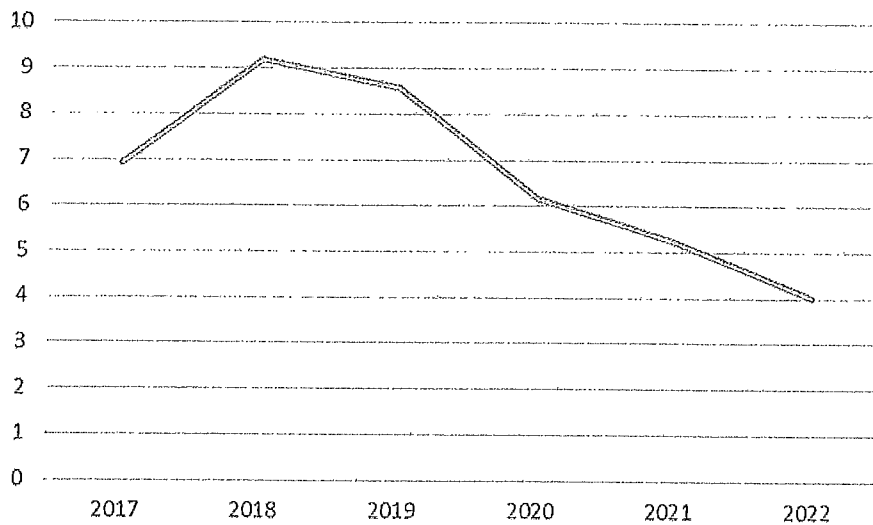


3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	7
2018	9
2019	9
2020	6
2021	5
2022	4

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők



A táblázatokból egyértelműen kimutatható, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében. A számokból látszik, hogy a szociális rászorulóknak száma tulajdonképpen sok változást nem mutat, illetve egy jelentősebb kiugrás figyelhető meg a 2021-es évben, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek esetében pedig csökkenés figyelhető meg a 2019-es évtől.

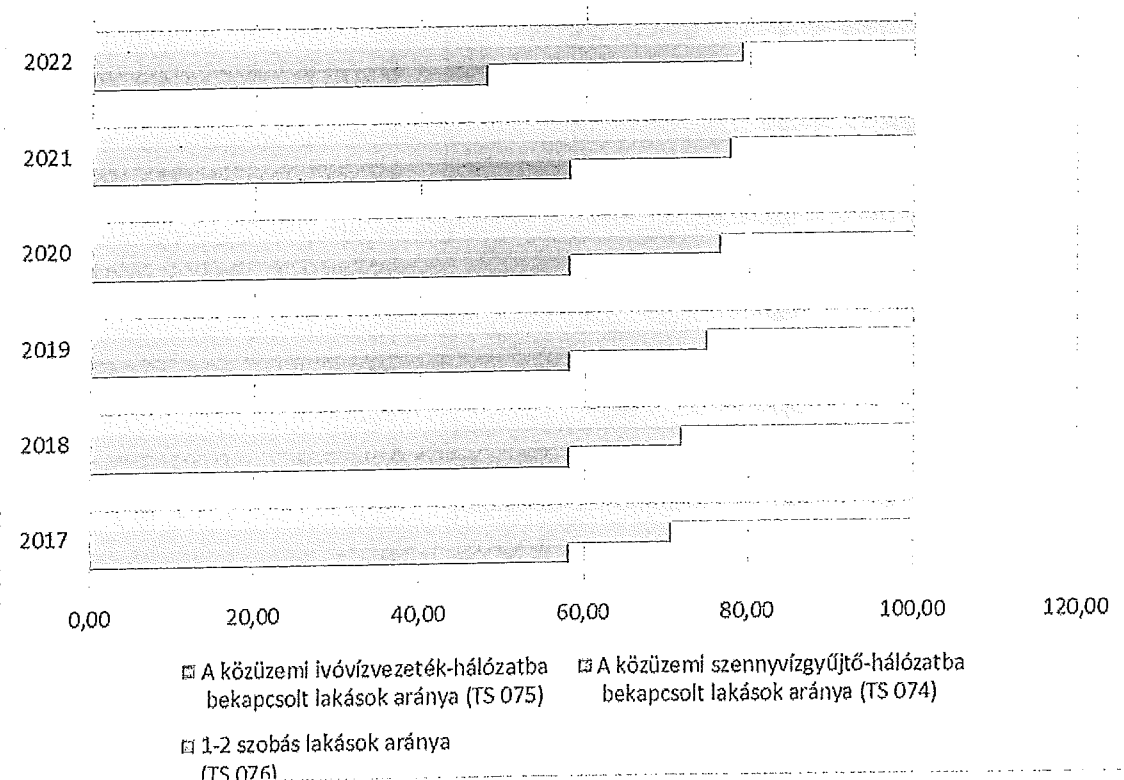
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	1019	0	0,00	58,29	70,76	99,90
2018	1019	0	0,00	58,29	72,03	100,00
2019	1019	0	0,00	58,29	75,07	100,00
2020	1019	0	0,00	58,29	76,64	100,00
2021	1021	2	1,96	58,18	77,86	100,00
2022	1006	1	0,99	48,01	79,32	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



A lakásállomány száma a településen csökkent, jelenleg 1006 a lakások száma.

Az önkormányzatnak bérlakása nincs, szociális lakhatást nem tud biztosítani. Egyéb lakáscélra használt, nem lakáscélú ingatlan tudomásunk szerint nincs a községben.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	1 019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1 019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1 019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1 019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	1 021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	1 006	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

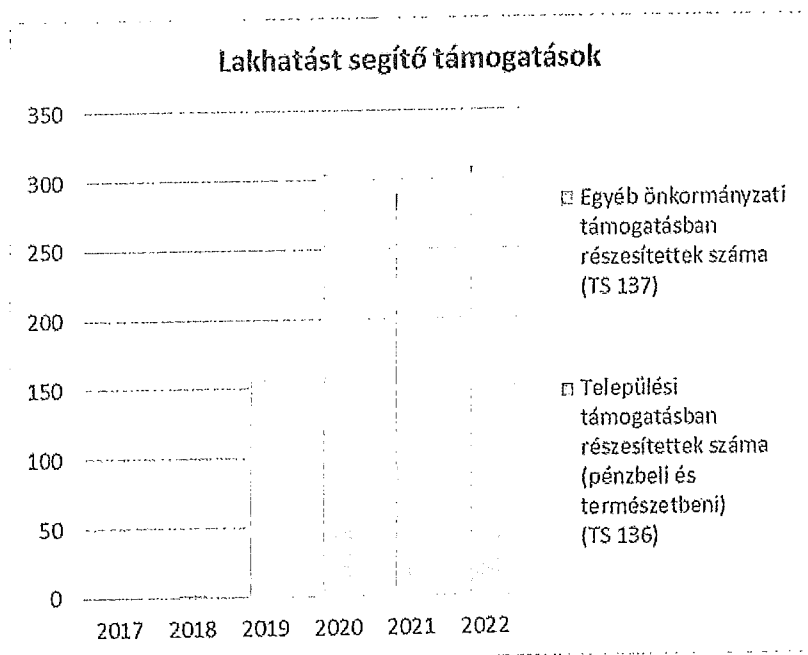
Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Kislángon egy külterületi ingatlan van (víztározó), ahol 3 fő lakik. Közszolgáltatáshoz, közműszolgáltatáshoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférésük biztosított.

Az önkormányzat települési lakhatási támogatást nyújt az arra rászoruló családoknak, bár a támogatásban részesítettek száma csökken, de még így is sok a rászoruló család.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	n.a.	0
2018	n.a.	2
2019	n.a.	157
2020	n.a.	305
2021	n.a.	290
2022	n.a.	309

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön is komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat.

Településünkön a múlt évben 11 fő részére töltöttünk ki védendő fogyasztói kérelemhez kapcsolódó igazolást. Védendő fogyasztói kérelmet az nyújthat be a villamos energia szolgáltatónál, illetve a gáz-vízszolgáltatónál, aki a jogszabályban meghatározott ellátásban részesül és tartozása van a szolgáltató felé. Ez alapján részletfizetést vagy fizetési halasztást, illetve előre fizetős mérő felszerelését is kérheti.

Kislángon nincs hajléktalan lakos. Veszélyeztetett lakhatási helyzet nem alakult ki az elmúlt időszakban.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

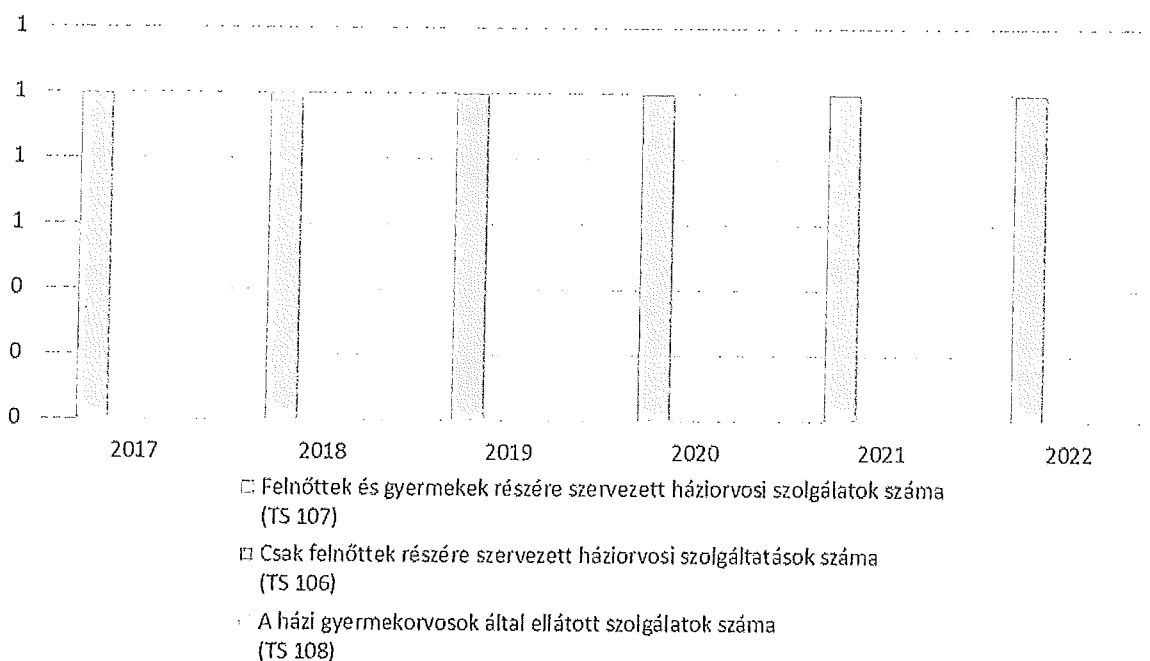
Kislángon telepek, szegregátumok nincsenek, az erre a fejezetre vonatkozó pontok nem relevánsak.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	0	63	5,25
2018	1	0	0	1	65	6,81
2019	1	0	0	1	67	2,14
2020	1	0	0	1	58	6,02
2021	1	0	0	1	53	6,41
2022	1	0	0	1	60	5,60

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Egészségügyi ellátás



Kislángon egy háziorvos van, a hét öt napján van rendelés. Gyermekorvos a községben nincs, a gyermekek ellátását a háziorvos végzi. Fogorvos heti négy alkalommal rendel. Egy védőnő van, heti kétszer tart tanácsadást, a többi napokon családlátogatást, egészségügyi vizsgálatot végez az óvodában, iskolában.

Orvosi ügyeletet 2024. február 1. napjától az Országos Mentőszolgálat biztosítja, járóbeteg szakrendelés Székesfehérváron, és Enyingre is elérhető. Egy gyógyszertár működik, ügyeletes gyógyszertár legközelebb Székesfehérváron van.

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Ezt leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a háziorvosi ellátás biztosítja. Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés helyben nem biztosított, a szükséges kezeléseket Enyingen, illetve Székesfehérváron vehetik igénybe az arra rászorulóknak.

Községünkben a közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 2019. óta folyamatosan csökken, 2022-ben 60 szociálisan rászoruló személynek volt igazolványa. Az igazolvány egészségi állapot megőrzése, illetve helyreállítása céljára adható hozzájárulásként. 2013. évtől alanyi jogon és normatív alapon a Járási hivatal állapítja meg a közgyógyellátást.

Alanyi jogon megállapított ápolási díjban részesítettek havi átlagos száma 2022-ben 5,6 fő volt. Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Mivel az ápolást ellátó személyek munkát vállalni nem tudnak, ezért fontos és szükséges az ő támogatásuk. A Járási Hivatal felállítása óta (2013-tól) az Önkormányzat méltányosságból állapíthat meg ápolási segítyt, jelenleg három személy részére folyósítunk ellátást.

A közétkeztetésünkben megjelennek az egészséges táplálkozás szempontjai, az étlap összeállítása során törekszünk a változatosságra gyermekeink egészséges fejlődése érdekében.

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások községünkben: családsegítő szolgálat, gyermekjóléti szolgálat, házi segítségnyújtás.

2021. január 1-től a Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás látja el a felsorolt feladatokat.

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorult személyeknek a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel

nem képesek biztosítani, különösen koruk (betöltött 65. életév), fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik, szenvedélybetegségeik, egészségi állapotuk miatt, vagy hajléktalanságuk okán.

A szociális étkeztetést igénybe vevők száma az elmúlt években állandó képet mutatott: 2019-ben 22, 2020-ban 22, 2021-ben 18, 2022-ben 20 kislángi lakos vette igénybe a szociális étkeztetést.

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Sportprogramokhoz való hozzáférés

Kisláng községben az iskolához tartozó tornateremben, a község füves sportpályáján, illetve a műfüves sportpályán van sportolási lehetősége a falu lakóinak. Jelenleg több, mint 100 igazolt labdarúgója van a Kisláng Község Sportegyesületnek. Önálló csapatok az U9, U11, U16, U19 , felnőtt csapat és az öregfiúk csapata.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

A településen működő intézmények (iskola, óvoda, művelődési ház, könyvtár, faluház) és a falu civil szerveződései (egyesületek, alkalmi csoportok) együtt működése nagyon jó.

A segítő szándék, az építő tevékenységek mind-mind a helyi közösségek, rendezvények felemelkedését eredményezik.

Az ünnepek, megemlékezések, falunapok, fesztiválok, nyári táborok, találkozók az itt élő emberek közösségéhez való tartozását erősítik.

Konkrétan:

- Kolbásztöltő fesztivál a téli időszakban
- Farsangi rendezvény
- Pünkösdi Falunapok
- Gyermeknap rendezvények
- Nyári Erzsébet tábor

- Nyárzáró fesztivál
- Nyugdíjas Egyesület találkozói, rendezvényei
- Adventi időszak programjai
- Iskola, óvoda hagyományőrző rendezvényei (karácsony, húsvét, tél-temetés, kiszebáb égetés közösségi rendezvényei)
- szülők (SZMK) bekapcsolódása az intézményi rendezvények lebonyolításába (Pedagógusnap, Gyermeknap)
- Kislángi Ifjúságért Egyesület, Kislángi Nyugdíjas Egyesület támogató segítsége, bekapcsolódása a települési rendezvényekbe
- A Faluház kiállításai
- a Kislángi Vadócz Pál Művelődési Ház, Könyvtár és Faluház tevékenysége
- A könyvtár DJP Pontként való működtetése nyilvános közösségi tér sokrétű szolgáltatásokkal
- Pályázatok révén az eszköztár, a programok, a művelődés, felnőttképzés lehetőségeinek bővítése
- A Faluház gyűjteményének és környezetének megújítása, szerepének bővítése
- A településen működő egészségügyi ellátás (orvos, védőnő) kapcsolódása, együttműködése az intézményekkel és a helyi közösségekkel
 - o egészség megőrző előadások
 - o Baba-mama klub tevékenysége
- Közösségek, generációk közös műsorai, kiállításai
- Családias hangulatú vetélkedők, adventi készülődés, vásár

A község lakosai segítőkészek, szívesen közreműködnek a programok megszervezésében, adományokkal segítik a rendezvények megvalósulását. Rendezvényeink konfliktusmentesen zajlanak le, ebből is látszik a településen élők összetartása.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
2	van	3 754	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Kisláng község Önkormányzata a rendelkezésére álló anyagi eszközök arányában biztosítja – az éves önkormányzati költségvetési rendelet keretein belül – a Kislángi Roma Nemzetiségi Önkormányzat részére a működéséhez szükséges feltételeket.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas munkanélküliség	Állásbörze szervezése rendszeres időközönként
Nem minden munkanélküli regisztráltatja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Adatgyűjtés, tájékoztatás

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Kislángon a 0-14 éves korú gyermekek száma lassan emelkedik, míg 2016-ban 392 volt a gyermekek száma, 2022-ben 441 fő 0-14 éves lakos van. A születések száma is lassan emelkedik: 2016-ban 28, 2017-ben 28, 2018-ban 34, 2019-ben 30, 2020-ban 44, 2021-ben 34, 2022-ben 26 gyermek született. Az állandó népesség arányában a 0-14 éves korosztály 5,1 %-a nő, 5,2%-a férfi, tehát a két nem szinte egyforma arányban képviseli a lakosságot.

2022-ben 101 gyermek járt óvodába. Az óvodát az önkormányzat működteti. Logopédiai fejlesztésben, gyógypedagógiai fejlesztésben részesülnek az arra rászoruló gyermekek, gyógypedagógus foglalkozik a sajátos nevelési igényű gyermekekkel. Az általános iskolások száma 232 fő. A közoktatási feladatokat a Tamási Áron Általános Iskola látja el. 2013 évtől az iskola fenntartója a KIK.

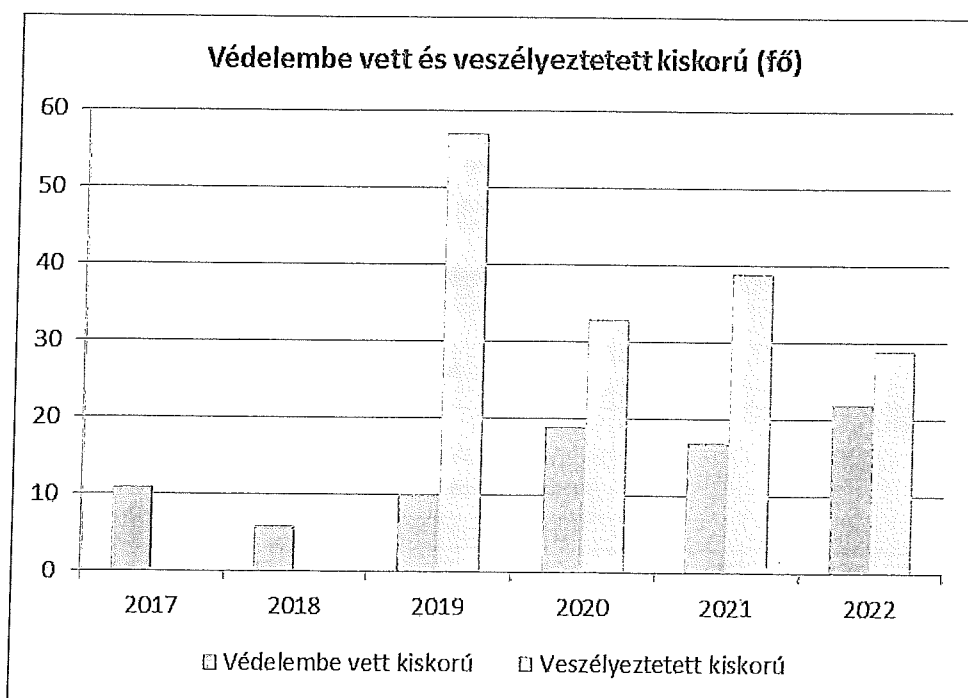
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 289	1 270	2559	50,37%	49,63%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			114	4,45%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	216	221	437	8,44%	8,64%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	45	40	85	1,76%	1,56%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	11	0
2018	6	0
2019	10	57
2020	19	33
2021	17	39
2022	22	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Amint a táblázatból látható a 2016-os évhez képest nem nőtt a veszélyeztetett kiskorúak száma a községben, viszont emelkedett a védelembe vett gyermekek száma.

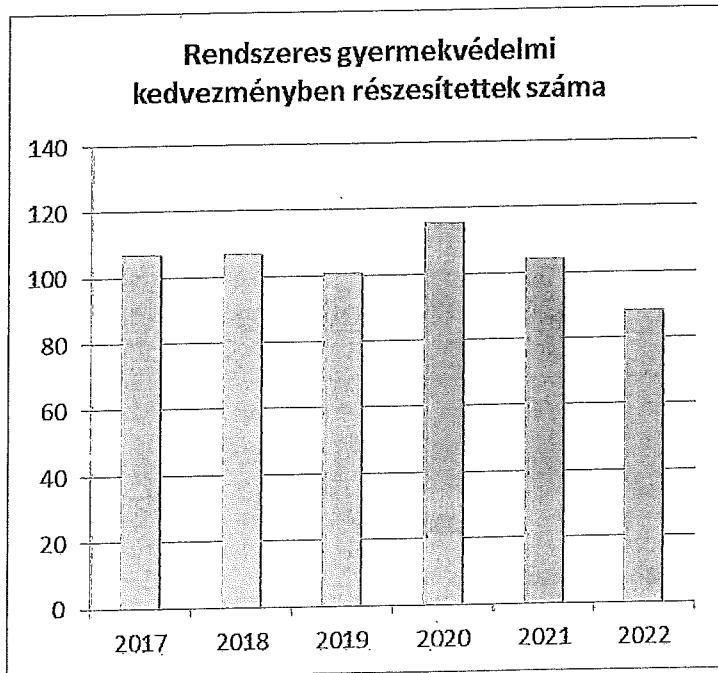
Veszélyeztetettség okai: szülők életvitele; gyermek intézménybe való beilleszkedési nehézsége; szülői elhanyagolás; anyagi (megélhetési, lakhatással összefüggő); igazolatlan hiányzás.

Ezeknek a gyermekeknek az életét a gyermekjóléti szolgálat és a családgondozó is figyelemmel kíséri, és ha szükséges kéri a gyámhatóság beavatkozását.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2017	107
2018	107
2019	101
2020	116
2021	105
2022	89

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

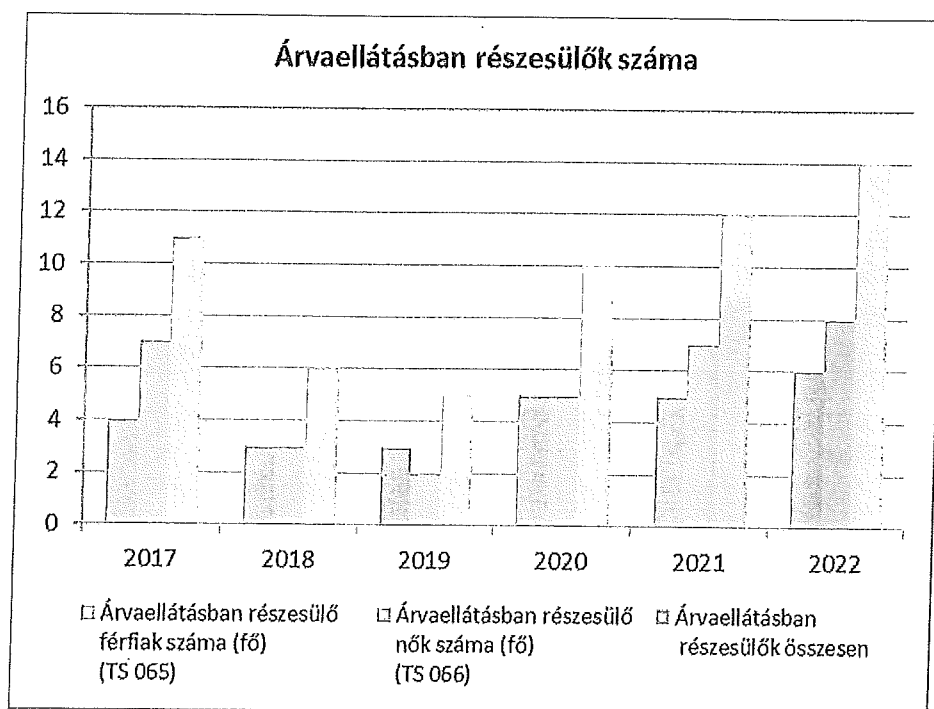


Kislángon minden hátrányos helyzetű, és minden halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részesül rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben. Ennek célja a szociálisan rászoruló kiskorúak, illetve közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása (pl: Erzsébet utalvány évente két alkalommal, ingyenes étkeztetés, ingyenes tankönyvellátás).

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	4	7	11
2018	3	3	6
2019	3	2	5
2020	5	5	10
2021	5	7	12
2022	6	8	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

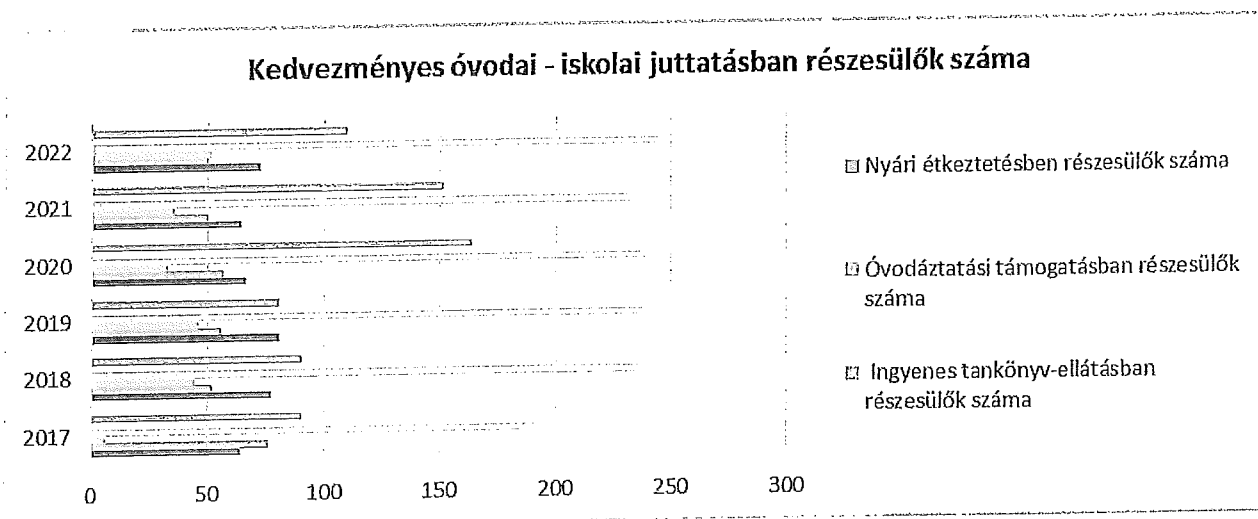
A legjobban rászoruló családok gyermekei minden esetben hozzájutnak a támogatásokhoz. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért is nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő étkeztetés.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A kérdés nem releváns.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	65	77	6	191	n.a.	91
2018	78	52	44	236	n.a.	91
2019	81	56	46	238	n.a.	81
2020	67	57	33	239	n.a.	164
2021	65	50	36	232	n.a.	152
2022	73	50	51	245	n.a.	110

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns.

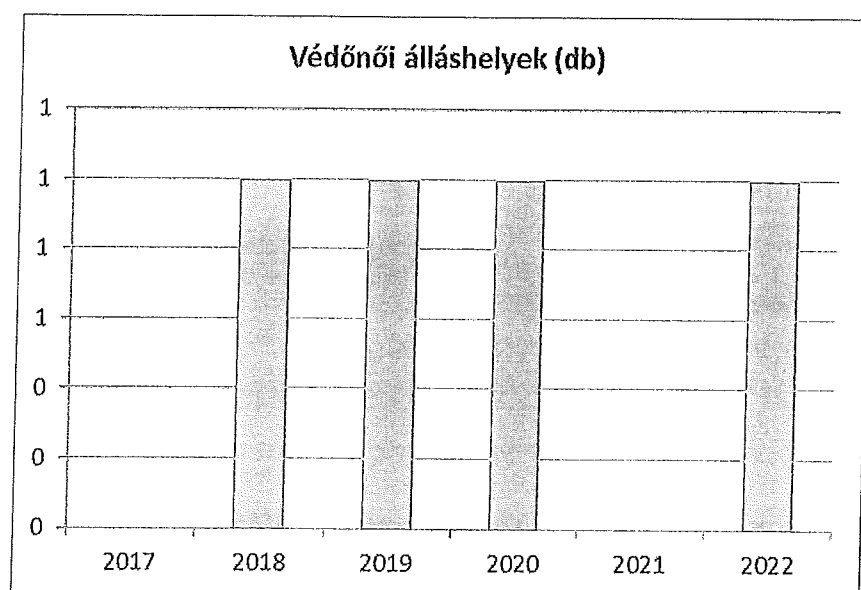
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

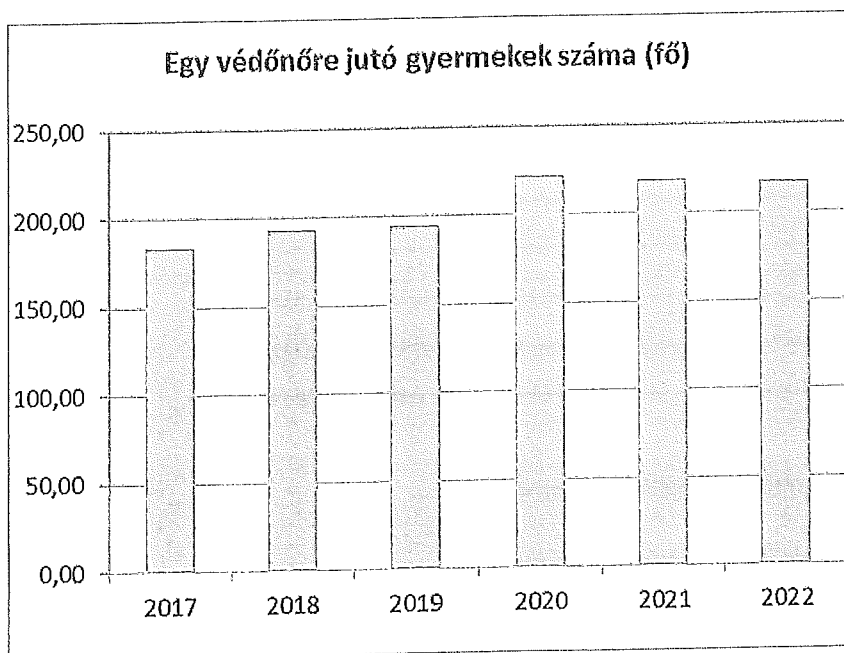
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatás és ellátás az Önkormányzat feladata. Ennek szerves részét képezi a védőnői ellátás. Községünkben egy védőnő dolgozik. 2023. július 1-től a munkáltatói jogkör gyakorlója a védőnő esetében a Fejér Megyei Szent György Egyetemi Oktató Kórház. A védőnő közelről ismeri az általa ellátott családokat, tevékenysége kiterjed az egész településre, illetve a védőnői feladatokat Mátýásdombon is ő látja el.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	0	149	184,00
2018	1	122	193,00
2019	1	123	195,00
2020	1	142	222,00
2021	0	144	219,00
2022	1	139	217,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

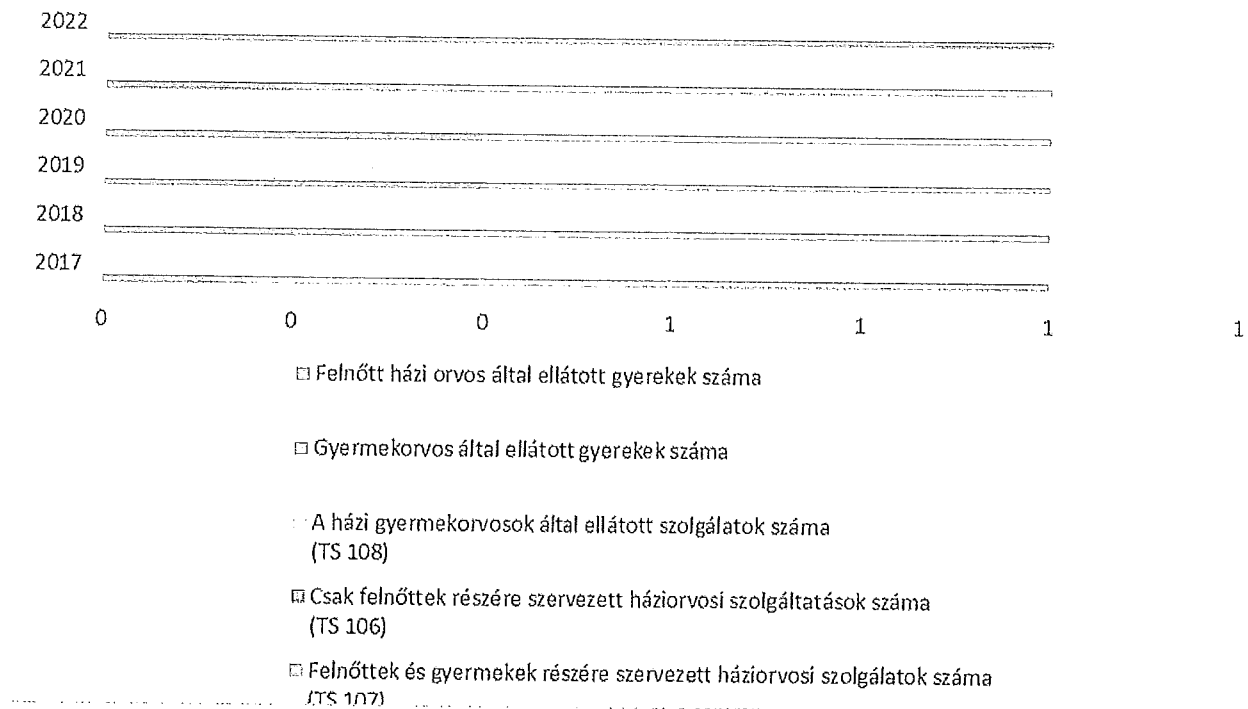
Gyermekorvosi ellátás nincs a településen, a háziorvos látja el a beteg gyermekeket is. A környéken Enyingen és Polgárdin van gyermekorvos.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Orvosi ellátások



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Községünkben az önkormányzat fenntartásában mini bölcsőde működik, 2022. augusztus 1-től intézményi kereteken belül látja el a 0-3 éves korosztályt a Kislángi Csicsergő Óvoda- Mini Bölcsőde és Konyha intézményegységként.

Igényfelmérés kimutatta, hogy nagy az igény a 3 év alatti gyermekek nappali ellátására.

A mini bölcsődében két csoportban összesen 16 férőhely van, a mini bölcsőde a gyermekjóléti alapellátás részeként, a bölcsődei ellátás egyik intézménytípusa, amely 20 hetes kortól 3 éves korig fogadja a gyermekeket. Az óvoda nevelésre még nem érett gyermekek a 4. életévük betöltését követő augusztus 31-ig maradhatnak a mini bölcsődében. Azok a gyermekek, akik a nevelési év folyamán augusztus 31-ig betöltik a 3. életévüket, szeptember 1-től tesznek eleget óvodai nevelési kötelezettségüknek.

A bölcsődei alapellátást a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXX. törvény 41.§. értelmében a gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is – munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

A gyermekvédelmi törvény rendelkezéseihez kapcsolódó szabály szerint, a felvételi eljárás során előnyben kell részesíteni:

- azon kisgyermeket, akinek szociális- vagy egyéb ok miatt egészséges fejlődése érdekében szükséges a bölcsődei nevelés, gondozás,
- akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége,
- akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel.

A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-ig tart. A bölcsődei ellátásunk igénybevétele – a bölcsődei felvétel- egész évben folyamatos.

A gyermek bölcsődébe történő felvételét a szülő kérheti, egyéb esetekben a szülő hozzájárulásával kezdeményezheti

- a védőnő,
- a házi gyermekorvos, háziorvos,
- a szociális, illetve családgondozó, gyermekjóléti szolgálat
- a gyámhatóság.

Bölcsődei ELLÁTOTSÁG 2023.10.10. állapot szerint	db	
A bölcsődei telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Bölcsődei férőhelyek száma	16	
Bölcsődei csoportok száma	2	
A bölcsőde nyitvatartási ideje (6 h 30-tól 17h-ig):	10, 5 óra	
A bölcsődei bezárás időtartama: ()		
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Kisgyermeknevelő száma	2	
Ebből diplomás kisgyermeknevelő száma	0	
Gyógypedagógusok létszáma	0	
Dajka/gondozónő	2	
Kisegítő személyzet	0	

Beíratott gyermekek létszáma 13 fő

Életkor szerinti eloszlás:

- 17 hónapos 1 fő
- 23 hónapos 1 fő
- 25 hónapos 1 fő
- 26 hónapos 2 fő
- 27 hónapos 1 fő
- 29 hónapos 1 fő
- 30 hónapos 1 fő
- 33 hónapos 1 fő
- 34 hónapos 2 fő
- 35 hónapos 1 fő
- 37 hónapos 1 fő

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgálat működésére vonatkozó jogszabály kereteit az 1997. évi XXXI. törvény (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról), valamint a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet (a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint a személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről) adják. A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti szolgálat feladatait jelenleg a Kislángi Szociális és Gyermekjóléti Társulás látja el 2021. január 1-től.

e) gyermekvédelem

2016. január 1-jétől a gyermekvédelmi és gyámhatósági feladatokat a Fejér Megyei Kormányhivatal Enyingi Járási Hivatala látja el. E miatt szükséges a járási gyámhivatallal való szoros együttműködés és kapcsolattartás.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben lévő családok fordulhatnak a Polgármesteri Hivatal jegyzőjéhez, a védőnőhöz, gyermekjóléti szolgálathoz, családsegítő szolgálathoz, a szociális ügyintézőhöz.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az iskola hagyományos rendezvényei: ünnepélyek (március 15., karácsony), megemlékezések, sport (Kihívás napja, Mikulás futás, Nyuszi futás) és egyéb kulturális programok (versenyek, vetélkedők (Tök buli).

Iskolán kívüli foglalkozást a Kisláng Község Sportegyesület biztosít (utánpótlás nevelés). Sportpálya, valamint az általános iskola tornaterme, műfüves pálya, mint sportolási lehetőség nyitott a gyermekek felé a nyári szünidő alatt is ugyanúgy, mint évközben. (foci, torna)

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Intézményi gyermekétkeztetés megoldott. A tanulók ingyenes tankönyvellátásban részesülnek.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

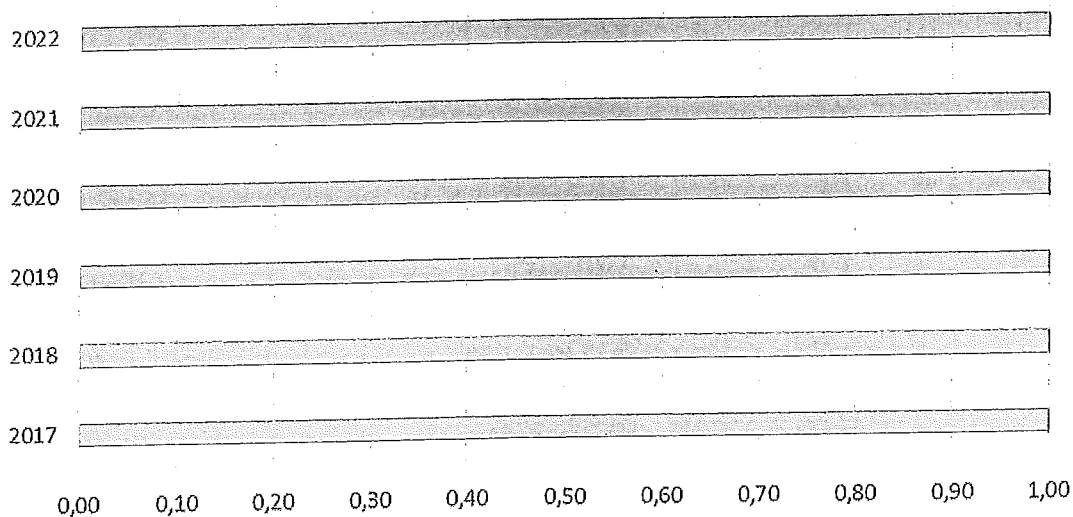
Pozitív diszkriminációról nincs adatunk.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	101	15	14,85
2018	101	17	16,83
2019	103	21	20,39
2020	95	21	22,11
2021	101	17	16,83
2022	101	16	15,84

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül

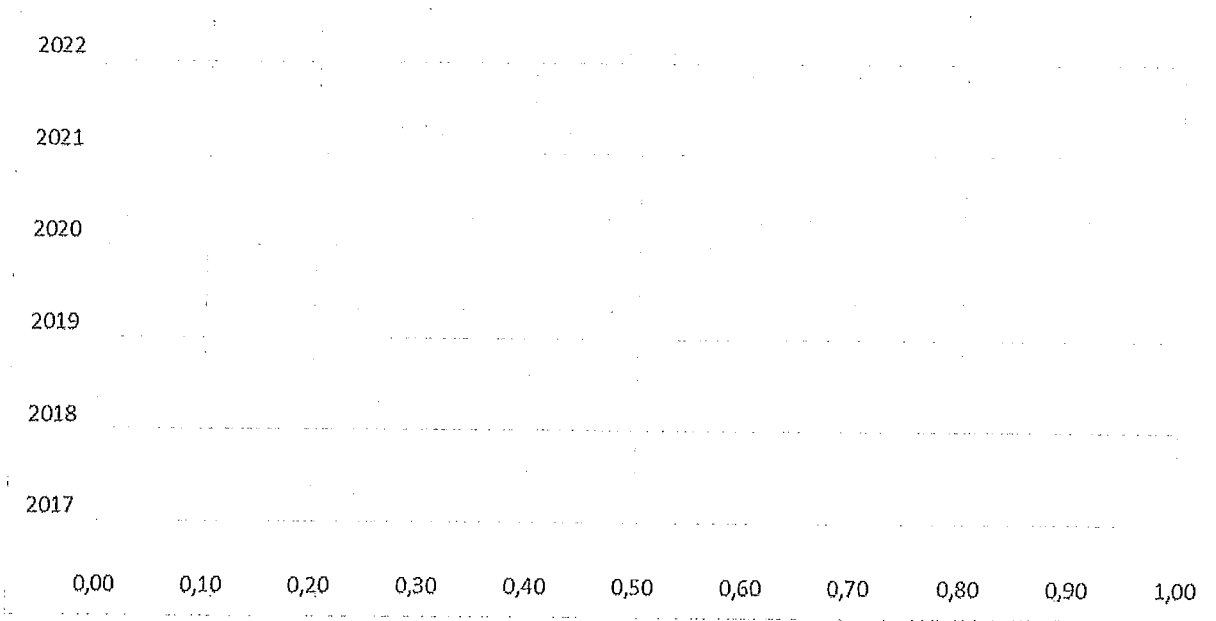


4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2017	192	36	18,75
2018	192	38	16,10
2019	236	41	17,52
2020	234	48	20,25
2021	237	42	18,10
2022	232	35	14,58

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül



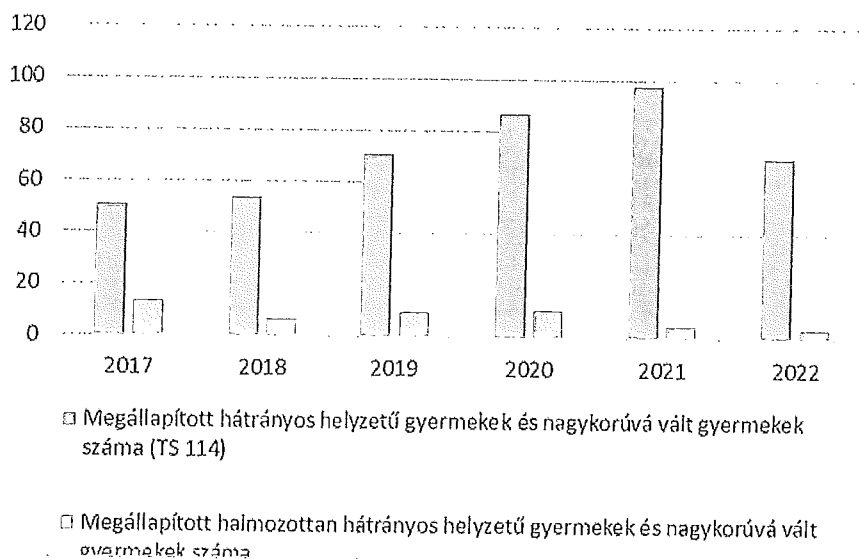
4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	51	14
2018	54	7
2019	71	10
2020	87	11
2021	98	5
2022	70	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet



A 2022. évi Országos kompetenciamérések a 6., 8. évfolyamos tanulók teljes körében mérték a matematikai eszköztudást és a szövegértési képességeket. Az eredmények azt mutatják, hogy a községünk intézményeibe járó tanulók teljesítménye összességében kicsit gyengébb az országos átlagnál mindkét területen.

tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2015/2016	0	0	1,57	0
2016/2017	2,08	0	1,04	0
2017/2018	1,56	1,04	1,04	0
2018/2019	0	0	0,84	0
2019/2020	2,13	0	0,85	0
2020/2021	0,84	0	0,84	0
2021/2022	2,58	0	1,29	0

- a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési,
- tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A településen egy óvoda működik, más községből az intézménybe nem járnak gyerekek. Az óvodában 4 csoport van, 2016-ban 92 gyermek, jelenleg 103 járt óvodába, ami igen magas szám csoportokra bontva. A korábbi évekhez képest magasabb az óvodai létszám. A beíratott gyermekek közül 2021. évben 17 fő hátrányos (16,8 %). Sajátos nevelési igényű gyermek jelenleg nincs az óvodában.

Az általános iskolában tanuló diákok száma a 2021/2022-es tanévben 232 fő.

Hátrányos helyzetű gyermekek száma 42 fő (18,1%), halmozottan hátrányos helyzetű gyermek 2 fő (0,9%), SNI tanulók létszáma 29 fő (12,5%). Az SNI tanulók aránya megfelel az országos átlagnak.

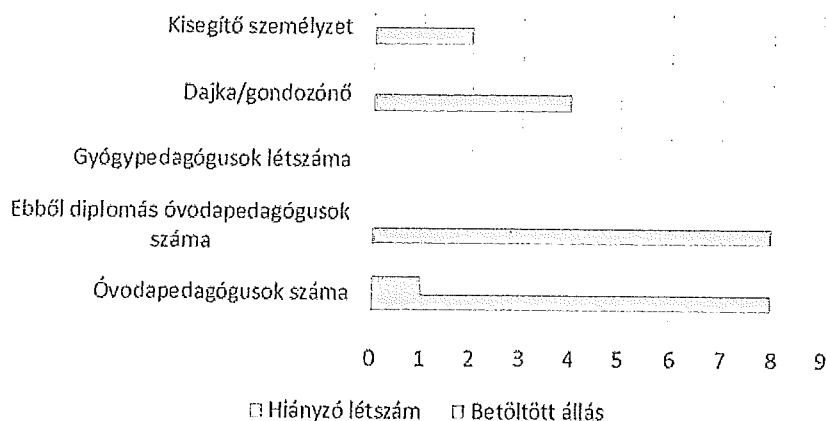
b) a-közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodában 8 főállású pedagógust alkalmaznak, a szakember ellátottság nem teljes, 1 fő óvodapedagógus hiányzik a létszámból. Az általános iskolában a nem szaktanítást végző tanító száma 6 fő, a szaktanítást végző tanítók száma 3 fő, szaktanítást végző tanárok száma 10 fő, az általános iskola szakember ellátottsága szintén nem teljes, mind a szaktanítást végző tanítók, mind pedig a szaktanítást végző tanárok létszámából hiányzik 2-2 fő.

Egyéni fejlesztés, foglalkozás utazó gyógypedagógus útján az óvodában megoldott, az iskolában szintén hiányzik a gyógypedagógus végzettséggel ellátott szakember.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	103	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6 óra 30	16 óra 30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	8	1
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	8	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	0	n.a.
Dajka/gondozónő	4	n.a.
Kisegítő személyzet	2	n.a.
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés		

Óvodai dolgozók - betöltött állások és hiányzó létszám

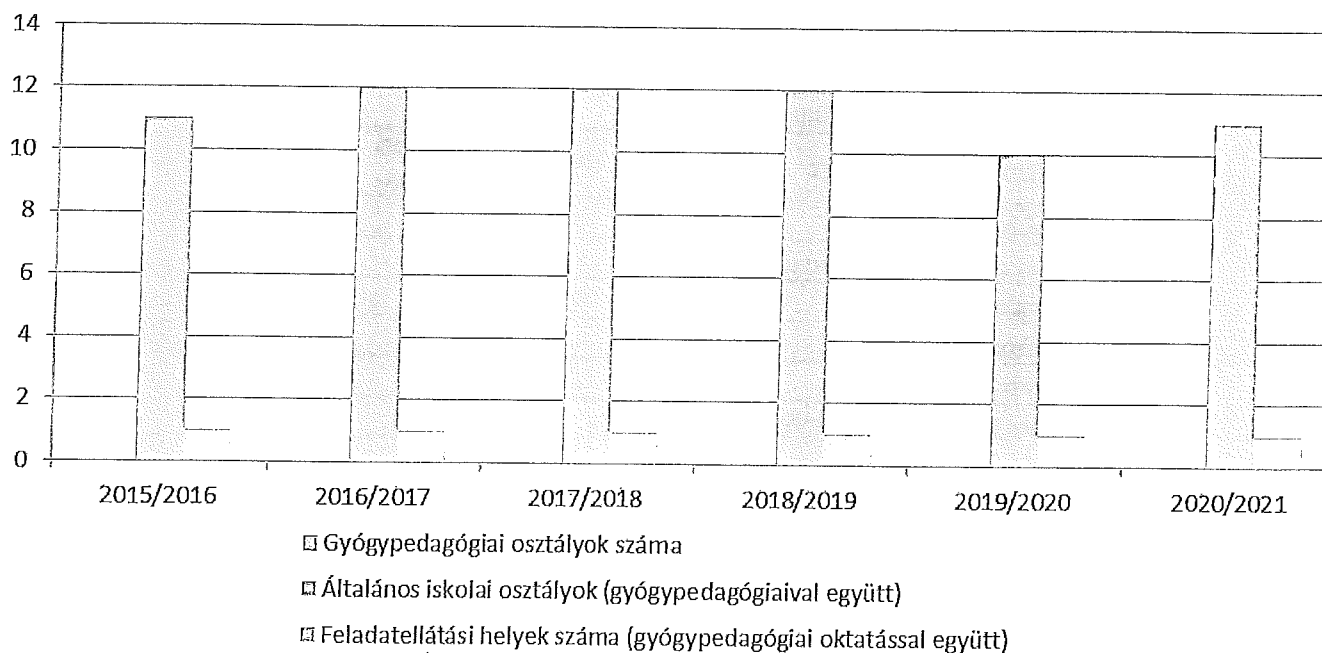


4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	11	1	17,45	2,60
2018	0	12	1	19,67	22,88
2019	0	12	1	19,50	22,65
2020	0	12	1	19,75	20,68
2021	0	10	1	23,20	19,40
2022	0	11	1	21,82	20,00

Forrás: TelR, KSH Tstar

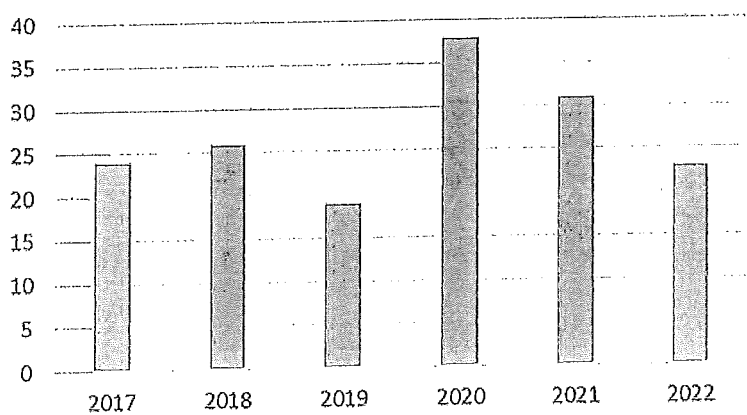
Általános iskolák adatai - gyógypedagógia



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	24
2018	26
2019	19
2020	38
2021	31
2022	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar

8. évfolyamot sikeresen elvégzett tanulók száma



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

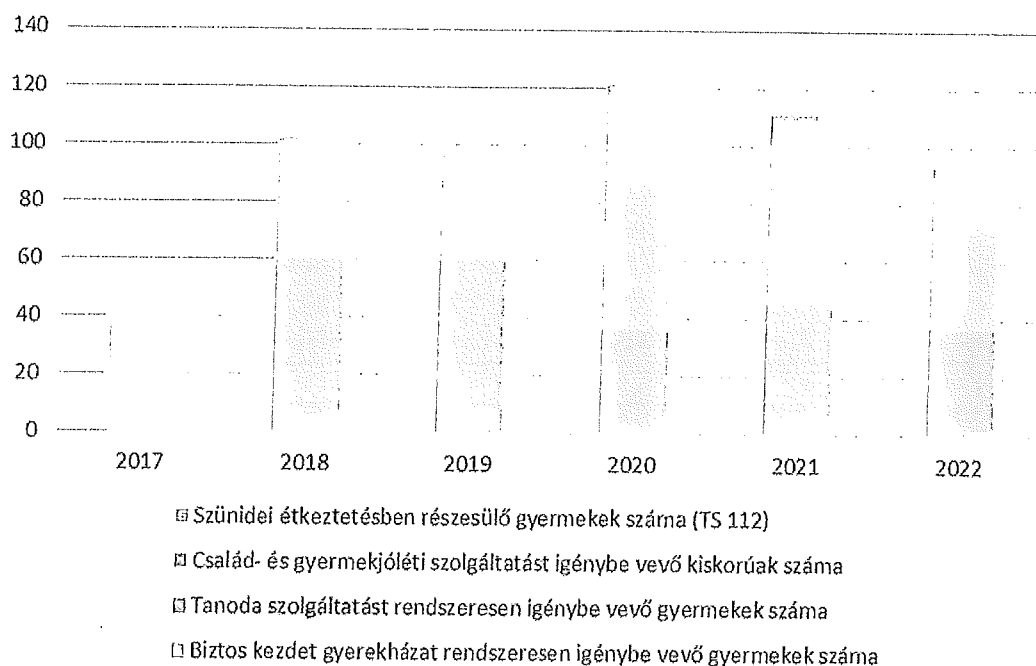
Intézményen belül nincsenek eltérések, a kérdés nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	45
2018	n.a.	n.a.	60	42
2019	n.a.	n.a.	60	36
2020	n.a.	n.a.	36	85
2021	n.a.	n.a.	45	66
2022	n.a.	n.a.	37	56

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára felzárkóztató foglalkozásokat szerveznek az iskolában különböző tantárgyakból.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a veszélyeztetett gyermekek száma	megfelelően működő jelzőrendszer kialakítása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

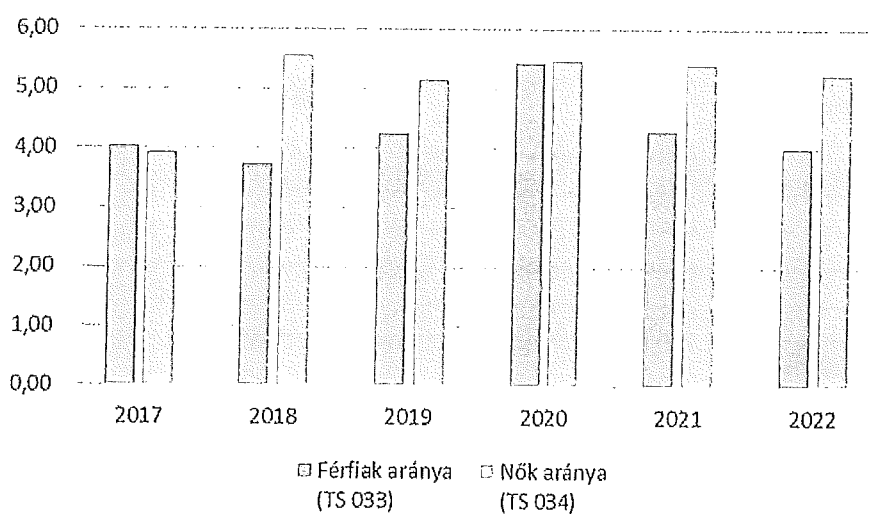
Önkormányzatunk kevés adattal rendelkezik a nők helyzetével, esélyegyenlőségével kapcsolatban. Helyzetelemzésünk a rendelkezésünkre álló adatok alapján készült el.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	4,05	3,94	4,00%
2018	3,74	5,58	4,66%
2019	4,26	5,16	4,71%
2020	5,45	5,5	5,48%
2021	4,31	5,43	4,87%
2022	4,03	5,25	4,64%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint

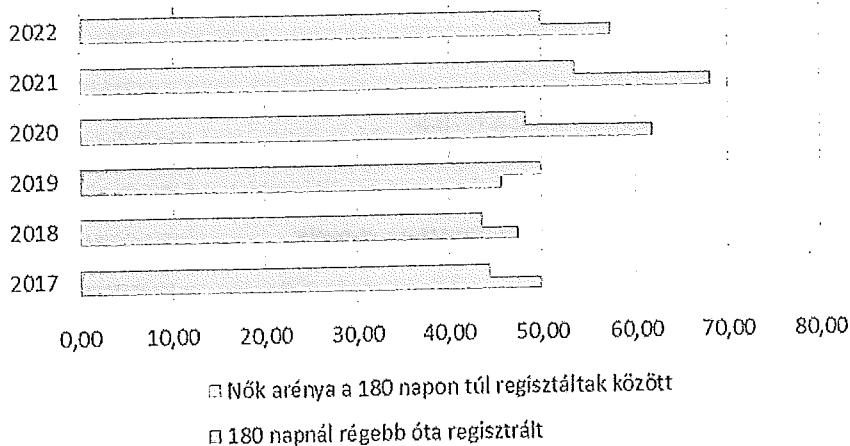


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2017	50	44,44
2018	47,56	43,59
2019	45,78	50
2020	61,86	48,33
2021	68,24	53,45
2022	57,5	50

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskereső

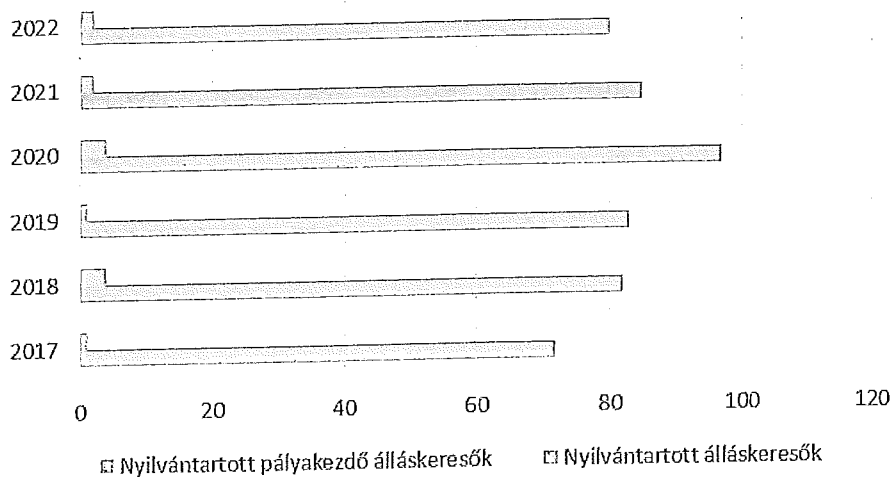


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskereső száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskereső száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	72	1
2018	82	4
2019	83	1
2020	97	4
2021	85	2
2022	80	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskereső



Az eddigi helyzetelemzés során az alábbi megállapítások tehetők a nőkkel kapcsolatban:

- az állandó lakosság 48,8%-a nő
- az összlakosság számához viszonyítva az aktív korú nők aránya 32,4 %, míg a férfiaké 36,3%
- a 60 év feletti 56,4%-a nő

Megállapítható, hogy a nők magasabb kort élnek meg, mint a férfiak.

Mint a táblázatból látható magasabb a munkanélküli nők száma, és az aktív korúak számához viszonyítva is magasabb az állás nélküli nők száma.

Tapasztalataink szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők,
- a pályakezdők,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Jelenleg településünkön nincs lehetőség foglalkoztatást segítő és képzési programokban való részvételre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők iskolai végzettsége és foglalkoztatottsága között nem tudunk összefüggést megállapítani, adatok hiányában. Az azonban elmondható, hogy végzettség nélkül nehéz megfelelő munkát találni. Helyben iskolai végzettségtől függetlenül sem könnyű elhelyezkedni, erre lehetőséget a közfoglalkoztatás ad, valamint mezőgazdasági és alkalmi jellegű munkák.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének. Más tekintetben nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A kisgyermeket nevelő szülők a munkaerő-piacra való visszatérését nehezíti a családbarát munkahelyek hiánya, valamint a gyermekek napközbeni elhelyezésének gondja.

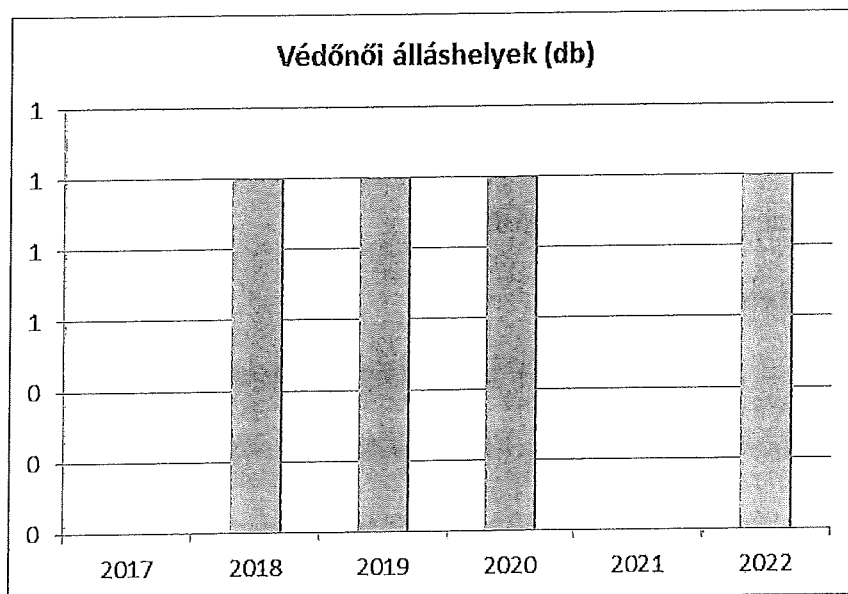
Kislángon az óvodában férőhely hiány nincs, az elmúlt években helyhiány miatt elutasított gyermek nem volt. Az önkormányzatnál ügyfélfogadási időn kívül is fogadjuk az ügyfeleket, tekintettel arra, hogy sokan több műszakos munkarendben dolgoznak.

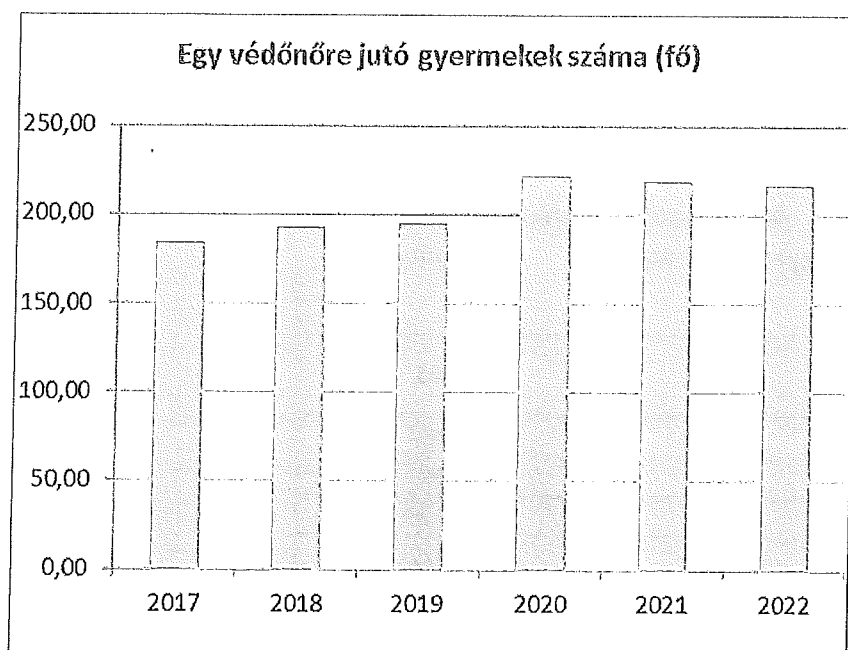
A Kislángi Csicsergő Óvoda- Mini Bölcsőde és Konyha tagintézményeként 2022. augusztus 1-től kezdte meg a működését a bölcsőde, így a 16 férőhelyes intézményegység is segítséget nyújt a gyermekek napközbeni elhelyezésének megoldására.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	149	184
2018	1	122	193
2019	1	123	195
2020	1	142	222
2021	0	144	219
2022	1	139	217

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózaton keresztül valósul meg. A védőnő feladata a kismama segítése, támogatása, a kisgyermek egészségi állapotának felügyelete. Kapcsolatban áll a családdal, intézményekkel, háziorvossal, segítséget tud nyújtani a kisgyermekes családoknak. Kislángon a védőnő által ellátott gyermekek száma 2022-ben 217 fő volt.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak általában rejtve marad a hatóságok előtt, mivel az áldozat nem tudja kihez fordulhatna segítségért, vagy pedig titkolja a vele történeteket.

Nincs tudomásunk ilyen esetről, de szükségesnek tartjuk a tájékoztatást, felvilágosító programokat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Anyaoththon legközelebb Székesfehérváron található. Segítségért fordulni a családsegítőhöz, védőnőhöz, gyermekjóléti szolgálathoz lehet, azonban ez nem biztos, hogy azonnali segítséget jelenthet.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Településünkön a nők közéleti részvétele jelentős, a képviselő-testületnek 1 nő tagja van, az intézmények vezetői (hivatal, iskola, óvoda) szintén nők, valamint a helyettes tisztséget is nők töltik be.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint az 50 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A társadalmi elszigetelődés elkerülésének érdekében a kisgyermekes anyukák számára baba-mama klubot hoztak létre, a nyugdíjasok pedig a nyugdíjas egyesület segítségével vesznek részt a társadalmi életben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

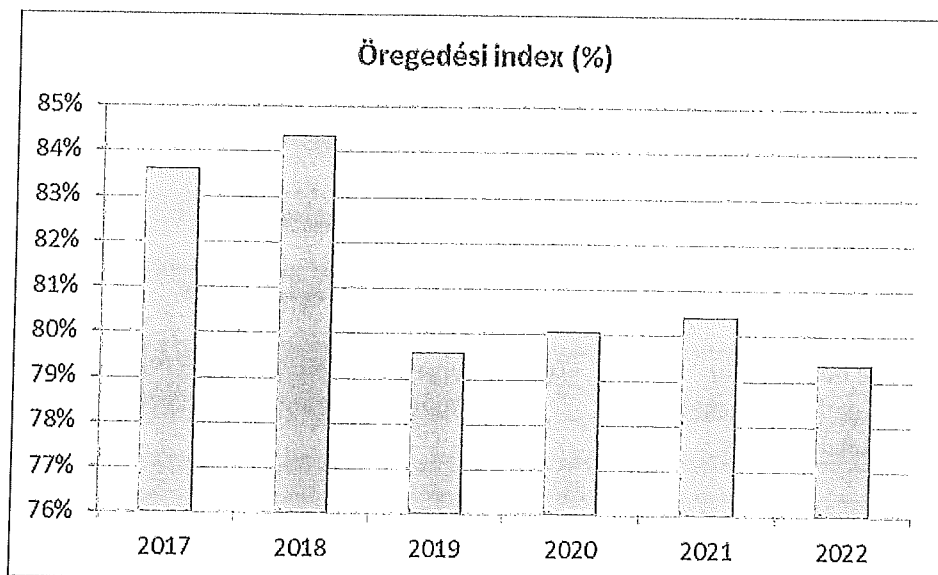
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magasabb munkanélküliség a nők körében	További képzések lehetőségeinek felmérése
Adatok hiányában nem tudható, de feltételezhető, hogy jelen van a családon belüli erőszak	Információs programok szervezése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	332	397	83,63%
2018	340	403	84,37%
2019	343	431	79,58%
2020	350	437	80,09%
2021	353	439	80,41%
2022	350	441	79,37%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

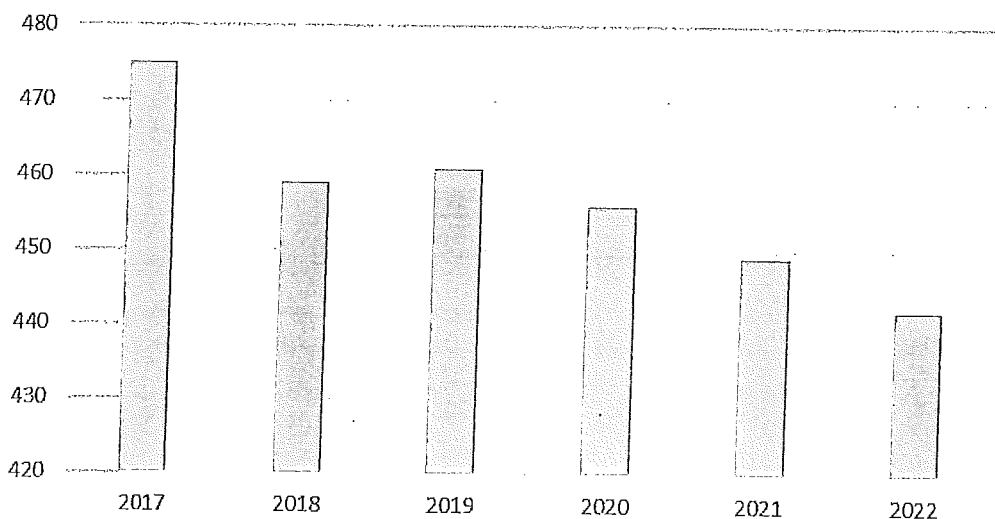


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

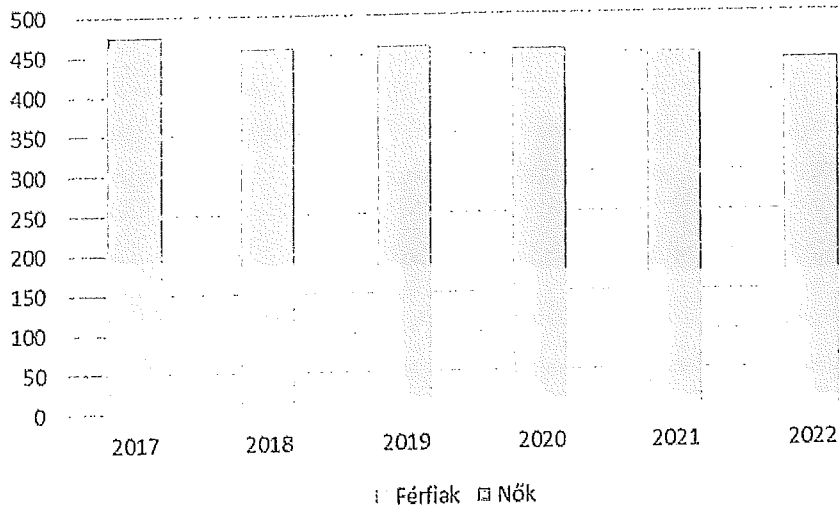
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	191	284	475
2018	186	273	459
2019	184	277	461
2020	176	280	456
2021	173	276	449
2022	173	269	442

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nyugdíjasok száma



Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

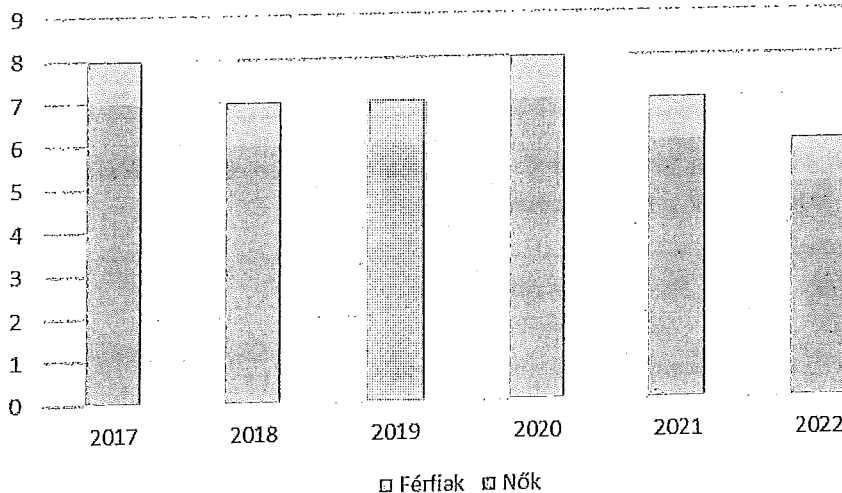


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

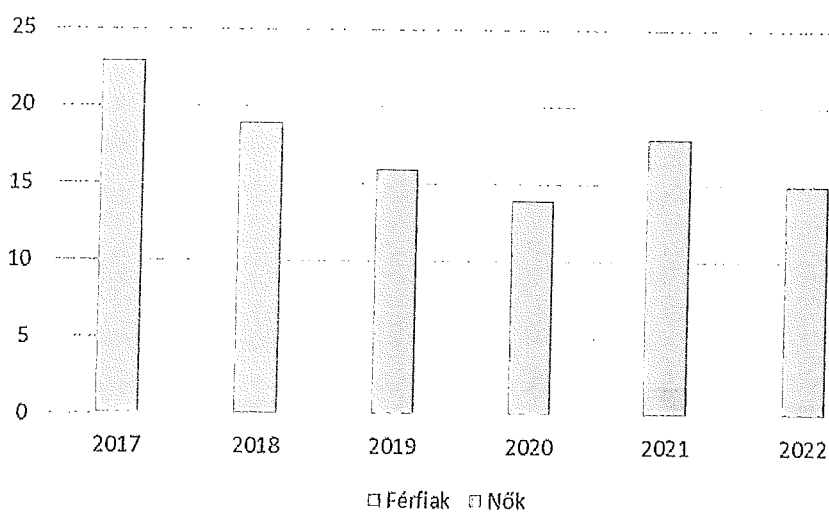
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	7	1	146	207	0	23	1
2018	6	1	139	206	1	18	0
2019	6	1	139	216	0	16	1
2020	7	1	131	218	0	14	0
2021	6	1	131	214	2	16	0
2022	5	1	131	211	1	14	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

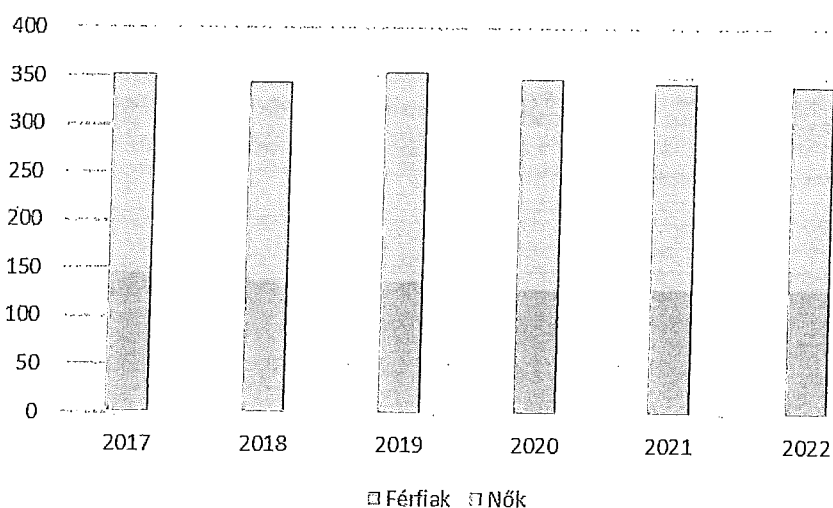
Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



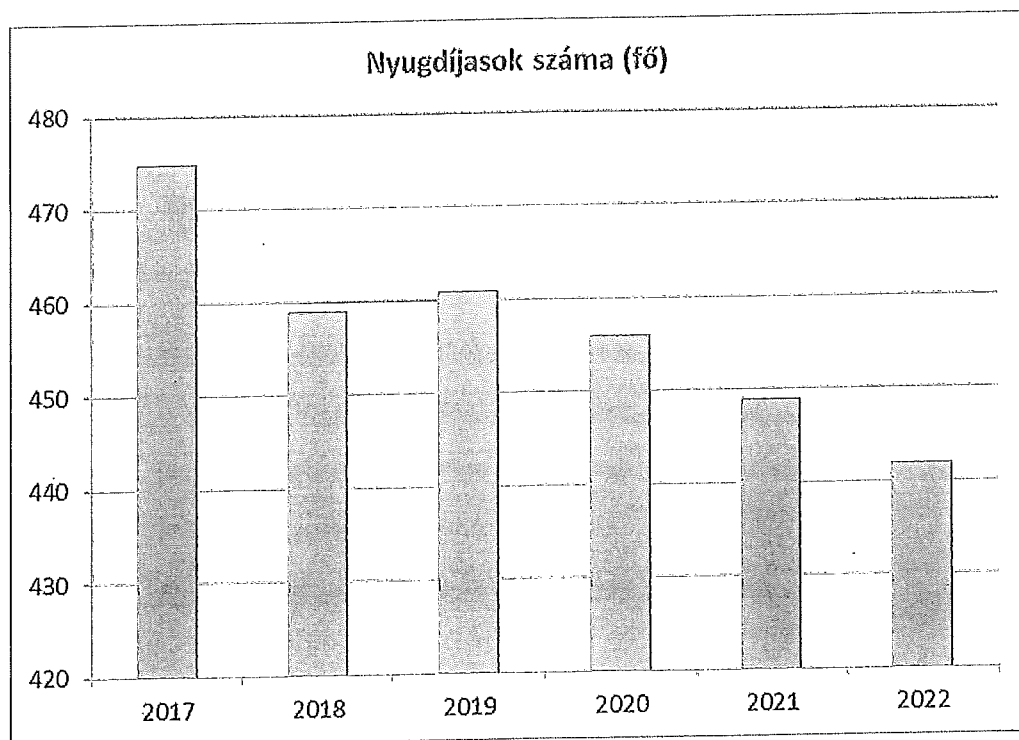
Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Meggyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	191	284	475
2018	186	273	459
2019	184	277	461
2020	176	280	456
2021	173	276	449
2022	173	269	442

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatból látható, hogy 64 év feletti lakosság száma enyhe növekedést mutat, az összlakosság 13,8 %-a idős ember. Az idősök 58,9 % -a nő, a 41,1 % -a pedig férfi. Ebből is látható, hogy az idősebb korosztályban közel kétszer annyi a nő, mint a férfi.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya. Községünkben nincs pontos adat az egyedül élő idősokről. Jellemző a korosztályra, hogy az idős ember egyedül marad, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik. Emiatt szükséges, hogy odafigyeléssel, programokkal támogassuk őket.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyilvántartott álláskeresők 40 % -a az 56 év feletti korosztályból kerül ki. Általános probléma, hogy az idősebb korosztály nehezen tud elhelyezkedni. Nyugdíjasok foglalkoztattságáról nincs adatunk.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen		72	82	83	97	85
41-45 év (TS 042)	Fő	6	5	5	7	10	6
	%	8,33%	6,10%	6,02%	7,22%	11,76%	7,50%
46-50 év (TS 043)	Fő	12	12	12	9	10	7
	%	16,67%	14,63%	14,46%	9,28%	11,76%	8,75%
51-55 év (TS 044)	Fő	3	5	10	14	10	13
	%	4,17%	6,10%	12,05%	14,43%	11,76%	16,25%
56-60 év (TS 045)	Fő	12	12	18	14	14	13
	%	16,67%	14,63%	21,69%	14,43%	16,47%	16,25%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	13	12	8	18	17	19
	%	18,06%	14,63%	9,64%	18,56%	20,00%	23,75%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- c) tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A Kislángon élő időseknek, akárcsak a többi korosztálynak lehetősége van képzésre járni. Az alapfokú informatikai tanfolyam lehetőséget jelenthet a munkaerő piacon történő elhelyezkedésre.

Az önkormányzat 1 fő nyugdíjast alkalmaz részmunkaidőben, karbantartó munkakörben.

Közfoglalkoztatásban jelenleg is alkalmazunk 56 év feletti munkavállalókat (körülbelül a közfoglalkoztatottak 10 % -a 56 év feletti).

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Rendelkezésünkre álló adatok alapján megállapítható, hogy évről évre nő a nyilvántartott álláskeresők száma az 56 év feletti korosztályban. Az önkormányzat továbbra is vállalja a foglalkoztatásukat a közfoglalkoztatás keretein belül.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

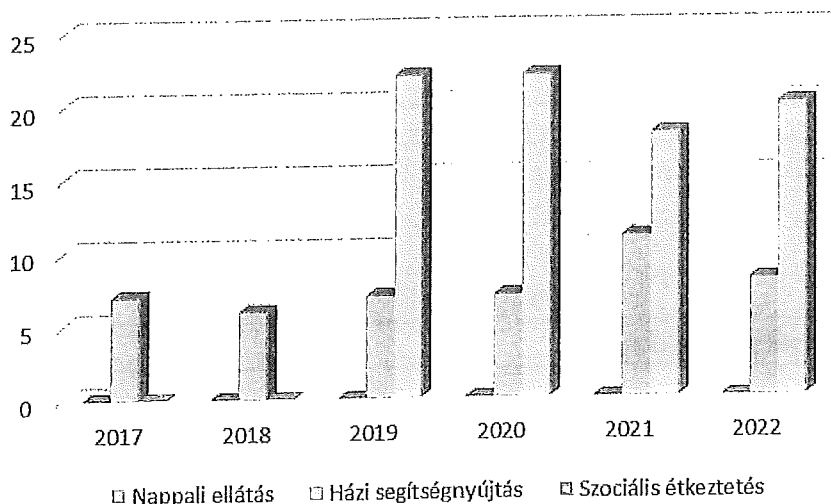
Az idősek helyben megfelelő egészségügyi ellátásban részesülnek. Családsegítő szolgálat, házi segítségnyújtás rendelkezésükre áll. Házi segítségnyújtást jelenleg 10 fő veszi igénybe.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	332	0	7	0
2018	340	0	6	0
2019	343	0	7	22
2020	350	0	7	22
2021	353	0	11	18
2022	350	0	8	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Ellátások



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Községünk programjai minden korosztály számára elérhetőek. Nyugdíjas Egyesület is működik a községben,

tagjai igen aktívak, színházba, kirándulni járnak. Itthoni rendezvények rendszeres fellépői.

A könyvtár használatára is lehetőségük van nyugdíjasainknak, ahol hozzáférhetnek többek között az internethez is.

c) idősök informatikai jártassága

Adatokkal nem rendelkezünk az idősök informatikai jártasságával kapcsolatban, de az ő számukra is elérhető volt az alapfokú számítástechnikai tanfolyam, volt is olyan nyugdíjasunk, aki élt a lehetőséggel.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Célszerű lenne felmérni az idősek informatikai érdeklődését, megvizsgálni, hogy milyen célra használnák a tudásukat (ismerkedés, családdal való kapcsolattartás). Ez a lehetőség csökkentené a kirekesztettség érzését, hiszen sok nyugdíjas egyedül él, úgymond bezárkózik a magányába.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Idősek informatikai jártassága alacsony	igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre
Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a munka világában is jelen van a hátrányos megkülönböztetés az idősek tekintetében.	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

A településen fogyatékossgal élők létszámára, a fogyatékossg formájára és mértékére pontos adat nem áll rendelkezésre.

- a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Kislángon kevés a foglalkoztatási lehetőség a fogyatékkal élők számára, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek.

Jelenleg nincs a településen csak fogyatékkal élőket, vagy megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató munkáltató.

Az önkormányzat 2 fő megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztat, arra vonatkozóan azonban nincs adatunk, hogy a településen működő vállalkozások alkalmazásában vannak-e ilyen személyek.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

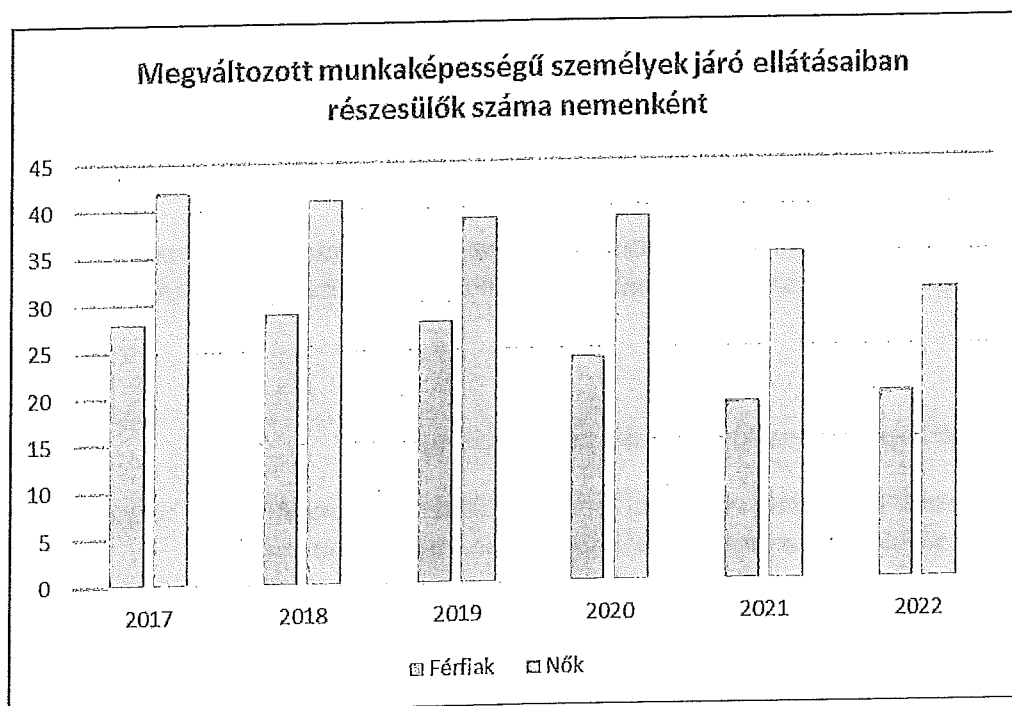
Nincs információnk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Kislángon elérhető szolgáltatások: családsegítő szolgálat, házi segítségnyújtás.
A községi programok mindenki számára elérhetőek.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	28	42	70
2018	29	41	70
2019	28	39	67
2020	24	39	63
2021	19	35	54
2022	20	31	51

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat nem tartja nyilván, hogy a pénzbeli, illetve a természetbeni ellátásban részesülők fogyatékkal élő emberek-e, mert itt a rászorultság az elsődleges.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati tulajdonban lévő középületek teljesen akadálymentesítettek. A polgármesteri hivatal épülete rendelkezik rámpával, mozgáskorlátozottak részére kialakított mosdóval. Az iskolában, egészségügyi intézményben van rámpa. Infokommunikációs akadálymentesítettség nem megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés részben megoldott: szabadtéri programokon való részvétel mindenki számára elérhető, tornaterem fizikailag akadálymentesített, a művelődési ház szintén. A könyvtárban ez sajnos nem megoldott.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Munkahelyek akadálymentesítettségéről nincs adatunk.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A járdán való közlekedés a község egy részén megoldott, a többi helyen felújításra szorul, hogy kerekesszékekkel is teljes biztonsággal lehessen rajta közlekedni.

Járdafelújítás eredményeképpen a felújított részeken lehet közlekedni kerekesszékekkel is.

d) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Helyileg rendelkezésre álló szolgáltatások: családsegítő szolgálat, szociális gondozó, szociális munkás. A településen biztosított szolgáltatások számukra is ugyanolyan mértékben elérhetőek, mint mindenki másnak.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A szociális hálózaton keresztül biztosított számukra a felvilágosítás arra vonatkozóan, hogy milyen ellátásban részesülhetnek, továbbá az ügymenetben való folyamatos, és gondos részvétel.

Az ellátó rendszert nem igénylő, önálló életvitelt folytató fogyatékkal élő személyek személyre szabott ügyintézésének biztosítása, egyéni felméréssel, igényük szerint, ezáltal is erősödik az önbizalmuk, önértékelésük, motiváltabbá válnak. Fontos cél a közösséghez való tartozás, és nem a kiszolgáltatottság érzése.

7.4. Fogyatékosokkal élőknél sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nem működnek Kislángon - ilyen programok működtetésére ugyanis nem mutatkozott igény a településen. Ugyanakkor a különböző társadalmi szervezetek kezdeményezése révén megvalósuló programok kislángi lakossághoz történő eljuttatásában természetesen minden esetben partner az Önkormányzat.

7.5. A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Bár konkrét adataink e téma kapcsán nincsenek, de tapasztalataink alapján feltételezhetjük, hogy nincs olyan társadalmi probléma, amely településünkön fokozottabban érintené a fogyatékossgal élők csoportját, mint más településeken, vagy ország szinten. Nem találoztunk olyan esettel az elmúlt időszakban, amikor egy fogyatékossgal élő személyt bármilyen atrocitás vagy különös nehézség ért volna helyben. Azonban nálunk is minden bizonnyal jelen vannak azok az esetleges problémák, amelyekkel bárhol máshol is szembesülhet egy fogyatékossgal élő személy. Ilyen probléma lehet, hogy a többségi társadalom tagjai sokszor nem tudják, miként közelítsenek egy fogyatékossgal élő személyhez, hogy miként kommunikáljanak, mi a számukra megfelelő segítségnyújtási forma stb. Ezért aztán a többségnek néha egyszerűbb úgy tenni, mintha a fogyatékossgal élők „láthatatlanok” lennének. Ezzel ugyan csak saját bizonytalanságukat próbálják leplezni, mégis a fogyatékossgal érintett másik felet hozzák vele kellemetlen helyzetbe.

Nem állítjuk, hogy ez lenne a legjellemzőbb attitűd a többség körében, de az azért valószínűsíthető, hogy sokaknak okoz kisebb-nagyobb nehézséget a fogyatékossgal élőkkel való társas kapcsolat kialakítása. Ezért mindenképpen szükséges a társadalmi szemléletformálás, az olyan érzékenyítő programok, melyek elsősorban gyermekkorban oldhatják fel eredményesen az esetleges gátlásokat, amelyek a fogyatékossgal élőkkel való kapcsolatok létrejöttét akadályozzák.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott	További akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése
Kevés információval, adattal rendelkezünk a fogyatékossgal élők számáról és helyzetéről	A településen élő fogyatékossgal élők számának feltérképezése
Az egyedüllét, az elszigetelődés tovább rontja a fogyatékossgal élők helyzetét	A fogyatékossgal élők elszigetelődésének enyhítése
Járdák nem akadálymentesek	Járdák felújítása, akadálymentesítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Egyházi és civil szervezeteink: családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, házi segítségnyújtás, Kislángi Nyugdíjas Egyesület, Kislángi Ifjúságért Egyesület, Kisláng Község Sportegyesület, Kisláng Gazdakör Egyesület, Kislángi Polgárőr Egyesület Római Katolikus Egyház, Református Egyház.

A közfeladatok ellátásában résztvevő szervezetek: Kislángi Tamási Áron Általános Iskola, Kislángi Vadócz Pál Művelődési ház, Könyvtár és Faluház, Kislángi Csicsergő Óvoda-Mini Bölcsőde és Konyha, védőnő, háziorvos, fogorvos, gyógyszerész.

Az önkormányzat a településen működő civil szervezeteket a költségvetéséből pénzügyi támogatásban is részesíti. Ezen kívül az önkormányzat különböző kedvezményekben részesíti az egyes szervezeteket. (Például a civil szervezetek térítésmentesen vehetik igénybe a székhelyként biztosított épületeket, a Könyvtár és Művelődési Ház közösségi helyiségeit és szakmai segítségét, a gyermekek sportolási lehetősége térítésmentesen biztosított.)

A for-profit szereplők főleg a foglalkoztatás területén tudnak bekapcsolódni az esélyegyenlőségi feladatokba, de rendezvényeinket is rendszeresen támogatják. Az ő közreműködésükre nem várt helyzetekben is számíthatunk (például a téli időszakban a helyi utak hóeltakarítása kapcsán).

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyi esélyegyenlőségi program megalkotása során fórumot hívtunk össze, melyre minden, a programmal kapcsolatba hozható szervezet, intézmény képviselője jelen volt.

A helyzetelemzés elkészítésében segítségünkre voltak a településen működő szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési intézmények vezetői, képviselői.

Együttműködő partnereinkkel a kapcsolatot telefonon, személyesen, illetve online tartottuk.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Kisláng község Önkormányzatának Esélyegyenlőségi Programja a Kislángi Polgármesteri Hivatalban ügyfélfogadási időben bármikor a lakosok rendelkezésére áll, valamint az önkormányzat honlapján közzétételre kerül.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Magas munkanélküliség	1. Önkormányzat részvétele munkahelyteremtő programokban. 2. Állásbörze szervezése rendszeres időközönként.
	Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál	Adatgyűjtés, tájékoztatás.
Gyermekek	Magas a veszélyeztetett gyermekek száma	a jelenleg működő jelzőrendszer továbbfejlesztése.
Idősek	Idősek informatikai jártassága alacsony	igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre
	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a munka világában is jelen van a hátrányos megkülönböztetés az idősek tekintetében.	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése,
Nők	Magasabb munkanélküliség a nők körében	További képzések lehetőségeinek felmérése
	Adatok hiányában nem tudható, de feltételezhető, hogy jelen van a családon belüli erőszak	Információs programok szervezése.
	Tájékozottság hiánya krízishelyzetben elérhető segítségről	Tájékoztató programok szervezése.
Fogyatékkal élők	Középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott	További akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése.
	A fogyatékkal élőknek nem minden esetben van tudomásuk pályázati lehetőségekről	Pályázati lehetőségek figyelése, civil szervezetekkel kapcsolattartás.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozása	Programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a számára kedvező elfoglaltságot

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Mélyszegénységben élő emberek támogatása, Állásbörze szervezése rendszeres időközönként, Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról.	Önkormányzat, Munkaügyi Központ Felelős: polgármester, szociális ügyintéző
Gyermekek	Megfelelően működő jelzőrendszer működtetése.	Önkormányzat Felelős: szociális ügyintéző
Idősek	Igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre. Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése az 50 év feletti munkanélküliek érdekében.	Önkormányzat, Nyugdíjasklub, Munkaügyi Központ Felelős: Művelődési ház igazgató
Nők	Továbbképzések lehetőségeinek felmérése, Információs programok szervezése a családon belüli erőszakról.	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, Családsegítő Szolgálat, védőnő Felelős: szociális ügyintéző
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése. A településen élő fogyatékkal élők számának feltérképezése. A fogyatékkal élők elszigetelődésének enyhítése.	Önkormányzat, háziorvos, védőnő, családsegítő szolgálat Felelős: polgármester, szociális ügyintéző

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a közösség hasznos és elismert tagjai.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők társadalmi leszakadásának folyamatát minden lehetséges eszközzel megfékezzük, és elősegítsük e csoport felzárkózását a többségi társadalomhoz, továbbá, hogy életszínvonaluk javulását a lehető legnagyobb mértékben előmozdítsuk.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges testi-lelki fejlődésének biztosítását. Nevelésük, oktatásuk befektetés a jövőbe, ezért erre kiemelt figyelmet fordítunk. Célunk továbbá településünk családbarát jellegének erősítése.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek jólétének kérdésére, egészségügyi és szociális helyzetének alakulására, fókuszálva a megfelelő életszínvonal fenntartásának elősegítésére, az időskori elmagányosodás megelőzésére, valamint a szociális és egészségügyi szolgáltatások hozzáférhetőségének biztosítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a szerepkonfliktusok csökkentését, azaz a munka és a család összeegyeztethetőségének elősegítését, a családbarát intézkedések támogatását, valamint a nőkkel szembeni erőszak visszaszorítását.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők helyzetének minél mélyebb megismerésére, életminőségének javítására, társadalmi integrációjuk előmozdítására, illetve a többségi társadalom tagjainak velük szembeni érzékenyítésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Állásbörze szervezése rendszeres időközönként
Feltárt probléma megnevezése	Álláskeresők magas száma (aktív korú lakosság 1,9%-a)
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A helyi vállalkozások tájékoztatása arról, hogy milyen kedvezményeket kaphatnak, ha tartós munkanélkülit alkalmaznak.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. A tartósan munkanélküliek számának felmérése. 2. A településen működő vállalkozók felmérése. 3. Tartósan munkanélküliek tájékoztatása a fórumról. 4. Tájékoztató fórum megtartása.
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, helyi vállalkozások Felelős: Szociális ügyintéző
Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tartós munkanélküliek felmérése: 2024. március 1. 2. Helyi vállalkozások felmérése: 2024. március 1. 3. Tartósan munkanélküliek tájékoztatása: 2024. május 31. 4. Tájékoztató fórum megtartása: 2024. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tájékoztató fórum megtartása évenként, résztvevők számának, összetételének összegzése, értékelés készítése. Ebben részletezve szerepelnek a fórum tapasztalatai, illetve módosítások a következő fórumra.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	Tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról
Feltárt probléma megnevezése	Nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Munkaügyi Hivatalnál
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minél több munkanélküli részesüljön ellátásban
	Rövidtáv: Nő a regisztrált munkanélküliek száma
	Középtáv: Közfoglalkoztatásba több ember bevonható Hosszútáv: Javulnak a romák és mélyszegénységben élők életkörülményei
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nem regisztrált munkanélküliek feltérképezése. 2. Tájékoztató fórum megszervezése. 3. Tájékoztató Fórum lebonyolítása. 4. A nem regisztrált munkanélküliek Munkaügyi Központba való beutaztatásának biztosítása.
Az intézkedés felelőse	Munkaügyi Központ, Önkormányzat Felelős: szociális ügyintéző
Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nem regisztrált munkanélküliek feltérképezése: 2024. március 1. 2. Tájékoztató fórum megszervezése: 2024. március 1. 3. Tájékoztató fórum lebonyolítása: 2024. május 1. 4. A nem regisztrált munkanélküliek Munkaügyi Központba való beutaztatásának biztosítása: folyamatos
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tájékoztató fórum megtartása évenként, a fórumról összegzés készítése.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Erőforrások hosszú távú megléte esetén Fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Gyermekek

Intézkedés címe:	Megfelelően működő jelzőrendszer működtetése
Feltárt probléma megnevezése	Magas a veszélyeztetett gyermekek száma
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Veszélyeztetett helyzet kialakulásának megelőzése Veszélyeztetés okának felmérése A veszélyeztetés csökkentése érdekében bevonható módszerek, eszközök felmérése Veszélyeztetés csökkenése
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz , a „ Legyen jobb a gyermekeknek „ Nemzeti Stratégia (2007-2032)-höz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálattal. Szocializáló tréning szervezése. Érzékenyítő tréning szervezése a célcsoporton kívülieknek.
Az intézkedés felelőse	önkormányzat
Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. január 31. 2024. június 30. 2025. január 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Felszínre kerül a veszélyeztetés oka, a veszélyeztetettség csökken.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Nők

Intézkedés címe:	Továbbképzések lehetőségeinek felmérése
Feltárt probléma megnevezése	Magasabb a munkanélküliség a nők körében
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Cél, hogy a továbbképzés lehetőségével több nő tudjon elhelyezkedni a munkaerő piacon. Rövid távon továbbképzés elindítása. A munkanélküli nők számának csökkenése hosszú távon.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felmérés készítése a munkanélküli nők pontos számáról. 2. Kérdőívek készítése, kiküldése. 3. Kérdőívek feldolgozása, majd ez alapján átgondolni a képzések megszervezését.
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Munkaügyi Központ. Felelős: Kislángi Vadócz Pál Művelődési ház, Könyvtár és Faluház intézményvezető
Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. Felmérés készítése: 2024. január 31. 2. Kérdőívek elkészítése és kiküldése: 2024. március 31. 3. Kérdőívek feldolgozása: 2024. június 30.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A felmérés alapján kiderül milyen képzésekre van igény, ennek alapján a tanfolyam szervezése elkezdődhet. Hosszútávon csökkenhet a munkanélküli nők száma
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	erőforrások hosszú távú megléte esetén fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	Információs programok szervezése a családon belüli erőszakról.
Feltárt probléma megnevezése	Adatok hiányában nem tudható, de feltételezhető, hogy jelen van a családon belüli erőszak
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A nők tájékoztatása a megelőzés, illetve az esetek feltárásának érdekében.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> 1. Az előadás megszervezése, ideértve a közreműködők felkérését is. 2. Tájékoztatóanyag összeállítása, minél több felületen meghirdetése. 3. Előadás megtartása.
Az intézkedés felelőse	Védőnő, rendőrség, családsegítő szolgálat, Felelős: szociális ügyintéző
Az intézkedés megvalósításának határideje	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024. június 30. 2. 2024. augusztus 31. 3. 2024. október 31.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A nők ismeretei bővülnek arra vonatkozóan, hogy hova fordulhatnak segítségért. Feltárássra kerülhet a családon belül erőszak.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Idősek

Intézkedés címe:	Igényfelmérés időseket célzó informatikai képzésekre
Feltárt probléma megnevezése	Idősek informatikai jártassága alacsony
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Számítógépes felhasználói tanfolyam elindításának szervezése azzal a céllal, hogy az idősebb korosztályban növekedjen a számítógépet használni tudók száma, így az elmagányosodás érzése csökken, biztosított az aktív időskor, a szabadidő eltöltése.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)-hez és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése A felmérés alapján tanfolyam elindításának megfontolása Pályázatok figyelése
Az intézkedés felelőse	Kislángi Vadócz Pál Művelődési ház, Könyvtár és Faluház intézményvezető, Önkormányzat, Nyugdíjas Egyesület
Az intézkedés megvalósításának határideje	2024. április 30. Ha van rá igény utána folyamatosan.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor (ok)	Az elmagányosodás veszélyének csökkenése, családdal való kapcsolattartás biztosítása a számítógép segítségével, szabadidő eltöltése.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	Esélyegyenlőségi fórum létrehozása és működtetése az 50 év feletti munkanélküliek érdekében
Feltárt probléma megnevezése	Adatok hiányában nem tudható, ugyanakkor feltételezhető, hogy a munka világában is jelen a hátrányos megkülönböztetés az idősök tekintetében
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az adott korosztály esélyegyenlőségének javítása az esélyegyenlőségi fórum létrehozásával. Munkanélküliek számának csökkenése, megbecsülés.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése a célcsoporton belüli munkanélküliek számának pontos meghatározásához. Fórum megszervezése, megtartása Álláskeresésben segítségnyújtás, képzési lehetőségek felkutatása
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, Munkaügyi Központ Felelős: szociális ügyintéző, könyvtáros,
Az intézkedés megvalósításának határideje	Felmérés készítése: 2024. március 31. Fórum: 2024. szeptember 30. Álláskeresésben segítségnyújtás, pályázatok figyelése: folyamatos
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Javul a munkanélküliek esélye a munkába állásra, és maradásra. Az esélyegyenlőségi fórum megtartása évenként, a fórumról összegzés készítése.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	Akadálymentesítési program kidolgozása, pályázati lehetőségek figyelése
Feltárt probléma megnevezése	Középületek akadálymentesítése nem teljesen megoldott
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minden közintézmény akadálymentesített legyen, egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása az önálló életvitelhez, ügyek intézéséhez. Folyamatos akadálymentesítés a könyvtárban, egészségügyi intézményben, közterületen.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)-höz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése arra vonatkozóan, hogy hol van szükség akadálymentesítésre. Költségkalkulációk készítése Pályázati lehetőségek figyelése
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat. Felelős: Képviselő-testület, polgármester
Az intézkedés megvalósításának határideje	Felmérés, költségkalkuláció készítése: 2024. december 31. Megvalósítás: 5 éven belül
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Felmérés elkészülése, pályázatok figyelése. Akadálymentesített középületek, közterületek, esélyegyenlőség megvalósulása, fogyatékkal élők ügyeinek önálló intézése.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás, anyagi erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	A településen élő fogyatékkal élők számának feltérképezése
Feltárt probléma megnevezése	Kevés információval, adattal rendelkezünk a fogyatékkal élők számáról és helyzetéről
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Adatok ismeretében konkrét segítségnyújtási javaslatok kidolgozása, pontos helyzetkép kialakítása. Az esélyegyenlőség megvalósulása.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügy Program (2015-20025)-höz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés készítése Az adatok feldolgozása, segítségnyújtási módok kidolgozása A célcsoport tájékoztatása lehetőségekről, intézményekről, pályázatokról
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, háziorvos, védőnő, családsegítő szolgálat. Felelős: szociális ügyintéző
Az intézkedés megvalósításának határideje	Felmérés készítése, adatok feldolgozása: 2024. december 31. Célcsoport tájékoztatása folyamatos
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Fogyatékkal élők számának, helyzetének pontos ismerete. Adatok aktualizálása, kapcsolattartás, intézkedési terv kidolgozása.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, anyagi erőforrás, technikai erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők elszigetelődésének enyhítése
Feltárt probléma megnevezése	Az egyedüllét, az elszigetelődés tovább rontja a fogyatékkal élők helyzetét
Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az adatgyűjtés során adatot kaphatunk az ilyen gondokkal küzdő személyekről is. Szükséges az ő közösségi éltbe való bekapcsolódásuk, élelcélt adni nekik, segíteni a családtagokat is ebben a törekvésünkben.
A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél összhangban áll más helyi stratégiai dokumentumokkal: költségvetés
A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	A cél kapcsolódik a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-hoz, Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)-höz és összhangban áll annak céljaival
Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés, tájékoztatás, közösségi programok szervezése a célcsoportnak. A lakosság figyelmének felkeltése a fogyatékkal élők iránt. Kapcsolatfelvétel egyesületekkel és igénybe venni a szolgáltatásaikat.
Az intézkedés felelőse	Önkormányzat, házi orvos, védőnő, családsegítő szolgálat
Az intézkedés megvalósításának határideje	Adatgyűjtés: 2024. december 31. A közösségi programok szervezése, figyelemfelkeltés, egyesületekkel való kapcsolattartás folyamatos.
Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Csökken az elszigetelődés a fogyatékkal élők körében, környezetük befogadja őket, figyelemmel van irántuk. Folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás.
Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Humán erőforrás, technikai erőforrás
Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntartható
Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	A tervezett intézkedés nem önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósítandó intézkedés

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma											
1	szabadidő hasznos eltöltése, generációk találkozási	programszervezés és folyamatos pályázatfigyelés olyan közösségi tér kialakítására, ahol minden generáció megtalálja a kedvező elfoglaltságot	költségvetés	nem releváns	programszervezés, pályázatfigyelés	Kislang község Önkormányzata	2028. 06. 01. (csütörtök)	fiatalabb és idősebb generáció találkozási	humán, anyagi, technikai	fenntartható	nem releváns
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	állásbörze szervezése rendszeres időközönként	álláskeresők magas száma	a helyi vállalkozások tájékoztatása arról, hogy milyen kedvezményeket kaphatnak, ha tartós munkanélkülit alkalmaznak	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	1. A tartósan munkanélküliek számának felmérése 2. A településen működő vállalkozók felmérése 3. fórumról tájékoztatás 4. fórum megtartása	önkormányzat, helyi vállalkozások	2024. 06. 30. (vasárnap)	tájékoztató fórum megtartása évenként, résztvevők számának összetételének összegzése, értékelés készítése	humán	fenntartható	nem releváns
2	tájékoztatás, információk elérhetővé tétele a munkanélkülieknek adható támogatásokról	nem minden munkanélküli regisztráltja magát a Munkaügyi Hivatalnál	minél több munkanélküli részüljön a felkészítésben	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	1. Nem regisztrált munkanélküliek feltérképezése 2. tájékoztató fórum megszervezése 3. tájékoztató fórum lebonyolítása 4. a nem regisztrált munkanélküliek Munkaügyi Hivatalba való beutazásának	szociális ügyintéző	2024. 05. 01. (szerda)	tájékoztató fórum megtartása évenként, a fórumról összegzés készítése	humán	erőforrások hosszútávú megjelése esetén fenntartható	nem releváns

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

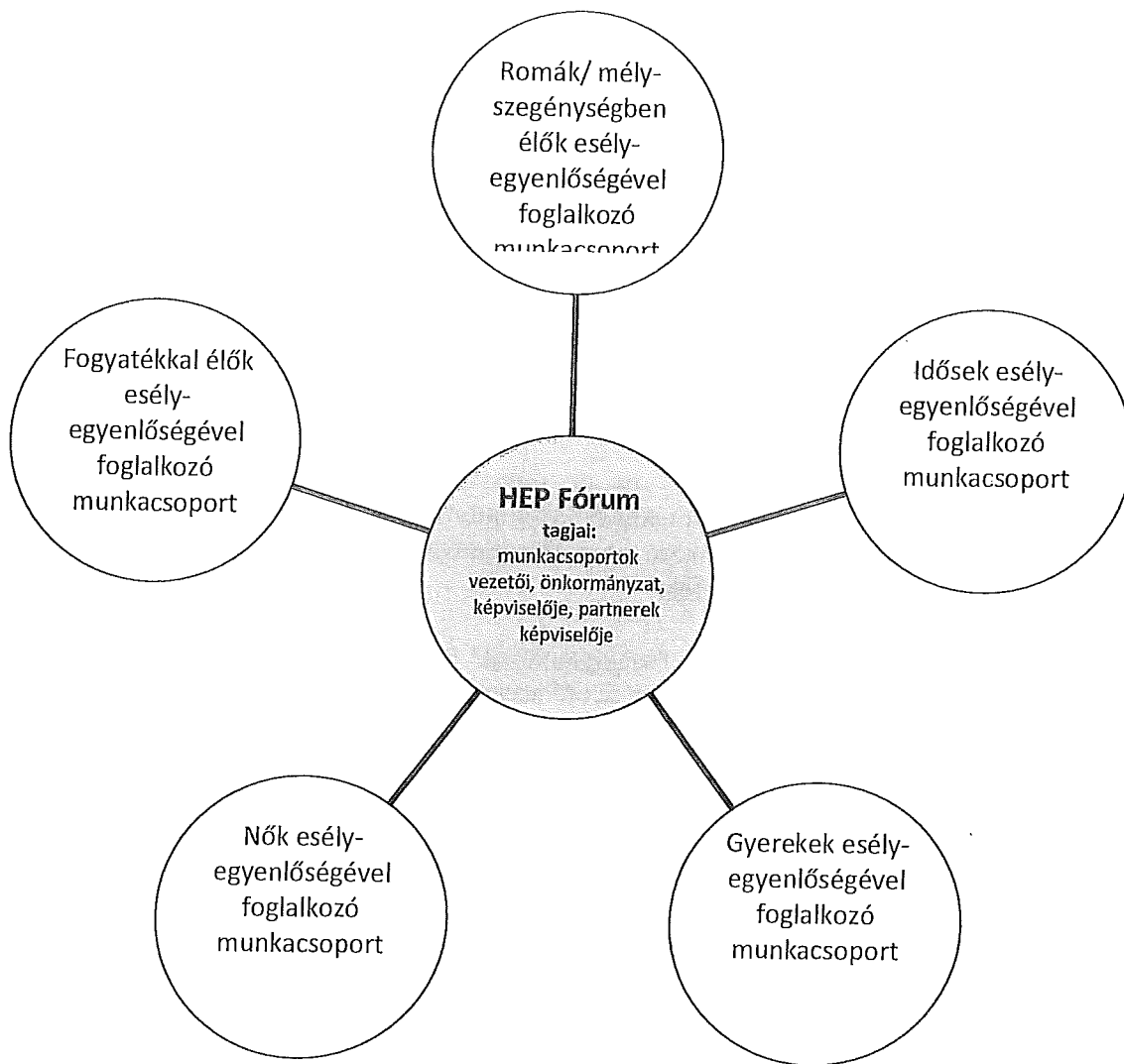
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hoztunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is. A munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz a HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni.

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és

megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén a HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Kisláng község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Kisláng Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a/2024.(V.14.) határozatával elfogadta.

Kisláng, 2024. május 14.

Rumpler Tibor
polgármester